

HRSOFT

朗新天霁 让人力资本更有价值

新情

2019 第三期



目标

SUCCESS

目录

政策快讯	3
人社部：将建设全国统一的社会保险公共服务平台	3
23 省份上调养老金人社部：完全能够保证养老金的长期按时足额发放	3
人社部发布五类休假标准！快来看看你的年假有几天？	6
人社部：应试人员严重违纪违规将纳入全国信用信息共享平台	10
产品动态	12
朗新智能招聘系统上线啦~~~	12
签约快讯	18
中国 500 强建发股份启用朗新人力资本管理系统	18
朗新助力星云电子实现人力资源管理数字化转型	19
中国专业石化产品制造商——统一石油化工有限公司选择朗新智能人力资源管理 系统加速数字化转型	21
香驰控股人力资源系统启动会顺利开启，朗新 sTalent 领跑中国农业龙头企业	23
项目动态	25
中国检验认证集团 eHR 系统三期建设成功开启	25

政策快讯

人社部：将建设全国统一的社会保险公共服务平台

7 月 25 日，人社部信息中心主任翟燕立在新闻发布会上介绍，截止到 6 月底，社保卡的持卡人数已经达到了 12.77 亿，覆盖了全国 91.5% 的人口，提前一年多完成了“十三五”的目标。目前，仍在以每个月新增近千万张卡的速度向前发展，向“人手一卡”的目标快速迈进。

翟燕立表示，在应用领域方面，社保卡已经广泛应用到参保缴费、待遇领取、就医结算、就业服务等等这些工作里面，成为了这些工作开展的重要支撑和服务群众的重要载体。今年，还将以养老保险和人事考试等业务为重点，进一步拓展社保卡应用范围，为广大群众提供更加便捷的服务。以上这些主要是在人社领域的应用。同时，一些地区还将社保卡拓展用于其他的公共服务和智慧城市建设，比如用社保卡发放各类惠民、惠农补贴，凭社保卡乘公交、进公园、借阅图书等等。海南、雄安等先行先试地区，正在探索建立以社会保障卡为载体的“一卡通”服务管理新模式。在应用地域方面，社保卡作为唯一凭证和结算工具，在跨省异地就医结算中发挥了重要作用。

另外，他提到要以“一卡通”为入口，推进全国统一的社会保险公共服务平台建设。目前，国家社会保险公共服务平台的门户已经基本搭建完成，近期将上线试运行。先行提供这么几项功能：社保年度参保信息查询、待遇资格认证、养老金测算、社保关系转移查询、异地就医查询、境外免缴申请、社保卡和电子社保卡状态查询等等，这些都是全国性跨地区服务，后期我们将进一步推广更多的“一网通办”事项，为群众提供更便捷的人社服务。

23 省份上调养老金人社部：完全能够保证养老金的长期按时足额发放

据不完全统计，截至 7 月 12 日，已经有 23 省份公布上调养老金，多省份 7 月底前完成调整后养老金的发放。

北京城乡居民基础养老金上调最多

我国目前的基本养老保险制度，按照覆盖人口类型划分，可以分为企业职工、机关事业单位人员和城乡居民三大类。

据不完全统计，今年已有 23 省份上调养老金。其中，单独上调城乡居民基础养老金定额的共有河南、青海、天津、西藏 4 个省份，单独企业职工退休养老金定额上调的共有辽宁、新疆、陕西等 14 个省份。另外，北京、上海、广东、江苏、福建 5 个省份同时上调了城乡居民基础养老金与企业职工退休养老金定额。

城乡居民基础养老金上调的省份中，截至发稿，上调最多的是北京市，每人每月增加 95 元。上海每人每月增加 80 元，江苏明确，基础养老金省定最低标准上调 13 元。天津上调 12 元。

企业退休人员养老金调整方面，采用定额调整、挂钩调整、适当倾斜相结合的办法。

23 省份中，企业退休人员养老金定额上调幅度在 25-70 元之间，辽宁省建国前参加工作的退休老工人，每人每月增加 70 元，增额最大，此外，上海、广东定额上调均为 60 元、北京上调 50 元，定额上调的金额数排名靠前。

中国人民大学劳动人事学院教授韩克庆接受中新经纬客户端采访时指出，多地上调养老金，一方面说明经济发展运行势头良好，另一方面说明政府对于民生相关领域的财政支持力度越来越大。

针对各地区上调幅度不同，中国劳动学会特约研究员苏海南对中新经纬客户端表示，目前，东部、中部、西部地区经济发展水平、物价水平、收入水平、社保待遇水平，都有较大区别。

苏海南指出，下一步，要先实现省级统筹，再逐步全国统筹。在此基础上，今后就可以把这种省区内部不同市县之间、不同省区之间社保待遇的差距逐步缩小，以使再分配领域的社保待遇更好地体现共享发展原则和互济性原则，更好体现普惠精神。

这几类人还能多领钱

北京、河北、山西、上海等大部分省份规定，高龄、艰苦边远地区退休人员等群体养老金可以多涨一些。对于高龄退休人员，北京可再次享受到 40 元至 70 元四个档次的倾斜政策。

此外，北京还对建国前参加革命的退休人员倾斜。1937 年 7 月 7 日至 1945 年 9 月 2 日参加革命工作的，每人每月增加 365 元；1945 年 9 月 3 日至 1949 年 9 月 30 日参加革命工作的，每人每月增加 335 元。在上述两档标准的调整基础之上，他们还享受高龄退休人员的倾斜政策，本次调整普遍增加 405 至 440 元/月。

北京市人社局称，针对退休时间早、年龄偏大的退休人员，为了进一步提高他们的基本生活水平，自 2007 年起，在调整企业退休人员基本养老金时均向高龄退休人员适度倾斜。2019 年继续坚持这一做法。同时，继续单列调整建国前参加革命工作的老工人退休待遇，建国前参加革命工作的老工人普遍在 80 岁以上，国家规定他们可享受 100% 退休待遇。此次调整仍将按往年办法，以参加革命工作时间进行调整。

养老金调整何时到账？

各地养老金调整金额的发放均从 2019 年 1 月 1 日起计算补发。上海市企业退休和城乡居保人员增加养老金 5 月 18 日到账。北京 6 月 15 日发放到广大企业退休人员手中。

山西、河南、广东、宁夏、湖南、陕西、新疆、江苏、湖北、辽宁、福建、江西、河北、内蒙古等省份预计于 7 月底前完成调整后养老金的发放。湖北等省份预计于 8 月底前完成调整后养老金的发放。

人社部：完全能够保证养老金的长期按时足额发放

对于近期网上热议的“养老金到 2035 年将耗尽结余，80 后很可能无养老金可领”话题，早在今年 4 月份，人社部养老保险司司长聂明隽在人社部例行记者会上就曾明确表态，国家已经制定了一系列积极的、综合的、科学的应对措施，完全能够保证养老金的长期按时足额发放，完全

能够保证制度的健康平稳运行。7月9日人社部重申，对化解未来的支付风险是有准备的，制度的可持续发展是可以保证的。请大家放心，也请广大的退休人员放心。

韩克庆直言，“80后很可能无养老金可领”观点不可思议，他认为该言论有点危言耸听，居心叵测。并表示这样的论断经不起推敲，缺乏基本逻辑。

韩克庆进一步分析道，现在社保制度运行良好，养老金结余充足，他坚信，国家财政有雄厚的物质基础，不会出现养老保险制度破产。

苏海南也认为，社保基金支付从全国看没有问题，且有多种筹资渠道，国家已经有一系列的政策，民众对此要有信心，不要担心发不出养老金。

7月10日，国务院常务会议决定，今年全面推开将中央和地方国有及国有控股大中型企业和金融机构的10%国有股权，划转至社保基金会和地方相关承接主体，并作为财务投资者，依照规定享有收益权等权利。

苏海南认为，此举让大量的国有企业税后利润源源不断的补充到社保基金里面去，使社保基金得以充实，有利于增强社保基金的可持续性，将进一步夯实养老社会保障制度基础。

韩克庆建议称，未来还需要理顺投资运营、管理关系，在政策公开、透明前提下使投资运营收益更好的支撑整个养老保险基金的结余。

人社部发布五类休假标准！快来看看你的年假有几天？

8月1日，人社部官网发布《法定年节假日等休假相关标准》，对包括休息日、法定节假日、年休假、探亲假、婚丧假五类休假标准予以明确。

人社部指出，休息休假时间是劳动者根据法律法规规定，在国家机关、社会团体、企业事业单位以及其他组织任职期间内，不必从事生产和工作而自行支配的时间。

●不能实行统一工作时间的事业单位可灵活安排休息日

有关休息日标准↓↓↓

休息日又称公休假日，是劳动者满一个工作周后的休息时间。

随着国务院第 174 号令的施行，我国职工的休息时间标准为工作五天、休息两天。该决定同时规定——

国家机关、事业单位实行统一的工作时间，星期六和星期日为周休息日；

企业和不能实行国家规定的统一工作时间的事业单位，可以根据实际情况灵活安排周休息日。

●全体公民假日可补假 部分公民假日不补假

有关法定年节假日标准↓↓↓

法定年节假日是由国家法律、法规统一规定的用以开展纪念、庆祝活动的休息时间，也是劳动者休息时间的一种。

我国现行法定年节假日标准为 11 天↓↓↓

全体公民放假的节日：

新年，放假一天

春节，放假三天

清明节，放假一天

劳动节，放假一天

端午节，放假一天

中秋节，放假一天

国庆节，放假三天。

部分公民放假的节日及纪念日：

妇女节（3月8日），妇女放假半天

青年节（5月4日），14周岁以上的青年放假半天

儿童节（6月1日），不满14周岁的少年儿童放假一天

中国人民解放军建军纪念日（8月1日），现役军人放假半天

少数民族习惯的节日：

由各少数民族聚居地区的地方人民政府，按照各民族习惯，规定放假日期。

全体公民放假的假日：

如果适逢星期六、星期日，应当在工作日补假。

部分公民放假的假日：

如果适逢星期六、星期日，则不补假。

●法定节假日、休息日不计入年休假的假期

有关年休假标准↓↓↓

2007年国务院颁布《职工带薪年休假条例》（国务院令第514号），明确规定，机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假。

■ 职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；■ 已满10年不满20年的，年休假10天；■ 已满20年的，年休假15天。国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。2008年《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》和《企业职工带薪年休假实施办法》公布实施。

●探亲假：未婚探望父母每年 20 天 已婚每 4 年一次 20 天

有关探亲假标准↓↓↓

1981 年国务院发布《关于职工探亲待遇的规定》，规定了国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位的职工探亲假标准。

根据规定——

职工工作满 1 年，与配偶不住在一起，又不能在公休假日团聚的，可以享受探望配偶的假期待遇（每年一次，假期 30 天）

与父亲、母亲都不能住在一起，又不能在公休假日团聚的，可以享受探望父母的假期待遇（未婚职工每年一次，假期 20 天；已婚职工每 4 年一次，假期 20 天）

同时，单位应根据需要给予路程假。探亲假期包括公休假日和法定假日在内。

●婚丧假为 1 天至 3 天根据路程远近给路程假

有关婚丧假标准↓↓↓

在我国，国有企业职工可以享受婚丧假。按照《国家劳动总局、财政部关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的通知》的规定，职工本人结婚或职工的直系亲属（父母、配偶和子女）死亡时，可以根据具体情况，由单位酌情给予 1 天至 3 天的婚丧假。

另外，可根据路程远近，给予路程假。

人社部：应试人员严重违纪违规将纳入全国信用信息共享平台

中新网9月3日电 人力资源和社会保障部专业技术人员管理司司长俞家栋3日介绍，人社部在职业资格考试报名的环节试点了告知承诺制，并联合相关部门建立失信应试人员联合惩戒制度，对有严重违纪违规违法行为的应试人员，比如故意隐瞒真实情况，提供虚假承诺的，或者以其他不正当手段取得相应资格证书和成绩证明的记入考试诚信档案库，纳入全国信用信息共享平台，实施联合惩戒。

最高人民法院3日举行新闻发布会，发布《最高人民法院、最高人民检察院关于办理组织考试作弊等刑事案件适用法律若干问题的解释》。会上有记者问：针对当前考试作弊高发多发的现状，除了司法机关给予严厉打击和惩处之外，人社部作为国家职业资格的综合管理部门还将采取哪些措施来保障考试的公平公正？

对此，俞家栋介绍，人社部负责职业资格考试相关工作，一直把确保考试安全作为考试工作的首要任务。目前国家职业资格目录里面有58项专业技术人员的职业资格，在58项里面人力资源社会保障部会同相关部门组织实施的职业资格考试共有36项。2018年这36项考试的报名人数是1495万，有292万人通过考试取得了职业资格证书，这两个数字都创了新高。这些考试总的来看安全平稳，但是局部的考试环境还是十分严峻，尤其是准入类的职业资格，直接关系到人民群众的生命财产安全，如果通过考试作弊的手段取得职业资格证书，危害非常大。

俞家栋介绍，在《刑法修正案(九)》施行的基础上公布施行《解释》，对于依法严惩考试作弊犯罪，维护公平公正的考试秩序，必将进一步发挥重要的作用，人社部将一如既往的积极配合司法机关，会同有关部门对各类职业资格考试违规违法行为坚决查处，严厉打击。总的考虑是，按照主动防范、系统应对、标本兼治、守住底线的工作思路，从四个方面改进和加强有关工作：

一是加强制度建设，推进考试改革，进一步完善考试管理制度，加强考试的技术方法、手段的改革创新。通过考试技术改革创新来提升防范考试风险的能力。

二是加强诚信考试体系建设，从源头治理考试作弊。目前人社部在职业资格考试报名的环节试点了告知承诺制，联合相关部门建立失信应试人员联合惩戒制度，对有严重违纪违规违法行为

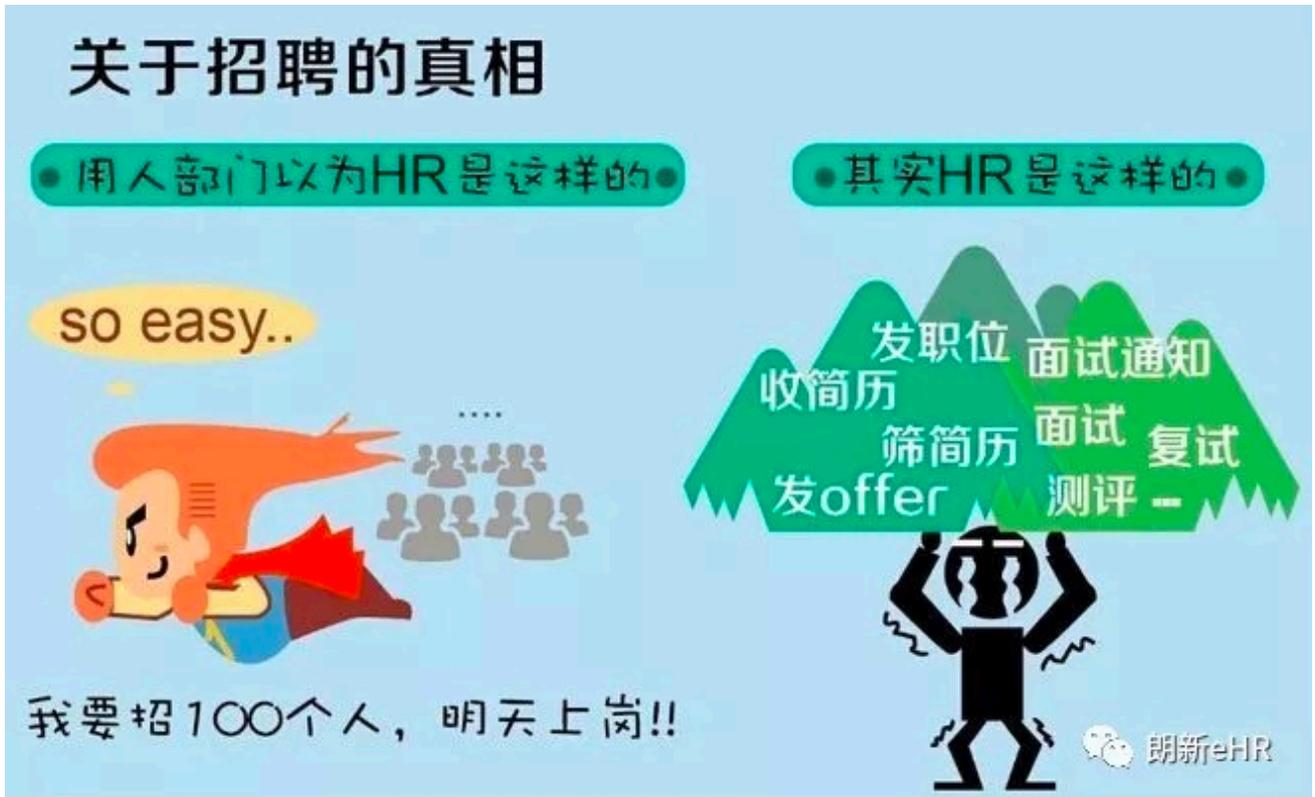
行为的应试人员，比如故意隐瞒真实情况，提供虚假承诺的，或者以其他不正当手段取得相应资格证书和成绩证明的记入考试诚信档案库，纳入全国信用信息共享平台，实施联合惩戒。

三是加强队伍建设，坚决守住底线，加强考试工作人员队伍建设，严把选人用人关，加强安全警示教育，建设一支忠诚、干净、担当的考试队伍，坚决守住制度的底线，让制度成为带电的高压线，谁触碰谁就要付出代价。

四是加强综合治理，净化考试环境，继续与相关部门加强协调配合，持续推进考试环境综合治理，坚决打击各类非法助考行为，坚决打击考试团伙作弊，继续加强高科技在反作弊中的应用，打造风清气正的考试环境。

产品动态

朗新智能招聘系统上线啦~~~~



其实做招聘挺难的



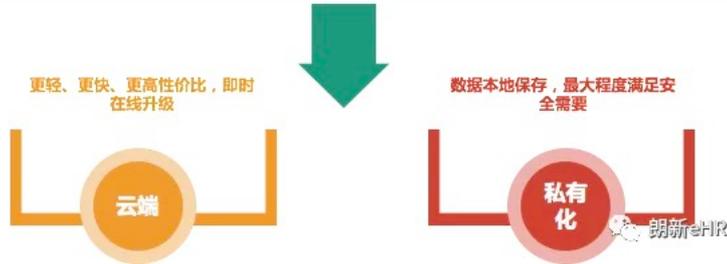


朗新强力推出智能招聘管理系统，基于流程驱动，帮助企业打造最适合自己的专属招聘系统，让招聘更简单！

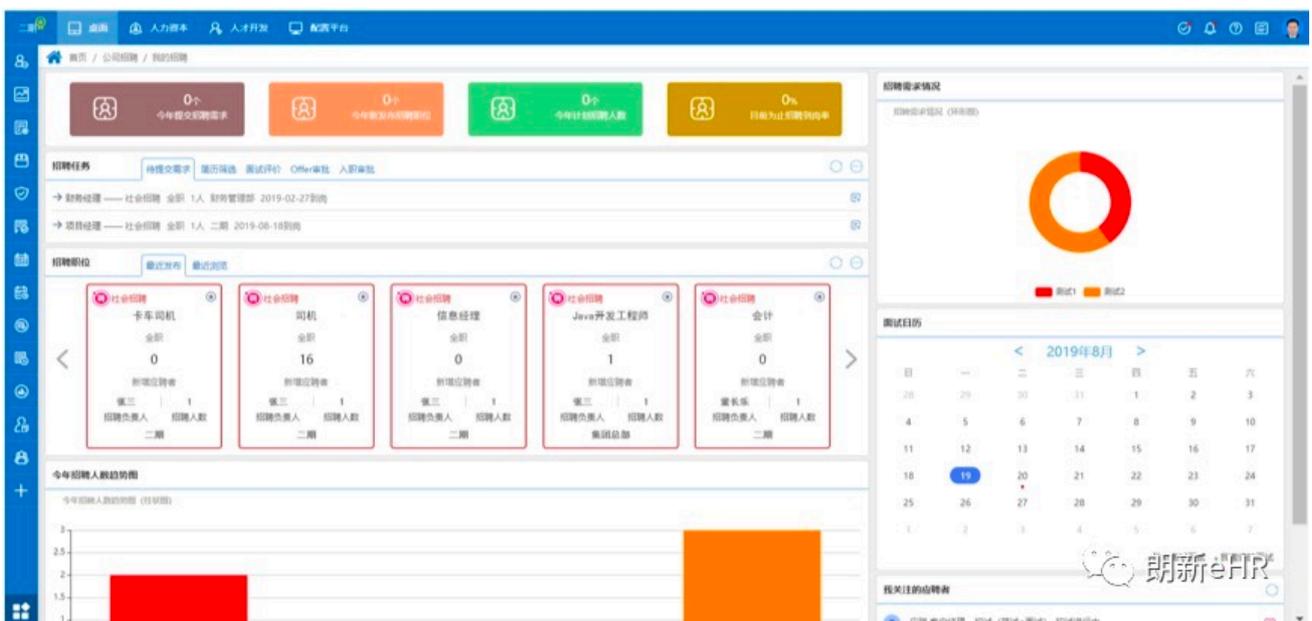
朗新一站式招聘解决方案



两种部署模式双加持，提供专业的部署方案和完善的运维服务体系



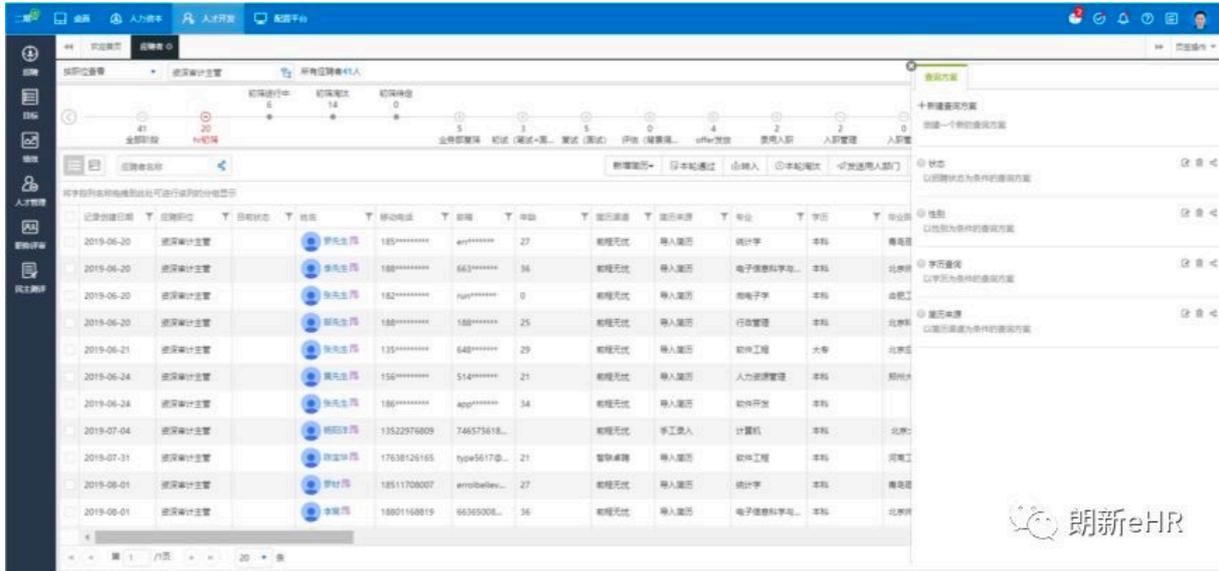
多渠道发布简历，告别分散管理



概览总体招聘情况

招聘各环节工作流程化

智能任务清单待办汇总提醒

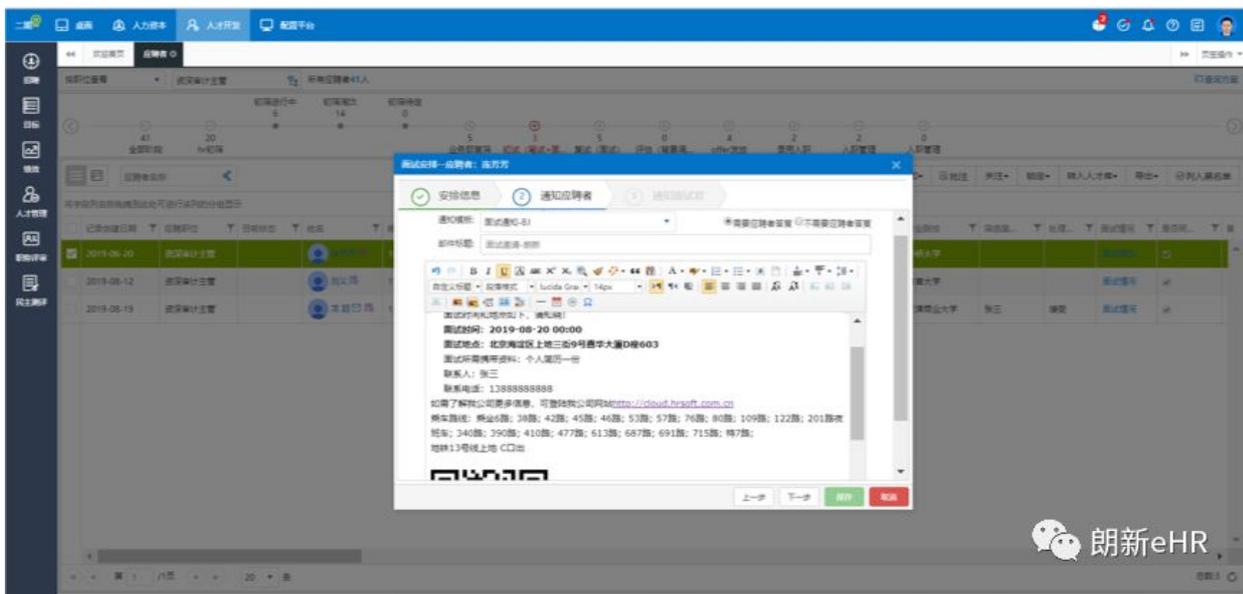


简历汇总、多维度查看

批量操作符合条件的应聘者

实时把控应聘者阶段状态

高效推进招聘进度



灵活的面试管理

可设置常用面试官组

统筹多场次面试安排

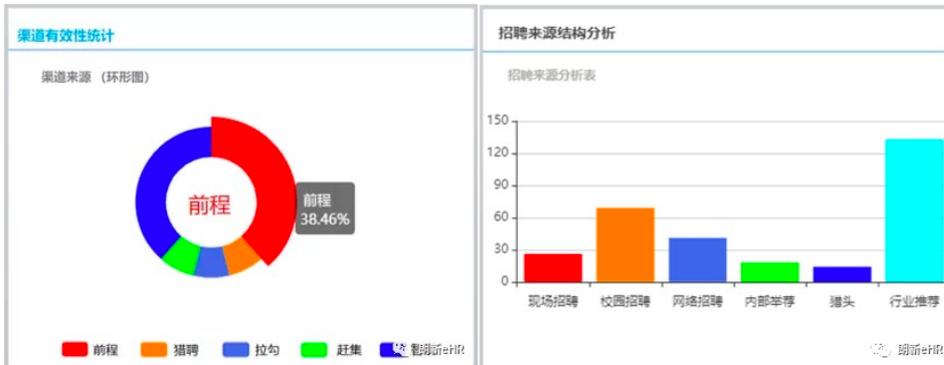
减少面试参与人之间沟通成本

协同效率更高

招聘需求报表

制表日期：2019年8月20日

序号	需求部门	需求岗位	需求人数	期望到岗时间	职位名称	招聘类别	空编人数	工作性质	创建时间
1	审计部	审计主管	4	2019/3/31	审计主管	社会招聘	4	全职	2019/2/22
2	监察部	监察专员	5	2019/2/28	监察专员	社会招聘		全职	2019/2/22
3	研发管理部	首席架构师	4	2019/2/28	首席架构师	社会招聘	4	全职	2019/2/22
4	财务管理部	财务经理	1	2019/2/27	财务经理	社会招聘	1	全职	2019/2/27
5	研发管理部	首席AI科学家	-1	2019/3/10	首席AI科学家	社会招聘	2	全职	2019/2/27
6	二期	运维工程师(兼职)	1	2019/3/2	运维工程师(兼职)	社会招聘		全职	2019/2/27
7	大数据中心	C++开发工程师	2	2019/3/9	C++开发工程师	社会招聘	2	全职	2019/2/28
8	集团总部	审计专员	1	2019/3/31	审计专员	社会招聘		全职	2019/3/7
9	四川销售部	客户经理	-2	2019/3/10	客户经理	社会招聘	2	全职	2019/2/28
10	运行保障部	运行保障经理	2	2019/3/9	运行保障经理	社会招聘	2	全职	2019/2/28



自动生成报表

全局数据总览

释放企业数据价值

**AFTER
WORK**

下班后,生活更精彩

 朗新eHR

签约快讯

中国 500 强建发股份启用朗新人力资本管理系统

厦门建发股份有限公司（股票代码：600153，以下简称：建发股份）是一家以供应链运营和房地产开发为主业的现代服务型企业，公司以“开拓新价值，让更多人过上更有品质的生活”为使命，在供应链运营领域已与 150 多个国家和地区建立了业务关系，在中国 17 个城市进行房地产开发，初步形成了全国性战略布局。

作为一个多层级的集团公司，建发股份信息化管理的策略要点，是有效地逐级授权、标准化流程化制度化、以人为本的激励措施和成效评价标准的可衡量。随着人力资源管理体系不断优化升级，建发股份原人力资源信息化管理系统已经不能满足公司新人力资源管理体系的要求。然而，人才队伍建设一直建发股份发展的核心重点工作，为更好的支撑人力资源的发展，迫切需要搭建一套能够满足上万人使用的符合现代人力资源管理的信息化共享平台，解决总部、子公司在人力资源管理方面的决策、管控等业务的流程。



在此次合作项目中，朗新天霁利用自己 20 多年在人力资源管理信息化领域的技术和产品优势，设计符合根据市场环境的变化跟随建发股份需求而调整、保证建发股份战略能够持续健

康的人力资源管理系统，帮助其打造人力资源管理 workflow 及工作权限的一体化，并与 ERP 系统、邮件系统、流程中心无缝链接，实现单点登录。

企业发展就是跑长跑，关键看耐力，需要坚持不懈地跑。朗新 23 年来始终坚持专业 HR 软件厂商的定位，专注于 HR 信息化，向客户提供人力资源管理混合云一站式服务，让人力资本增值，助力 HR 战略转型。通过持续不断的创新改进和提升服务，支持并帮助各层级企业健康可持续发展，跟所有的客户一起实现共赢，在合作中共同进步和成长！

朗新助力星云电子实现人力资源管理数字化转型

近日，福建星云电子股份有限公司（以下简称星云电子）人力资源管理项目启动会如期举办，星云电子将采用朗新 sTalent 搭建一套满足产销研一体的智能人力资源管理信息化平台。



星云电子成立于 2005 年，总部位于福建省福州市经济技术开发区星云科技园内，是一家专业研发、生产锂电池相关设备的高新技术企业及软件企业。目前主要产品是锂电池组保护板及半/成品综合测试仪，适用于笔记本电池、各种便携数码产品用电池、手机电池、动力电池

等电池组成品/半成品以及其保护板的测试。在同行业内处于领先地位，产品现已荣获 ISO、实用新型专利及著作权等多项资质证书。



星云电子目前设有 8 大研发部门，有东莞、天津、昆山、武汉分公司及重庆办事处，为比亚迪股份有限公司（BYD）、合肥国轩高科动力能源有限公司、华为技术有限公司（HUAWEI）、中国汽车技术研究中心、微宏动力系统(湖州)有限公司、天津力神电池股份有限公司、上海捷新动力电池系统有限公司、深圳市比克电池有限公司、南京金龙客车制造有限公司、福建猛狮新能源科技有限公司、福建飞毛腿（电子）有限公司等知名公司提供服务。

在快速发展的过程中，星云电子认识到企业人力资源信息化的重要性，对于人力资源数字化转型的需求非常迫切，希望借智能人力资源管理系统帮助星云电子在不断的发展中获取人才竞争优势，帮助组织提升效能。

朗新天霁专注人力资源管理信息化领域 23 年，已经为 4 万多家用户提供了人力资源管理信息化解决方案。此次通过朗新 sTalent 智能人力资源系统将帮助星云电子打造一套智能的人力资源信息化管理平台，将人力资源信息化管理工作推进到一个数字化、智能化的成长过程，同星云电子一起秉承秉持“科技支撑发展、创新引领未来”的精神，为星云电子实现成为新能源行业“一站式”解决方案的领导者提供全面有序、动态前瞻可靠的人力资源数据，保持星云电子在行业内的竞争优势！

中国专业石化产品制造商——统一石油化工有限公司选择朗新智能人力资源管理系统加速数字化转型

近日，朗新天霁与统一石油化工有限公司达成战略合作，双方将在人力资源管理数字化转型上开始深入合作。



数字企业已经成为现实的今天，HR们正在千方百计的向数据要价值要效能。作为一家长期服务于中国本土市场的专业润滑油制造商，统一石油化工有限公司一直在探索企业数字化管理，制定并实施了清晰的发展战略。目前，统一石油化工有限公司已有一套国外的EHR系统，但上线后一直未进行升级，业务发生频繁调整的时候系统无法快速实现，新个税改革后薪酬模块不能灵活的进行薪资和个税的调整，因此需要需要搭建一套新的智能人力资源管理系统帮助解决这些问题。



经过多轮沟通与交流，朗新天霁凭借 23 年强大的品牌实力、4 万多家客户的积累及深厚的研发能力和运维经验，最终得到统一石油化工有限公司的认可。将为统一石油化工有限公司搭建一套满足在册员工移动自助查询的智能人力资源管理平台。本期合作将帮助统一石油化工有限公司进行组织管理、人事管理、考勤管理、薪酬管理、移动应用、员工自助服务、经理自助服务、报表管理等模块的无损切换。

朗新智能人力资源管理思想的核心是“以人为本”，系统以人员为中心，将各个板块有机地组合在一起，全程持续跟踪每位员工的能力培养，通过大数据平台，提升数据计算准确性；为员工的成长和发展指明了方向，充分诠释了“以人为本”的核心思想。系统上线后，必将有效提升内部人力资源管理运营效率，向智能化、精细化的人力资源管理转型。全面提升 HR 的管理效率，提升员工工作体验和满意度，为统一石油化工有限公司的长期战略发展奠定良好的管理基础！

香驰控股人力资源系统启动会顺利开启，朗新 sTalent 领跑中国农业龙头企业

近日，香驰控股人力资源系统启动会顺利开启，香驰控股各产业公司总经理、控股部门总监及双方项目组成员参加了此次会议。



香驰控股创建于 1989 年，位列中国制造业企业 500 强第 265 位，中国民营企业 500 强第 264 位，中国农业产业化龙头企业 500 强第 20 位。公司年加工大豆 300 万吨，加工玉米 60 万吨，主要产品包括蛋白、果糖、油脂、调味品、五谷杂粮、饲料等六大系列，大豆分离蛋白、玉米果葡糖浆出口 100 多个国家和地区，奠定了在国际市场的标杆地位。

作为中国好粮油”、中国大豆精深加工循环经济标准、中国果葡糖浆标准等国家标准的制定者之一，时至今日，香驰控股旗下已经拥有十一家子公司。传统的人力资源管理方式已经跟不上企业快速发展的步伐，经过周密、严谨的筛选，最终与朗新天霁签署战略合作协议，借助朗新在人力资源管理信息化 23 年的成功经验，搭建人事服务协同平台、人力资源专业平台和分析决策支持平台，推进“领先一步”战略新定位落地。

启动会上，副总裁表示，实施人力资源信息化系统，不仅是为了解决目前存在的问题，也是提高工作效率，规避管理漏洞，提升管理水平，贡献业务价值的需要，更是支撑产业公司战略发展和业务有效增长的迫切需要。同时，人力资源信息化平台的建设，也为企业选择人力资源管理整体应用平台、值得借鉴的管理思路、值得学习和信任的长期战略合作伙伴提供了机会。

此次合作，朗新将继续发挥为集团型企业打造人力资源管理系统的优势，在朗新智能人力资源管理系统的助力下，搭建最大化满足香驰控股复杂、多元、个性化需求的人力资源管理系统，夯实香驰新 30 年高质量高效益发展的基础。

董事长在讲话时也强调，人力资源部、信息技术部分管领导及项目组全体成员要深入参与，高度负责，站在公司未来发展的高度做项目规划和实施。各级领导、各部门、产业公司要通力合作、全力支持、共同推进项目的实施落地。要积极参与，虚心学习，抓住这次学习的机会和成长的机遇，系统了解人力资源管理的各项业务，项目完成后对每一位参与者进行评价。双方团队要密切配合，积极有效的沟通和包容。严格按照“四个高标准”的要求，建设精品项目，确保项目落地实施并发挥预期作用。加强企业担当和可持续发展责任，保持企业发展稳定但不失增长，保持企业经营规范但不失活力！

项目动态

中国检验认证集团 eHR 系统三期建设成功开启



中国检验认证集团（简称中检集团，英文缩写 CCIC）是经国务院批准设立的，以“检验、鉴定、认证、测试”为主业的跨国检验认证机构，创建于 1980 年。

伴随着改革开放近 40 年的发展，中检集团已经成为“中国第一，世界知名”的国际化检验认证企业集团。中检集团拥有 CCIC 和 CQC 两大品牌，设有检验公司、中国质量认证中心（CQC）、测试公司三大业务平台，国内机构网络完备，在 30 多个国家（地区）的主要口岸和货物集散地设有机构，2 万名员工和数百家实验室，为 10 万余家客户提供“一揽子”解决方案和“一站式”服务。



为了整合集团人力资源信息，打造一个信息共享的网络平台。在 2017 年初开始同朗新天霁达成战略合作协议，借助朗新人力资源管理系统建立全集团的人力资源信息库（包括地方公司/海外公司），对人员的信息进行全方位、多角度的查询与分析；为“选人、用人、育人、留人”等方面提供决策支持；夯实人力资源管理基础，促进集团人力资源管理效率、质量和水平的全面提升。

中检集团董事长早在项目伊始，就做出了指示：信息化项目是一把手工程，甲方的重视和配合程度更加能够决定项目的成败。董事长一直亲自关注项目的实施建设，并指定了项目小组。项目一期、二期在双方的完美配合下，顺利达成阶段性交付目标！

此次三期启动，将对现有系统进行完善，全面执行中央企业领导人员各项管理规定，在系统中进行干部管理、民主测评，同时根据集团化管理思路，干部管理权限，实行领导班子薪酬分级管理和工资总额管理，分析归纳通用薪酬体系，全部薪酬数据进入系统，以此数据作为审批工资总额的重要数据。按照全面、便利、有效的原则，对组织、人员信息字段进行调整，确保 eHR 系统作为集团业务信息化的基础支撑之一的数据准确性。

人力资源信息化是人力资源管理非常重要的手段，朗新天霁 23 年来始终坚持专业 HR 软件厂商的定位，三期继续帮助下属各个公司将人力资源管理系统打造成各公司人力资源管理工作的工具和助手，充分体现中检集团作为一家央企在集团化人力资源管控方面的水平！