

**HRSOFT**

朗新天霁 让人力资本更有价值

新情

2019 第一期

Direction  
is more  
Important

方向  
比努力  
更重要

—THAN—  
Effort

>> 思路决定出路

努力奋斗 | 制定方向 | 坚持不懈

Dalian Wanda Group was founded in 1988, the formation of commercial real estate, senior hotel, cultural tourism and chain stores four core industries.



# 目录

<b>政策快讯</b> .....	<b>3</b>
人社部：未来一个时期，部分行业、企业面临着稳岗的压力 .....	3
人社部发布 13 个新职业，“电竞玩家”成为正式职业 .....	4
电子社保卡要来！人社部：今年实现至少 1 亿人领取 .....	5
人社部等九部门：招聘时不得询问妇女婚育情况 .....	8
<b>市场活动</b> .....	<b>10</b>
朗新天霁在第十届中国人力资源学习日上气场全开 .....	10
朗新天霁斩获中国人力资源开发研究会 2018 年度“优秀综合服务供应商”奖 .....	11
<b>签约快讯</b> .....	<b>13</b>
台湾知名时尚品牌——85 度 C 选择朗新 HCM .....	13
又一中国民营企业 500 强——浙江中南集团借朗新 HCM 打造人力资源共享服务中心 .....	14
朗新牵手享誉全球的家居品牌顾家家居，共同创造美好生活！ .....	15
朗新 eHR 助电子工业出版社由传统出版企业向现代出版企业华丽转身 .....	16
<b>项目动态</b> .....	<b>19</b>
数字化转型极速打造人力资源共享服务中心——走进北京市保障性住房建设投资中心 .....	19

## 政策快讯

### 人社部：未来一个时期，部分行业、企业面临着稳岗的压力

经济观察网 记者 田进 4月23日，人社部举行2019年第一季度新闻发布会，人社部就业促进司司长张莹在会议上表示，今年一季度全国就业形势总体稳定，开局良好。展望未来一个时期，外部不确定因素依然较多，经济下行的压力仍在，就业形势依然复杂，就业总量压力依然较大，结构性就业矛盾更加凸显，部分行业、企业面临着稳岗的压力，部分劳动者就业也比较困难。

张莹同时在会议上介绍了三组就业的统计调研数据。

在就业的主要指标上。1-3月，全国城镇新增就业324万人，完成全年目标任务的29%。3月份，全国城镇调查失业率5.2%，一季度末，全国城镇登记失业率3.67%，同比下降0.22个百分点，均低于预期控制目标。

在劳动力市场上，一季度，100个城市公共就业服务机构市场求人倍率是1.28，同比、环比均有所上升，显示市场岗位数量略多于求职人数。

在重点群体就业上，统计局调查显示，3月末外出务工农村劳动力总量是1.77亿人，同比增加了210万人。1-3月份，失业人员再就业117万人，就业困难人员就业39万人，均快于时序进度。

对于人社部下一步工作安排，人社部新闻发言人卢爱红在会议上提出了两点。

一是完善社会保障制度。继续提高企业职工基本养老保险基金中央调剂比例，今年中央调剂比例提高到3.5%，预计全年中央调剂基金规模将达到6000多亿元，进一步缓解部分省份的基金收支压力。积极推动城乡居民基本养老保险基金委托投资全面实施。

二是加强社会保险管理服务。抓好降低社会保险费率政策落实。做好养老保险待遇调整和发放工作。扎实开展全民参保计划有关工作。稳步推进全国统一的社会保险公共服务平台建设。持

续推动社保领域信用体系建设。全面推行电子社保卡应用，促进人社业务的线上化、移动化办理，推进线上线下一卡通用、一网通办。

## 人社部发布 13 个新职业，“电竞玩家”成为正式职业

环球网科技综合报道】4月3日消息，人力资源社会保障部、市场监管总局、统计局联合发布 13 个新职业信息，其中包括电子竞技运营师和电子竞技员两个来自新兴产业的职业。



### 人社部、市场监管总局、统计局联合发布新职业

发布日期: 2019-04-03

来源: 人社部

打印本页

浏览次数: 424

2019年4月1日，人力资源社会保障部、市场监管总局、统计局正式向社会发布了人工智能工程技术人员、物联网工程技术人员、大数据工程技术人员、云计算工程技术人员、数字化管理师、建筑信息模型技术员、电子竞技运营师、电子竞技员、无人机驾驶员、农业经理人、物联网安装调试员、工业机器人系统操作员、工业机器人系统运维员等13个新职业信息。这是自2015年版国家职业分类大典颁布以来发布的首批新职业。人力资源社会保障部组织职业分类专家，严格按照新职业评审标准和程序，从有关申报单位提交的新职业建议中评选出来，经公示广泛征求社会各界意见后确定的。首批新职业主要集中在高新技术领域，具有以下几个特点：

此次发布的职业信息是自 2015 年版国家职业分类大典颁布以来发布的首批新职业，包括人工智能工程技术人员、物联网工程技术人员、大数据工程技术人员、云计算工程技术人员、数字化管理师、建筑信息模型技术员、电子竞技运营师、电子竞技员、无人机驾驶员、农业经理人、物联网安装调试员、工业机器人系统操作员、工业机器人系统运维员。

此次发布的新职业集中在高新技术领域，具有三大特点，包括：

一是产业结构的升级催生高端专业技术类新职业;

二是科技提升引发传统职业变迁;

三是信息化的广泛应用衍生新职业。

关于电竞领域的两个新职位，人社部解读道：“近几年，在国际赛事的推动下，基于计算机的竞技项目发展迅猛，电子竞技已成为巨大的新兴产业，电子竞技运营师和电子竞技员职业化势在必行。”

建立新职业信息发布制度是国际通行做法，也是职业分类动态调整机制的重要内容。新职业信息发布制度有利于促进就业创业，促进职业教育和职业培训改革，完善我国职业分类和职业标准体系。

新职业是在向社会公开征集的基础上，经专家评审、公示征求意见后，按程序遴选确定的。对用人单位和从业人员的影响主要体现在：规范了用人单位的岗位设置、人员招录、员工培训等工作，使从业人员的职业发展规划更加明晰，有利于促进其提升职业能力和素养。

## 电子社保卡要来！人社部：今年实现至少 1 亿人领取

《关于全面开展电子社会保障卡应用工作的通知》(下称“《通知》”)近日印发。据人社部网站消息，25日，人社部信息中心有关负责人解读该《通知》称，今年要在所有地市实现签发应用全国统一标准的电子社保卡，至少 1 亿人领取电子社保卡，所有地市均开通移动支付服务。

人社部公开的数据显示，截至目前，社会保障卡(下称“社保卡”)持卡人数已达 12.5 亿人，覆盖 89.6%人口。随着信息技术发展，社保卡持卡人在互联网上快速、便捷享受人社服务的需求也愈加迫切。因此，将社保卡赋予“网卡”形态，正是印发《通知》的总体考虑。

整体来看，《通知》提出全面开展电子社保卡应用的六项具体工作任务及具体要求，计划用 2-3 年时间逐步实现电子社保卡的广泛应用，形成社保卡线上线下相结合的综合应用模式。

《通知》要求，2019年，要在所有地市实现签发应用全国统一标准的电子社保卡，不低于10%的持卡人(即至少1亿人)领取电子社保卡，所有地市均开通移动支付服务；2020年，不低于25%的持卡人领取电子社保卡，完成地方模式向全国社保卡服务平台统一支付结算模式的切换；2021年，形成实体社保卡与电子社保卡广泛协同并用的线上线下一卡通”服务管理模式。

## 社保卡的线上形态

上述负责人介绍，电子社保卡是社保卡的线上形态，与实体社保卡一样，是持卡人线上享受人社服务及其他民生服务的电子凭证和结算工具，可以代替实体社保卡在互联网上实现身份认证，与实体社保卡一一对应、唯一映射、状态相同、功能相通。

电子社保卡还可用于政务门户网站的快速注册和登录，例如在国家或省的政务服务平台、人社部门公共服务网站等登录页，可以用电子社保卡扫二维码实现快速注册和登录。

申领电子社保卡，能够在互联网上查询社保参保信息、就业人才服务信息、个人就业信息、职业培训信息、职业资格信息、职业技能等级信息、创业担保贷款扶持信息等；还能申办线上业务，包括就业创业服务、社保服务、劳动用工服务、人才服务、调解仲裁服务等多类业务，可以在网上完成申办。

此外，电子社保卡同时具有移动支付功能，可用于线上参保缴费、考试缴费、培训缴费、医疗费结算等。许多城市已通过电子社保卡开通了就医购药服务功能，在就医时出示手机端电子社保卡，看病后不用排队就可直接线上结算，或者在购药时完成扫码支付。

以上各项服务将结合各地的工作进度逐步开通。社保类功能也将在全国统一的社会保险公共服务平台门户上线。

该负责人还称，未来，持卡人可根据自己的用卡习惯，在不同的用卡场景下，自由选择使用实体社保卡或电子社保卡。忘带实体社保卡时，手机里的电子社保卡也能同样使用。如果挂失了实体社保卡，电子社保卡也不能再使用。

## 支持相关民生服务

除了在人社业务领域应用外，电子社保卡还能用于支持相关民生服务。

人社部信息中心有关负责人表示，一是向政务服务领域开放，支持各级政务大厅、政务门户网站、政务 APP 等使用电子社保卡，实现身份认证和快速登录。支持医保移动支付(门诊、购药、住院)等就医一卡通应用。

二是向智慧城市服务拓展，发挥电子社保卡身份凭证功能，与交通出行、公用事业、小额支付等场景结合，推进在入园、入馆、出行等方面的应用。

三是向金融服务开放，提供电子社保卡缴费支付服务，实现相关民生缴费和待遇发放，探索社保卡银行账户线上应用、银行账户身份核验、信用服务等方面合作。

人社部指出，电子社保卡采用统分结合、全国共建的模式，全国统一制定电子社保卡技术、管理和开放服务标准；部级建设全国社保卡服务平台，与各级人社业务系统通过金保工程业务专网互联，与相关金融机构、社会服务机构建立总对总接口；地方各级人力资源社会保障部门建设本地应用平台，以电子社保卡为基础，开展各项人社业务的线上应用。

人社部强调，电子社保卡应用推进工作中，部、省、市三级分工明确、协同联动，自上而下形成合力、共同推进，充分发挥社保卡全国一盘棋、一张网的核心优势，共同完成工作目标。

(来源:中新经纬客户端)

## 人社部等九部门：招聘时不得询问妇女婚育情况

北京市人力社保局近日联合市教委等 9 部门印发《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》，明确招用人员过程中，不得以性别为由限制妇女求职就业、拒绝录用妇女，不得询问妇女婚育情况，不得将限制生育作为录用条件，不得差别化地提高对妇女的录用标准。同时还将促进 3 岁以下婴幼儿照护服务发展，加强中小学课后服务，缓解家庭育儿负担，促进妇女就业。

依据通知，用人单位和人力资源服务机构在拟定招聘计划、发布招聘信息、招用人员过程中，不得限定性别(国家规定的女职工禁忌劳动范围等情况除外)或性别优先，不得以性别为由限制妇女求职就业、拒绝录用妇女，不得询问妇女婚育情况，不得将妊娠测试作为入职体检项目，不得将限制生育作为录用条件，不得差别化地提高对妇女的录用标准。国有企事业单位、公共就业人才服务机构及行业所属人力资源服务机构要带头遵法守法，当好表率。

通知要求，人力资源社会保障部门要建立健全招聘会巡查制度，将性别歧视内容作为巡查重点，加大市场监管力度，督促人力资源服务机构切实履行招聘信息发布审核义务，及时纠正就业性别歧视行为。对用人单位、人力资源服务机构发布含有性别歧视内容招聘信息的，依法责令改正；拒不改正的，处 1 万元以上 5 万元以下罚款；情节严重的人力资源服务机构，吊销人力资源服务许可证。将用人单位、人力资源服务机构因发布含有性别歧视内容的招聘信息接受行政处罚等情况纳入人力资源市场诚信记录，依法实施失信惩戒。

本市将建立联合约谈机制，在市人力资源和社会保障局、市妇联和市总工会建立市级联合约谈工作机制的基础上，各区人力资源社会保障部门也要牵头妇联和工会组织于年底前建立区级联合约谈工作机制，主动接受市级相关部门的指导和监督，畅通窗口来访接待、12333、12338、12351 热线等渠道，及时受理就业性别歧视相关举报投诉，对涉嫌就业性别歧视的用人单位开展联合约谈，采取谈话、对话、函询等方式，开展调查和调解，及时化解劳动者和用人单位间矛盾纠纷。各区各部门要依法受理妇女就业性别歧视相关起诉，设置平等就业权纠纷案由，条件具备的区可探索设立女性权益调解仲裁庭，积极为遭受就业性别歧视的妇女提供法律咨询等法律帮助，为符合条件的妇女提供法律援助，积极为符合条件的遭受就业性别歧视的妇女提供司法救助。

各区各部门还要采取措施促进妇女就业，加强就业服务，以女大学生为重点，为妇女提供个性化职业指导和有针对性的职业介绍。组织妇女参加适合的培训项目，鼓励用人单位针对产后返岗女职工开展技能提升培训。促进 3 岁以下婴幼儿照护服务发展，加强中小学课后服务，缓解家庭育儿负担。完善落实生育保险制度，切实发挥生育保险保障功能。加大监察执法力度，依法惩处侵害女职工孕期、产期、哺乳期特殊劳动保护权益行为。对妇女与用人单位间发生劳动争议申请仲裁的，要依法及时接受快速处理。(记者 王天淇)

## 市场活动

### 朗新天霁在第十届中国人力资源学习日上气场全开

2019年3月28日，“第十届中国人力资源学习日”在北京北辰五洲皇冠国际酒店盛大召开。来自万达传媒集团、阿里巴巴集团、美菜网、哒哒英语、蜜芽宝贝、原京东大学等知名企业的人力资源大咖登台与北京知名企业、行业的人力资源专家，企事业人力资源管理者，以及人力资源行业媒体上千位嘉宾共聚一堂，一起分享“新经济形势下的人力资源管理变革升级”。



朗新天霁作为中国领先的专业人力资源云服务提供商受邀出席了此次千人盛会，并在展台前由朗新专业的咨询顾问为前来了解咨询的嘉宾进行了面对面，细致详尽的沟通。



近年来，在国家一系列政策红利的推动下，人力资源服务行业呈现爆发式发展，蓬勃发展的  
的人力资源服务业已成为现代服务业新的增长点。人力资源服务业是生产性服务业和现代服务  
业的重要组成部分，对推动经济发展、促进就业创业和优化人才配置具有重要作用。

朗新在中国人力资源管理软件服务领域已经耕耘了 23 年，凭借 4 万多家客户的成功经验  
积累了良好的用户口碑。已为如中国电建、西贝餐饮、热风等一大批集团型国企、超大型连  
锁企业提供了人力资源管理信息化解决方案，在各行各业都取得了不俗的业绩。未来，朗新  
将一如既往脚踏实地的耕耘，为更多企业提供人力资源信息化服务，向着明天的 eHR 市场进  
军！

## 朗新天霁斩获中国人力资源开发研究会 2018 年度“优秀综合服务供 应商”奖

2019 年 5 月 24 日，由 中国人力资源开发研究会主办的“2019 年人本中国论坛”在西国  
贸大酒店隆重举行，本次人本中国论坛以“聚焦组织变革，关心人才成长”为主题，汇聚中国  
企业管理学术界和产业界著名学者、顶级专家和业界精英，围绕管理创新、组织变革、人才  
发展、最佳实践等多个维度展开讨论与交流。同期表彰 2018 年度在人力资源开发与管理领域  
成绩优异、贡献突出的企事业单位、服务机构和个人，并颁发奖项。

朗新天霁以 23 年在人力资源管理信息化领域的专业经验，4 万多家客户的积累、极致的  
客户服务，一举斩获“2018 年度企业人力资源开发与管理优秀综合服务供应商”大奖。



朗新始于 1996 年，始终坚持专业 HR 软件厂商的定位，以“让人力资本更有价值，为企业经营服务”为目标，专注于 HR 信息化，通过信息化手段帮助客户不断优化人力资源管理流程，此次奖项是专业人士对朗新天霁多年来的不懈努力与坚持创新的肯定和认可。未来，朗新天霁将继续专注于 e-HR 领域，秉朗新人“以客户为中心，以奋斗者为本”的精神来打造人力资源管理混合云一站式服务第一品牌！基于云端的大数据为企业提供更加多样化的增值服务，为企业赋能，推动企业持续成长！

## 签约快讯

### 台湾知名时尚品牌——85 度 C 选择朗新 HCM

85 度 C 这好记又特别的名字,取名来自“咖啡在摄氏 85° C 时喝起来最好喝的意思”,是来自美丽的宝岛台湾时尚品牌,于 2010 年 11 月 22 日在台湾上市,以“高品质商品平价化价格、咖啡+蛋糕”为品牌定位。至今为止,在全球有上千家门店。



85 度 C 曾经采用过一套人力资源管理系统,近几年店面每年以 5-10%的速度激增,原有的系统无法适应快速发展下的人力资源管理需求,人力资源管理的难度受到越来越大的挑战,为了重新建立一套适应 85 度 C 继续全球化发展战略目标的人力资源管理信息化平台,经过重重筛选,最终与朗新牵手。

朗新始于 1996 年,20 多年来一直专注于人力资源管理信息化领域,至今为止使用朗新[人力资源软件](#)的用户已经有 4 万多家,已经为味多美、江边城外、可颂坊、探鱼等一大批知名企业提供了人力资源管理信息化解决方案。

85 度 C, 给你最好喝的咖啡!

朗新天霁, 为 85 度 C 提供超好用的人力资源管理系统!

## 又一中国民营企业 500 强——浙江中南集团借朗新 HCM 打造人力资源共享服务中心

浙江中南集团创建于 1984 年，是一家集房屋建筑、幕墙装饰、市政园林、钢构工程、商贸服务、房地产业、卡通影视等于一体的多元化现代企业集团，在集团创始人的带领下一直秉承“诚信立业、创新发展”的企业宗旨，打造成为以建筑工程、文化创意两大核心产业为主导的现代企业集团。现为国家建筑施工总承包特级资质企业、国家高新技术企业、国家重点文化出口企业，全国民营企业 500 强。

中南集团一直以现代化企业管理模式来设置信息化要求，借助信息化手段来促进企业管理水平，在 2019 年的首次总经理工作会议上，集团董事局主席更是表示：要加强内部管理，全面推进信息化，信息化已成为企业快速发展的制胜武器，人力资源建设要有新突破。

人力资源共享服务中心可以将人力资源的行政性业务整合到一个网络平台上，其他部门通过这个平台了解、咨询和办理人力资源的业务，业务范围包括员工招聘、薪酬福利核算与发放、社会保险管理、人事档案人事信息服务管理、劳动合同管理、新员工培训、员工投诉与建议处理、咨询与专家服务等，一个平台就可以满足员工和管理层多方面的需求，进一步提升使用效率和提高员工满意度，更好地为企业内部服务。

中南集团业务一直保持着的高速发展，与此同时，人员也在成倍地增长，业务爆发式增长带来的人员增长使得 HR 的日常事务变得繁重，如果依然按照以往的工作方式，将不足以支持体量庞大的业务发展，也无法从战略上支撑公司的进一步发展。因此，经过慎重比选，最终与朗新携手，借助朗新 HCM 共同打造一个面向员工、面向管理者、面向高层的人力资源共享服务中心，运用信息数据提升决策能力和创新能力！

朗新在中国人力资源管理软件服务领域已经耕耘了 23 年，凭借 4 万多家客户的成功经验积累了良好的用户口碑。已为一大批超大集团型企业、提供了人力资源管理信息化解决方案，在各行各业都取得了不俗的业绩。未来，朗新将一如既往脚踏实地的耕耘，为企业提供更多人力资源信息化服务！

## 朗新牵手享誉全球的家居品牌顾家家居，共同创造美好生活！

顾家家居致力于为全球家庭提供健康、舒适、环保的家居解决方案。自 1982 年创立以来，忠于初心，专注于客餐厅、卧室及全屋定制家居产品的研究、开发、生产和销售；携手事业合作伙伴，为用户提供高品质的产品、高效率的服务、超预期的解决方案，帮助全球家庭享受更加幸福美好的居家生活。2016 年 10 月，顾家家居在上证 A 股成功上市，股票代码 603816。



顾家家居远销 120 余个国家和地区，拥有 4500 多家品牌专卖店，坚持以用户为中心，围绕用户需求持续创新，并创立行业首个家居服务品牌“顾家关爱”，为用户提供一站式全生命周期服务。顾家家居希望通过不断的努力，为大众创造幸福依靠，帮助用户实现理想生活。

追求卓越品质，创造可持续的业务模式，构建良性循环的生态价值链；促进中国家居行业不断进步的同时，顾家家居管理层和人力资源管理部门也积极寻求人力资源管理数字化转型的方法，希望通过标准化、科学化的人力资源流程，在人才的选用育留方面为顾家家居打造更多竞争优势。

经过在前期深入的沟通与交流之后，朗新 HCM 从众多人力资源管理系统供应商中凭借在超大集团人力资源管理信息化解决方案的实践经验脱颖而出，成为顾家家居人力资源管理信息化战略合作伙伴，借助朗新 HCM 打造顾家家居人力资源共享中心，共创美好生活！



近日，项目启动会在顾家家居总部正式开启，双方主要领导及项目负责人、项目组成员出席了此次会议。

顾家家居 HR 负责人表示，公司历来人才的储备和培养，一直以绩效为本：坚持“KPI+PBC+SDP”三位一体的绩效管理体系，使人力资源管理系统化。通过科学的模式做到人尽其才，做到人才培养与绩效考核稳步推进。此次与朗新共同探索“互联网+”智能管理模式，实施互联网人力资源管理信息系统，将互联网思维广泛运用到公司的人力资源管理业务中。项目一期不做个性化需求，优化资源配置，保证一期整体目标的使命必达！

## 朗新 eHR 助电子工业出版社由传统出版企业向现代出版企业华丽转身

电子工业出版社成立于 1982 年 10 月，是工业和信息化部主管的综合性出版大社，始终秉承“为客户提供一流的知识产品及服务”的宗旨和“出精品、育品牌”的理念，形成了以图

书、期刊、音像和电子出版为基本业务，以数字出版与信息化服务、知识内容与教育培训服务、产业促进与行业支撑服务等为增值业务的现代出版与知识服务业务体系。出版领域涉及电子信息、工业技术、经济管理、社科人文、科普与少儿、艺术与生活等十余个出版门类，构建起了科技、教育及大众出版相得益彰的综合出版格局，综合出版能力位居全国出版行业前列。

已过而立之年的电子工业出版社身处转型的关键期，体制创新、机制创新、业态创新、产品创新是在改革发展中的必然选择，因此电子工业出版社的人力资源信息化项目具有战略意义。早在 2006 年，电子工业出版社就引进了一套 HR 管理系统，组织、人事等基础功能得到了较好地应用，但是薪资管理、培训管理、报表管理等其他功能灵活性较差不能适应电子工业出版社的快速发展需求，人力资源部门的大量精力还是被繁重的事务性工作牵扯，比如薪资计算、报表统计等还需要占用大量的时间人工去处理，亟需一套新的可以随需而变、支持大规模超并发 HR 系统解放 HR，服务全体员工，为管理赋能。



近日，电子工业出版社 eHR 系统项目启动会如期召开，双方高层均出席了此次会议。考虑到电子工业出版社的现实情况和管理基础，朗新针对出版社 eHR 系统设计原则为：“整体规划、分步实施、系统集成、安全可靠” 基于朗新一体化的人力资源管理系统平台，覆盖出版社及各成员单位（或子公司）。通过 eHR 系统提高人力资源部门的工作效率，合理控制人

工成本，快速准确收集 HR 数据并提供各类数据分析报表，为各级领导提供决策依据；涵盖人力资源管理的各个环节，实现人力资源管理工作自动化、业务规范化、管理工作系统化。建立员工自助服务平台，让人力资源管理向多层次延伸，增加人力资源管理工作透明度，使单位不同角色的员工都能参与到人力资源管理活动中，提高员工满意度，增加企业认同感，并实现 eHR 系统与 BPM 系统的无缝集成。

朗新在人力资源管理信息化领域已经耕耘了 23 年，此次在电子工业出版社坚定不移推进转型、不断改革创新谋求发展的总体理念下，朗新将为其提供一站式的人力资源管理系统服务，将国内外先进人力资源管理理念运用到系统中，将国内外最佳的业务实践与电子工业出版社的个性需求相结合，提升电子工业出版社的人力资源管理水平，助电子工业出版社完成由传统出版企业向现代出版企业华丽转身！

## 项目动态

### 数字化转型极速打造人力资源共享服务中心——走进北京市保障性住房建设投资中心

近日，北京朗新天霁软件技术有限公司市场部携同业界 HR 一同走进北京市保障性住房建设投资中心（以下简称：市投资中心），共同探讨在移动互联网的推动下，如何借助信息化手段有效搭建人力资源共享服务中心。



市投资中心是由市委、市政府通过财政一次性注资 100 亿元组建的，主要承担市级保障性住房投融资、建设收购和运营管理三大平台职能。业务范围涵盖保障性住房投融资、收购、租赁；保障性住房土地储备和建设等多个领域。由市政府设立市投资中心领导小组，对市投资中心重大事项进行决策部署和统筹协调。

截至 2016 年 3 月底，市投资中心已经成长为全国同类最大住房保障企业，拥有全资子公司 3 家，控股子公司 3 家，参股公司 3 家，各公司经营特点的差异性也带来了管理的差异性，如何将全部子、控、参公司的人事信息有效整合，并为总部战略决策提供必要的依据是市投资中心面临的问题。2016 年初，国务院李克强总理就曾指出：当前最重要的是要把经济增长从过度依赖自然资源转向更多依靠人才人力资源，把亿万人民的积极性、创造性释放出来，使他们靠勤劳和智慧创造新的社会财富。因此，打造智慧 HR 管理平台，提升市投资中心信息

化应用水平已成为当务之急。

保障房人力资源系统建设于 2016 年初开始，朗新专业顾问团队根据市投资中心的实际需求，建议 HCM 系统实施按照“重点突出、分块推进、提升优化”的原则进行，历经三年，第一期，首先建立从总部到全部子、控、参公司的基于信息化的人力资源集中管理模式，实现数据的集中共享，在总部进行全模块部署。二期优化已上线模块流程，以总部为核心，同步往各子、控、参公司进行推广，并与其他信息化系统无缝链接，实现单点登录。

分享过程中，各 HR 围绕业务管理展开了交流，市投资中心人力资源信息化建设项目负责人还同大家分享了项目实施中可能遇到的各种问题及经验、信息化蓝图设计以及信息安全等问题。

市投资中心人力资源共享服务中心建设经历了从无到有的过程，人力资源信息更加透明，管理部门对人员信息等情况实现了更加精确便捷监控，能更加快速的对现有人员数量、质量、结构及分布等状况进行分析，为制定各项人力资源政策能提供准确依据。同时也为市投资中心的长期发展打下了坚实的基础！是市投资中心持续发展的最佳见证！