

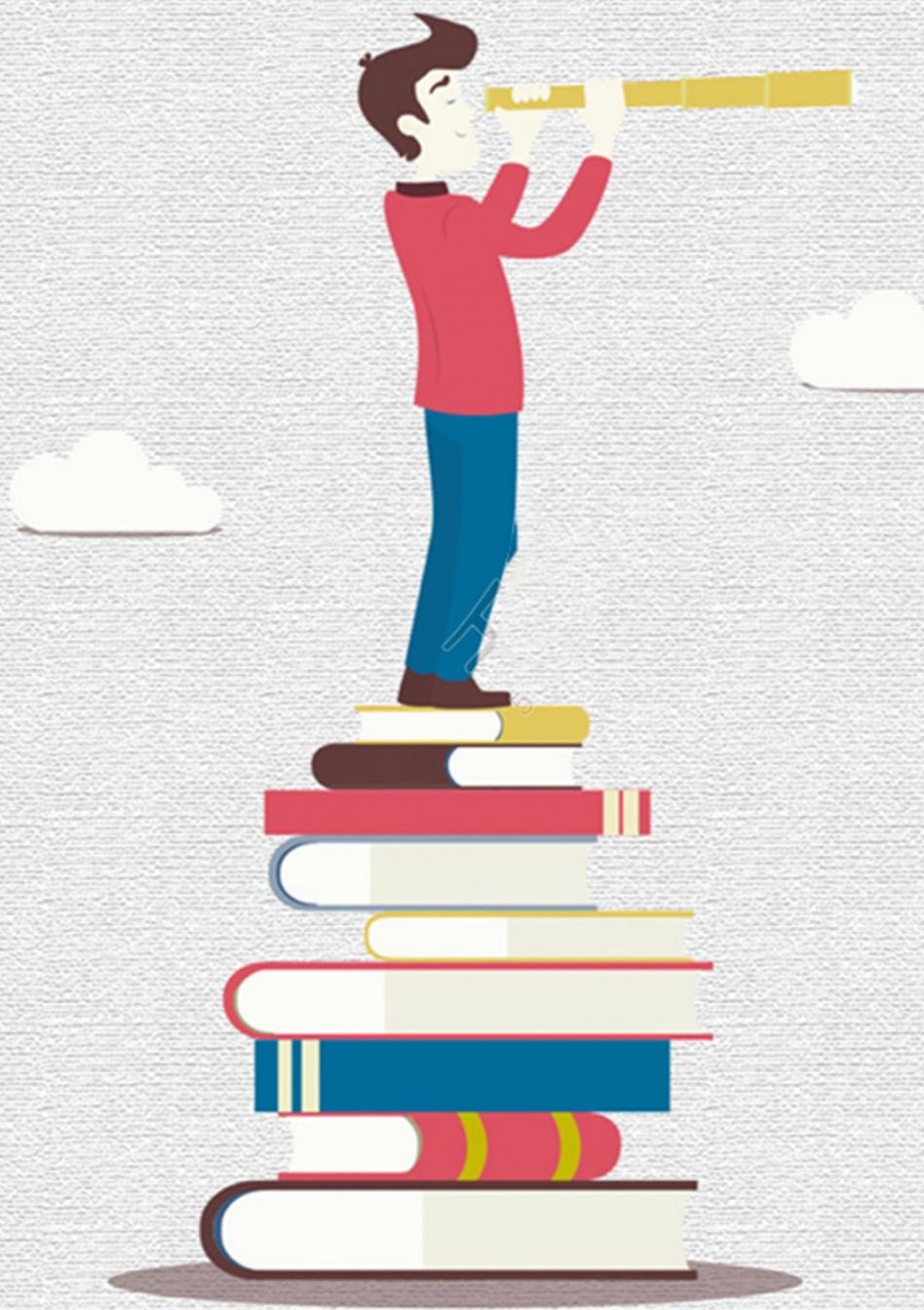
HRSOFT

朗新天霁 让人力资本更有价值

新

情

2018 第四期



STUDY

只有不断的学习
才能看到遥远的未来...

目录

政策快讯.....	3
人社部发布五险一金大变通知	3
人社部:养老金连续 14 年上调 养老保险覆盖 9 亿余人.....	6
人社部: 确保企业社保缴费负担有实质性下降	6
人社部: 明起至春节期间全面排查欠薪问题	7
市场活动.....	8
朗新精彩亮相全国性顶级专业赛事 (HRU), 引一大波人才关注	8
第 3 次洞见——朗新喜获“2018 年度中国 HR 科技产品创新奖”	10
迭代, 创新——朗新亮相第九届中国 (北京) 人力资源博览会!	12
喜讯: 朗新人力资源管理信息系统荣获《北京市新技术新产品证书》	14
签约快讯.....	16
朗新签约农业产业化国家重点龙头企业得益乳业, 深耕奶业人力模式.....	16
朗新助力新田集团构建高效人力资源管理平台	17
朗新 HCM 助力尚美生活集团, 共同引领新尚美好生活	19
知名医疗健康产业集团-宝石花医疗集团 HCM 项目正式启动.....	20
项目动态.....	22
砥砺前行 再创辉煌——中国电建人力资源管理系统推广会成功召开!	22

政策快讯

人社部发布五险一金大变通知

五险一金大改，社保黑名单真的来了！

“五险一金”的重要性不言而喻。最近，“五险一金”迎来一个大变化，将建立“黑名单”制度。2018年，税务大改革，社保在2019年1月1日起将统一由税务征收，刚刚人社部官网发布《社会保险领域严重失信“黑名单”管理暂行办法(征求意见稿)》，意见稿再次明确，不缴社保的将纳入社保“黑名单”，将会一系列限制惩罚措施。

定了，不缴社保将列入黑名单！

2018年10月16日，人社部官网发布《社会保险领域严重失信“黑名单”管理暂行办法(征求意见稿)》(以下简称征求意见稿)。

征求意见稿中明确“黑名单”是指违反社会保险相关法律、法规和规章的用人单位、社会保险服务机构及其有关人员、各类参保及待遇领取人员严重失信记录信息。

根据征求意见稿第5条规定，下面这6种情形拟列入社保“黑名单”：

第五条 有下列情形之一的单位或个人，县级及以上社会保险经办机构(以下简称经办机构)应将其列入社保“黑名单”：

- 1、用人单位未按照相关规定参加社会保险且拒不整改的；
- 2、以欺诈、伪造证明材料或者其他手段参加、申报社会保险和骗取社会保险待遇或社会保险基金支出的；
- 3、非法获取、出售或变相交易社会保险个人权益数据的；
- 4、社会保险服务机构违反服务协议或相关规定且拒不整改的；
- 5、负有偿还义务的用人单位及其法人代表或第三人，拒不偿还社会保险基金已先行支付工伤保险待遇的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

列入社保“黑名单”将受哪些惩戒？

经办机构在开具“第五条”相关文书时，应告知失信主体被列入社保“黑名单”风险提示内容，并于5个工作日内将符合适用情形的失信主体列入社保“黑名单”，同时记录和生成以下信息：单位名称及其法定代表人、其他责任人姓名、统一社会信用代码、列入事由、列入时间、整改要求、整改期限、经办机构名称、联系方式等。

人社部要求，各级社会保险经办机构应当按照有关规定，将社保“黑名单”信息纳入当地和全国信用信息共享平台，由相关部门在各自职责范围内依据《备忘录》规定，在政府采购、交通出行、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先等方面予以限制。

用人单位注意了：不给劳动者缴纳社会保险费的用人单位可能将面临惩处，最高5年内将在政府采购、交通出行、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先等多个方面被限制。

社保“黑名单”惩戒期限不超5年

社保“黑名单”实行动态管理，纳入联合惩戒期限一般不超过5年。

五险一金大改，住房公积金黑名单也来了！

住建部近期起草了《住房城乡建设领域失信联合惩戒对象名单管理暂行办法(网上征求意见稿)》，反馈截止时间为10月19日。

在住房公积金方面，以下6种情形将列入“黑名单”：

- 1、限制、阻扰、拒绝买受人使用住房公积金贷款购房，情节严重且拒不整改的；
- 2、不办理住房公积金缴存登记或者不为本单位职工办理住房公积金账户设立手续，行政处罚决定送达后仍不执行的；
- 3、逾期不缴或者少缴住房公积金，责令限期缴存，逾期仍不缴存的；
- 4、违规提取或者协助违规提取住房公积金，责令限期改正，逾期仍不退回的；
- 5、违规获取或者协助违规获取住房公积金贷款，责令限期改正，逾期仍不改正的；
- 6、住房公积金贷款连续逾期6期以上，经催收仍不偿还的。

公积金“黑名单”将受哪些限制？

列入公积金黑名单后果：

县级以上住房城乡建设主管部门应将已列入重点关注对象名单、失信联合惩戒对象名单的信用主体纳入重点监管对象，并在行政许可、招标投标、优惠政策等方面予以限制。

“黑名单”惩戒期限为1年

失信联合惩戒对象和重点关注对象名单实时动态管理，有效期自公布之日起计算，一般为一年。

对于个人来说，虚假参保、骗保、违规提取住房公积金、住房公积金贷款逾期，将付出更大的代价。

对于企业来说，以后如果一些企业为了减少成本，不给员工缴纳“五险一金”，且拒不整改，就会被列入“黑名单”。

用人单位要认识到按时参保足额缴费是保对职工权益的保障，是企业应尽的社会责任。

今天起，企业的这些行为视为违规

众所周知，2019年1月1日起，社保正式划归税务，对每个人和每个企业的影响都是巨大的。那些社保缴纳违规现象将杜绝！

一、不全员交社保

(1)与员工签订自愿放弃社保的协议(这是掩耳盗铃行为，其实并没有法律效力)；

(2)挂“羊头”交社保。一些城市宽容征收法是：一个公司至少得有一个人买社保，以前就算你过了。现在也会逐步规范起来。

二、尤其是这些企业：

建筑施工、劳务派遣、物业安保这几类企业，私下签订放弃社保协议的比比皆是，利用他人身份证信息制作工资表虚增成本(那怎么和社保比对得上?)，绝对是重点检查名单！

三、拒保欠保

这属于比较恶劣的。但是和你经营密切相关的税务机关，惩治方法很多：降你的纳税信用评级，限制领购发票、限制开票…你不申报社保，可以给你核定；你欠缴社保，可以申请强制执行。

逾期不缴纳的，将会加收滞纳金数额为每逾期一日加收所欠款额的2%。对欠缴单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员可以处以1000元以上10000以下的罚款。

四、统一按最低标准交社保

社保缴费基数有上下限的规定，每个地方不同，但是原理都是一样的。

工资<下限，按下限基数交

下限<工资<上限，按实际工资交

工资>上限，按上限基数交

所以，如果不是按这原理交社保的，都是不合规的，将要被规范。

以上海为例，上海2018年社保缴费基数上限21396元，下限4279元，小明工资10000，那下限4279元<10000元<上限21396元，所以合规交的话就是按10000计算。

来源：环球网校

人社部养老金连续14年上调 养老保险覆盖9亿余人

新京报快讯10月9日人社部官网公布人社部党组近日在《求是》杂志发表的文章，其中透露，企业退休人员基本养老金已经连续14年上调；我国养老保险覆盖人数已经超过9.25亿人。这篇文章还透露了养老金投资的最新情况：已有14个省区市委托投资总金额近6000亿元；全国社会保障基金权益增加到1.83万亿元。

人社部党组发表的这篇文章，介绍了改革开放40年以来社会保障体系建设的成就和经验。文章介绍了社保制度体系、覆盖范围、待遇水平和基金规模等方面的发展情况。目前，我国养老保险覆盖人数已经超过9.25亿人，基本医疗保险覆盖人数已经超过13.5亿人，基本实现全民参保。

在待遇水平上，企业退休人员基本养老金自2005年到2018年连续14年上调，同时城乡居民养老保险基础养老金最低标准持续提高。职工医保和居民医保基金最高支付限额分别为当地职工年平均工资和当地居民年人均可支配收入的6倍，政策范围内住院医疗费用报销比例分别达到80%和70%左右。大病保险实现城乡居民医保参保人员全覆盖，政策范围内费用报销比例超过50%。

在基金规模方面，文章透露，1993年，各项社会保险基金收支总额880亿元，累计结存约288亿元。2017年底，各项社会保险基金收支总额已超过12.4万亿元，基金累计结存达7.73万亿元，支付能力显著增强。

文章还透露了养老金投资的最新情况，已有14个省区市委托投资总金额近6000亿元。全国社会保障基金权益从2000年建立初的200亿元增加到1.83万亿元，文章认为，这使得应对老龄化的基金储备更加充裕。

来源：新京报

人社部： 确保企业社保缴费负担有实质性下降

新京报快讯（记者 吴为）11月7日记者从人社部获悉，该部近日召开党组专题会议，学习贯彻习近平总书记民营企业座谈会上的重要讲话精神。这次会议要求，根据实际情况降低社保缴费名义费率。

人社部信息显示，这次会议是在11月5日上午召开的。人社部党组书记、部长张纪南主持召开党组会暨理论学习中心组专题学习，深入学习领会习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神，研究贯彻落实的具体措施。

这次会议提出，就业创业、社会保障、劳动关系、人才队伍建设等各项人社工作与民营经济发展息息相关。要认真贯彻落实党中央、国务院关于支持民营企业发展的各项决策部署，针对民营企业遇到的困难和问题，主动担当作为，抓紧梳理完善人社领域扶持民营企业发展的政策措施。

在就业服务方面，会议提出加强对民营企业的就业服务，多渠道支持民营企业用工需求，落实好鼓励民营企业吸纳就业、支持创业等政策措施。

在社保方面，会议提出，要根据实际情况降低社保缴费名义费率，稳定缴费方式，确保企业社保缴费实际负担有实质性下降。

此外，这次会议还提出，要大规模开展职业技能培训，畅通民营企业专业技术人才职称评审通道，为民营企业发展提供人才支撑。要积极构建和谐劳动关系，依法维护职工和企业的合法权益，为民营企业发展营造良好环境。

来源：新京报

人社部：明起至春节期间全面排查欠薪问题

人社部31日上午举行新闻发布会。人社部新闻发言人卢爱红表示，下一步将坚决做好治欠保支工作。从11月1日至明年春节前，以工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业为重点，在全国范围内组织开展农民工工资支付情况专项执法检查，全面排查欠薪问题和欠薪隐患，摸清底数，依法严厉查处欠薪违法行为，确保辛苦一年的农民工们拿到钱回家。

（文章来源：证券时报网）

来源：证券时报网

市场活动

朗新精彩亮相全国性顶级专业赛事（HRU），引一大波人才关注

近日，第四届中国大学生人力资源职业技能大赛暨海峡两岸及港澳台地区人力资源职业技能大赛全国总决赛在中国劳动关系学院举办。朗新总经理蒋建军先生作为人力资源领域特邀专家出席决赛评委。



本届大赛由中国劳动关系学院和劳动经济学会共同主办，主题是共融、共享、共创，搭建应用型人才的开发平台。经过六大赛区 116 所高校的激烈角逐，55 所高校共 230 名选手挺近总决赛。



赛中休息，各校师生争先恐后与朗新工作人员进行交流，了解朗新对人才选拔的要求及人才培养发展的方向，乐于在赛后与朗新保持紧密的联系，尽快加入到人力资源管理信息化建设的队伍中来。

朗新总经理表示，22 年来，朗新一直在为各企事业单位人力资源管理信息化建设发展服务。本次大赛，赛题是真实工作场景再现，选手们面临的是在大学校园从未遇到的难题。如何应战，不仅需要专业知识、专业技能，更需要职场的思维方式，评价是基于工作实际需要。作为决赛评委，希望通过这个平台将企业对人力资源专业人才的培养需求传递给高校，能够通过大赛选拔朗新需要的人才，同时增强与高校、教师、学生、企业、HR 专家的专业交流，共同深入认识培养与开发应用型人才、加强人力资源专业领域理论与实践，加速推动高校应用型人才培养的变革！

第 3 次洞见——朗新喜获“2018 年度中国 HR 科技产品创新奖”

11 月 23 日，“洞见 2019-中国 HR 科技峰会”在北京中关村软件园国际会议中心顺利召开。会上由中国软件网、海比研究总裁发布了《2019 中国 HR 科技趋势洞察报告》，并评选了 2018 年度 HR 领域重大奖项。



北京朗新天霁软件技术有限公司以其 22 年的专业经验、4 万多家客户的积累、极致的客户服务，一直为各企事业单位人力资源管理信息化建设发展保驾护航，此次更是一举拿下了“2018 年度中国 HR 科技产品创新奖”。



过去的 22 年

朗新始于 1996 年，22 年来始终坚持专业 HR 软件厂商的定位，以“让人力资本更有价值，为企业经营服务”为目标，专注于 HR 信息化，通过信息化手段帮助客户不断优化人力资源管理流程，为客户创造更大价值、获取更多的收益同时积极应对云计算、大数据、物联网、移动互联网对 HR 应用带来的机遇，向客户提供人力资源管理混合云一站式服务，让人力资本增值，助力 HR 战略转型。

时至今日，已有 3000 万员工每天使用朗新人力资源系统，朗新天霁开创性地采取公有云及私有云结合的混合云模式，形成了完整的人力资源解决方案。私有云部署于企业内部，确保安全可靠，定位于以流程与标准为核心的管控平台，提供包括组织管理、员工管理、薪酬核算、用工分析、人工成本分析等在内的全面人力资本管理应用，面向人力资源部应用，聚焦人力资源核心业务。公有云系统部署在互联网，定位于全员服务。朗新建立的人力资源云服务生态是基于云端的大数据为企业提供更加多样化的增值服务，为企业赋能，让工作更高效，让管理变轻松，助力企业重构价值链，提升核心竞争力！

未来，朗新天霁承诺，将继续秉承朗新人“以客户为中心，以奋斗者为本”的精神来打造人力资源管理混合云一站式服务第一品牌！从当前的行业领先地位，努力跃为行业鳌头！

迭代，创新——朗新亮相第九届中国（北京）人力资源博览会！

2018 是一个快速迭代的年度，AI 及大数据的飞速发展对人力资源组织发展及变革提出了新的挑战。11 月 15 日，第九届北京人力资源博览会暨 2018 HR 年终盛典在北京富力万丽酒店成功举行！



朗新作为人力资源管理信息化专业提供商受邀出席此次盛会，与上千位 hr 共聚一堂，分享 22 年来如何通过先进的 it 技术帮助企业人力资源管理转型，为企业经营服务。



第九届中国(北京)人力资源博览会暨 2018HR 年终盛典，不仅仅是对 2018 年人力资源年终盘点，更是一个新的起航。朗新天霁希望通过这个平台，让更多的 HR 管理者通过信息化手段来更好的应对人力资源行业新发展的挑战和机遇，去挖掘和培养更深层次的人才资源。成就客户、价值为王——让人力资本更有价值是朗新人的使命和座右铭！未来，相信朗新天霁在 22 年 4 万多家用户的积累上、厚积薄发，必将创造新的辉煌！

喜讯：朗新人力资源管理信息系统荣获《北京市新技术新产品证书》



【2018年8月，北京】北京朗新天霁软件技术有限公司提供的人力资源管理信息系统，以其 22 年的专业经验，4 万多家客户的积累、极致的客户服务，一直为各企事业单位人力资源管理信息化建设发展保驾护航，一举拿下了最新年度的《北京市新技术(服务)新产品证书》。

《北京市新技术新产品(服务)证书》由北京市科学技术委员会、北京市发展和改革委员会、北京市经济和信息化委员会、北京市住房和城乡建设委员会、北京市质量技术监督局、中关村科技园区管理委员会共同审查、评估、认定、颁发，具有一定的权威性。这一评选旨在推动新技术新产品(服务)的推广应用，发展和扶持具有技术先进性和创新性、具有成熟技术可靠质量和潜在经济效益，以及符合构建“高精尖”经济结构要求的产品或服务。

朗新天霁的人力资源管理信息系统，被授予行业内的标杆级证书，体现了朗新天霁技术和产品服务创新的实力。

此次《北京市新技术新产品(服务)证书》的颁发，确立了朗新天霁在人力资源管理信息化领域的领先地位。在未来的发展中，朗新天霁承诺，将继续秉承朗新人“以客户为中心，以奋斗者为本”的精神来打造人力资源管理混合云一站式服务第一品牌！基于云端的大数据为企业提供更加多样化的增值服务，为企业赋能，让工作更高效，让管理变轻松，助力企业重构价值链，提升核心竞争力！从当前的行业领先地位，努力跃为行业鳌头！

签约快讯

朗新签约农业产业化国家重点龙头企业得益乳业，深耕奶业人力模式

七月夏季风景好，九月秋季硕果结。阳光明媚，风和日丽，这样的日子心情也跟着舒畅起来，好消息也接连而至。近日，总部位于山东的得益乳业携手人力资源管理信息化专业提供商朗新，借助朗新 HCM 深化自身全面信息化深度，优化管理，提升管理价值。

山东得益乳业股份有限公司是一家集生态化农业种植、规模化奶牛养殖、智能化乳品加工、现代化低温物流、数字化营销服务于一体的山东低温奶制造企业，农业产业化国家重点龙头企业，中国奶业协会副会长单位，中国乳制品工业协会副理事长单位，国家奶业科技创新联盟优质乳工程示范基地，第十一届全运会乳制品独家供应商及唯一指定专用奶，全国液态奶消费者满意度“七冠王”单位。2018年6月，公司获得上海合作组织青岛峰会高级赞助商、上海合作组织青岛峰会指定乳制品两项重量级荣誉。

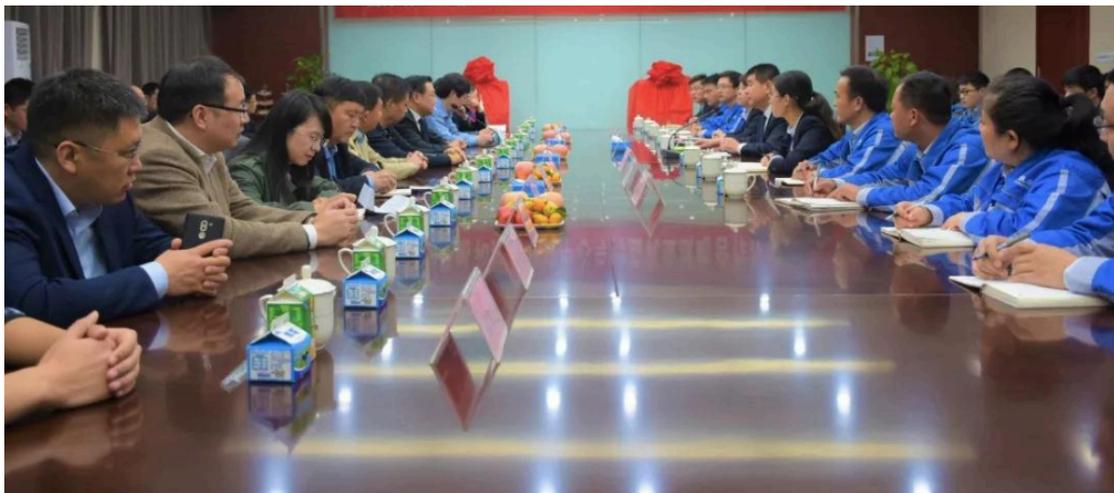
得益乳业作为国内第四大低温奶生产和服务商，实施千店工程、万家网点等工程，利用信息化设备实现企业、终端、客户互联互通，打造智能化销售终端，覆盖山东省十七地市，辐射北京、上海、江苏、安徽、河北、河南等周边省市。现已建成社区、商超、代理流通、直营零售、连锁、特通、团购、电商八大渠道，覆盖大型商超 1000 余家、三星级以上酒店 300 多个、零售网点数千个、便利连锁店 1000 余家，建设益家订服务中心 200 多个、社区服务店 5000 多个。得益拥有 2000 余人的益家订终端服务队伍，配套 2000 余辆专业保温投递车辆，实现最后一公里冷链配送，保证产品从工厂到餐桌 24 小时新鲜到家，每天为 100 万家庭提供新鲜送奶服务，实现了消费者服务零距离。

近年来,随着社会经济的发展和人们生活水平的提升,人们对于乳制品的需求量也在逐年递增.与此同时,乳业企业所面临的竞争也越来越大.在当前阶段,乳业企业必须要通过人力资源管理来提高自身竞争力.作为国家农业部定位的重点龙头企业得益乳业,随着千店工程、自控模式、快速配送,人员不断增多,人员控制管理有些力不从心.为了强化人力管理,构建以人为核心的驱动管理体系,真正使人财物商流无缝管理,计划借助信息化手段,规范管理,全面提升人力管理价值,构建人力管理自控模式,使人力管理在得益有据可依,人才的选用育留有标可遵从,为公司发展打下坚实的基础。



作为乳业企业，品质为整个的核心，作为保证品质的关键是体系+人，品质是通过人构建标准，构建生产工艺的标准化，并且通过人去优化工艺，在整个从奶的源头采购、运送、生产、配送、到喝奶人的客户手中，对品质保证、速度非常重要，而每个环节都是人机信息三者的结合优化，而人是最关键的，得益在信息化及强化自控模式过程中，发现人力严重滞后整个管理，使信息响应速度慢，通过本次应用朗新人力资源管理系统，使人力真正成为得益发展创新提升的发动机，为得益注入信息管理活力。

本次选型，得益非常重视信息化服务交付与后期运维能力，而专业性是非常关键的，得益选择的每一个产品都是专业级的，另外选择一个好的信息化系统，作为用户的得益，事实是在找伙伴，是可以长期合作的伙伴，而能得到及时响应，快速服务，本地化服务非常关键，通过考察，在专业厂商里，朗新非常注重自身的专业度，这与得益的作风相同，只专注于乳业，朗新在山东有本地化直属服务团队，同时服务过同业，双方有共同的基因，同样专业，惺惺相惜，强强握手！



朗新助力新田集团构建高效人力资源管理平台

2018年9月18日，新田集团E-HR系统项目正式启动。新田集团执行总裁、集团及各分子公司人力资源部、集团信息管理部以及朗新公司项目总监及实施团队参加了此次启动大会。



新田集团由田太广先生创办，1997 年诞生于中国郑州，一直坚持“房地产开发+商业运营”的双轮驱动战略，是一家以房地产开发、商业运营、酒店管理、物业服务、农业开发、影院投资管理为核心的多元化集团型企业。经过 20 多年稳步发展，面对日益增长的人才管理需求，原有的管理模式已经不能满足集团高速发展的脚步，为了提升集团及各分子公司人力资源管理效率，为集团战略规划及发展提供更加准确、高质量的决策依据，管理层认识到，新田集团的 E-HR 项目势在必行。

E-HR 项目得到了集团管理层的高度重视，集团执行总裁在启动会上表示，人力资源信息化是集团信息化的重要一部分，希望各单位要认真推动系统上线，扎实落实成果应用，并做好学习及培训工作，研究好、定位好、应用好信息系统的各项功能。人力资源管理要通过此次信息化的手段对过去的管理进行突破，将管理提升到新的台阶。

E-HR 系统是公司整体信息化建设的一个重要组成部分，其目的是构建高效的人力资源管理信息平台。朗新天霁在提升集团型企业人力资源管理水平上有着丰富的行业经验，已经为中国电建、奥园集团、铂涛集团等大型集团客户提供了人力资本解决方案。

此次人力资源 E-HR 系统项目启动标志着新田集团将信息化建设提到了新的高度，相信有了现代信息化技术的支撑，E-HR 项目将会建设成为一个“集成、高效、实用”的人力资源管理信息平台，进一步提高新

田集团人力资源工作信息化水平、工作效率和管理能力！

朗新 HCM 助力尚美生活集团，共同引领新尚美好生活



尚美生活集团（原尚客优集团），是位列中国酒店集团规模前十、全球酒店集团第 22 位的大型住宿集团，于 2010 年正式创立。

集团目前拥有 10 个酒店品牌，分别为高端酒店（准四星）品牌万际、假日美地、精品酒店兰欧、中档酒店尚客优品、经济型酒店尚客优、骏怡、A&A Room、橙客，以及民宿品牌花美时、公寓品牌 LIPPO 公社。尚美生活现已覆盖全国 31 个省 293 座城市，旗下酒店超过 2800 家（含在营店和筹建店），会员数量超过 2200 万。

此次根据尚美生活集团的实际业务需求，搭建的模块有：

- 组织管理
- 岗位管理
- 人员管理
- 劳动合同
- 考勤管理
- 薪酬管理

- 保险福利
- 招聘管理
- 培训发展
- 绩效管理
- 总裁桌面
- 经理桌面
- 员工桌面
- 移动应用

应用的规模

1w+

随着项目正式启动，朗新 HCM 将逐步融入尚美生活集团人力资源管理的方方面面，同尚美生活集团一起不断探索住宿业与互联网的结合、与新生活方式的结合、信息化建设与人力资源管理新方式的结合、为集团成为全球领先的生活服务连锁平台，引领新尚美好生活保驾护航！

知名医疗健康产业集团-宝石花医疗集团 HCM 项目正式启动

宝石花医疗集团一直专注于中国石油天然气集团公司企业医院社会化改革，致力于打造国内最具影响力的医疗健康产业集团。截至 2017 年底，已经初步形成总医疗机构达 89 家的大型医疗集团。但是由于没有建立集团统一的人力资源管控平台，因此集团整体人事运营成本过高，无法支撑集团整体管控需求，导致企业战略不能有效落实。鉴于目前宝石花医疗集团各分、子公司的现状和集团统一管理的实际需求，提出了集团人力资源管理系统建设的要求。

经过对多家产品、服务等多方面的比较，最终选择有 22 年人力资源管理信息化经验的朗新作为战略

合作伙伴，借助朗新 HCM 改变工作习惯，实现多级、多组织、多架构部署的管控模式。

近日，宝石花 HCM 正式启动，双方项目组主要成员及领导参加了项目启动会。



宝石花集团的业态比较复杂，而且处在快速发展期，业务模式不断调整带来的组织、岗位、流程的变化都有一定的差异。而且下属每家医院都有各自的管理方式，管理流程也不一样。因此，朗新实施团队根据多年项目实施成功经验建议，首先将固有的流程落实在系统中，同时梳理线下的审批流程，完善后再部署在系统中，坚定不移的执行规范化；其次，整个项目分步实施，先选一家分支作为试点，成功后进行发散式推广。对所有的数据保持准确性和规范化，满足宝石花医疗集团总部可随时可以查阅集团所属分（子）公司的人力资源数据，即可实时汇总统计，又可向下钻取的需求。

宝石花管理层对此项目高度重视，希望通过双方的努力，共同打造一个在业界内有代表性的相对领先的系统，树立成一个好的标杆。朗新天霁也将继续根据 4 万多家客户的成功经验，按时保质、保量，做好项目，为宝石花整合全球先进医疗资源，助力中国未来医改发展，贡献力量！

项目动态

砥砺前行 再创辉煌——中国电建人力资源管理系统推广会成功召开！

10月29日，中国电建人力资源管理系统推广视频会在京召开，来自人力资源部、信息化管理部有关负责人以及成员企业分管领导和业务以及骨干朗新天霁公司项目组成员共计一千余人参加了此次会议！



本次会议的目的是总结前期试点的经验，进一步统一认识、明确目标、交流系统推广的有效路径和实施策略，为稳步、有序全面推广系统打好坚实的基础！

会议指出，成员企业对系统建设、系统优化普遍寄予厚望、需求迫切，在探索人力资源系统建设方面做出了不懈努力和积极探索，但是依然存在着管理基础薄弱、推动实施不力、重视程度不够的问题，必须引起高度重视。

会议强调，系统试点取得成效只是开了个好头，系统推广的任务更是任重道远。务必要遵循系统推广的三项原则，明确系统推广的三阶段目标，切实做好三项保障措施，有效管理三种风险，着力在夯实基础、精准实施、系统培训、领导重视、强化运维、创造价值等方面下功夫，稳妥、有序推进人力资源管理系统建设。

来自水电十四局、贵阳院、电建核电、华东院的代表在会上做了系统建设成功经验分享。

中国电建人力资源信息管理系统推广会议的召开，标志着公司人力资源信息化建设进入了一个新的阶段，作为战略合作伙伴，朗新将继续通过软件建设，切实提高全集团的信息化、规范化水平，实现人员“进、管、出”的动态管理，助力中国电建人力资源管理水平整体提升！