

LongShine

站的更高 看的更远

朗新2012期刊6月



决定优先要点的原则：

重将来而不重过去

重机会而不只看到困难

**选择自己的方向，
而不跟随别人**

**目标要高，要有新意，
不能只求安全和方便**

——**德鲁克**

目 录

【行业新闻】	3
女职工产假延长至 98 天	3
北京人力社保局：75%建工会企业须集体协商工资	5
国税总局：独生子女津贴不征税	6
特殊工时管理将受规范	8
国税总局：解聘补偿超年均工资 3 倍需缴个税	9
【朗新动态】	11
“新经济时代人力资源管理新模式”分享——北京	11
朗新助深圳本土便利店知名品牌	12
——深圳市万店通商贸有限公司人力资源管理加速	12
国内领先的移动通讯终端产品销售与服务提供商	13
——北京乐语世纪通讯设备连锁有限公司签约朗新	13
【案例分享】	15
五星商务大酒店——亚洲大酒店应用朗新 eHR 案例分享	15
【节日祝福】	18
2012 年 6 月 17 日一起大声说“爸爸，我爱你”	18
父亲节推荐 10 部关于父爱的电影	19

【行业新闻】

女职工产假延长至 98 天

产假多少天以及产假工资规定是怎样的，是上班族孕妈最关心的问题之一。近日国务院召开常务会议审议并原则通过《女职工劳动保护特别规定（草案）》（以下简称“规定”），2012 新的产假规定女职工产假为 98 天。

《规定》主要从 3 个方面对《女职工劳动保护规定》作了完善：调整了女职工禁忌从事的劳动范围；规范了产假期和产假待遇；调整了监督管理体制。

孕期和哺乳期禁忌密闭空间作业

《规定》将女职工禁忌从事的劳动范围放在附录加以列示，对女职工禁忌从事的劳动范围作了调整。

根据《规定》，孕期和哺乳期禁忌从事的劳动范围已达 10 项。例如冷水作业分级标准中规定的冷水作业；低温作业分级标准中规定的低温作业；高温作业分级标准中规定的第三级、第四级的作业；噪声作业分级标准中规定的第三级、第四级的作业；在密闭空间、高压室作业或者潜水作业。

考虑到《劳动法》仅规定经期、孕期、哺乳期禁忌从事的劳动范围，《规定》删去了已婚待孕期禁忌从事的劳动范围。同时，为平衡女职工劳动保护与妇女就业的关系，《规定》还缩小了经期禁忌从事的劳动范围。

分两个档次划分流产假

1988 年颁布的《女职工劳动保护规定》规定的女职工产假为 90 天，《劳动法》规定为“不少于 90 天”。根据征求社会意见的情况，从有利于女职工身体恢复和母乳喂养的角度，《规定》参照国际劳工组织有关公约关于“妇女须有权享受不少于 14 周的产假”的规定，将产假延长至 14 周，也就是 98 天。其中产前可以休假 15 天；难产的，增加产假 15 天；生育多胞胎的，每多生育 1 个婴儿，增加产假 15 天。

同时，为保障流产女职工的权益，《规定》参照原劳动部《关于女职工生育待遇若干问题的通知》中关于流产假的档次划分，明确了流产产假：怀孕未满 4 个月流产的，享受 15 天产假；怀孕满 4 个月流产的，享受 42 天（6 周）产假。

此外，《规定》还明确，对哺乳未满 1 周岁婴儿的女职工，用人单位不得延长劳动时间

或者安排夜班劳动。用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排 1 小时哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳 1 个婴儿每天增加 1 小时哺乳时间。女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要，建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施，妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。

没上生育保险，医疗费单位支付

根据《社会保险法》，参考《企业职工生育保险试行办法》以及各地生育保险规定，《规定》对参加生育保险女职工和未参加生育保险女职工的产假期间待遇和相关费用支出分别作了规定。

关于女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付，对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。

关于女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准，对已经参加生育保险的由生育保险基金支付，对未参加生育保险的由用人单位支付。

女性或不再可享晚育假，产假实质减少？

虽然产假看起来是增加了 8 天，但是由于没提及晚育假，所以这样算来其实是减少了的。很多网友戏称这是“坑妈”，“现在工作压力那么大，晚育在所难免，这样的规定，真是让大龄女青年伤不起啊。”

事实：晚育法规都是地方在制定

现行的《女职工劳动保护规定》是 1988 年发布的，《女职工劳动保护规定》跟这次的征求意见稿一样，通篇也未提及晚育假的相关规定。

而 2002 年 9 月 1 日起施行的《中华人民共和国人口与计划生育法》第二十五条才有关于晚育的规定：“公民晚婚晚育，可以获得延长婚假、生育假的奖励或者其他福利待遇。”

那晚育产假有多少天呢？晚育产假有什么规定？

各个地区关于晚育的规定不尽相同，由当地《人口与计划生育条例》详细规定。如《四川省人口与计划生育条例》第三十三条规定：“实行晚婚的，除国家规定的婚假外增加婚假 20 天；已婚妇女晚育的，除国家规定的产假外增加产假 30 天。”上海市、江苏省，安徽省等省市与四川的规定相同：对晚育的，延长女方产假三十天。另外，广东省晚育产假增加 15 日，河北省为增加 45 天，山东晚育产假增加 60 天……

不必担心：国家没规定地方补充也算数

那么，各省的规定与《女职工特殊劳动保护条例(征求意见稿)》是怎样的关系?晚育的“优惠”是不是在新规之后真就不存在了?

相关人员表示，如果新规出台后，国家性法规中明确规定了晚婚晚育的具体产假，那么地方性法规按照下位法服从上位法的原则，会按照国家性法规严格实施;如果《女职工特殊劳动保护条例》没有规定晚育的产假情况，那么地方可以制定相关法规进行补充，仍有法律效力，即《四川省人口与计划生育条例》晚育增加产假 30 天的规定，依然适用。而目前，四川地区晚育妇女的产假就是为国家现行《女职工劳动保护规定》规定的 90 天，加上《四川省人口与计划生育条例》规定的 30 天“晚育假”，共计 120 天，而纯母乳喂养的产妇，还会增加 30 天，也就是 5 个月 150 天。

另外，四川省妇联权益部相关人士也表达了相同的观点：产假由 90 天增加到 98 天，和晚育增加产假 30 天，并不冲突，妇女可以“重叠”享受这些待遇。

北京人力社保局：75%建工会企业须集体协商工资

北京市人力资源和社会保障局近日表示，今年年底前，75%以上建立工会的企业将开展工资集体协商，企业须通过劳资协商，建立员工工资正常增长机制，同时，95%以上建会企业要签订集体合同。

另据了解，北京市关于工资集体协商规定的调研，已纳入今年政府立法工作计划。

北京市人力社保局公布了今年推进工资集体协商签订集体合同工作的计划。

市人力社保局表示，劳资双方将通过协商约定，进一步促进企业建立健全工资分配决定机制、正常增长机制和支付保障机制。其中，具体协商的方式依据企业规模的不同，将有所区分。对于百人以上的一些地方国有和国有控股企业，将推进其独立开展工资集体协商。

此外，今年市人力社保局、市总工会等还将重点推进大型民营企业、世界 500 强在京企业开展工资集体协商。而对于街道、乡镇、社区、同行业集中的非公小微企业聚集区，将通过行业协会、区域企业代表组织和对应的工会组织进行集体协商，逐步建立区域、行业集体协商机制。

名词解释

工资集体协商：指用人单位与本单位职工以集体协商的方式，依法就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项进行协商，并签订书面协议。

释疑

落实 工会负责推进“协商制”

据悉，各级工会将负责推进辖区企业开展工资集体协商、指导企业签订集体合同、帮助企业规范协商程序，并定期向市总工会汇报。

另外，像企业联合会、企业家协会、工商业联合会等企业代表组织，也承担着引导各类企业开展工资集体协商的任务。

检查 设专门部门定期抽查

记者了解到，北京市已经在市人力社保局劳动关系处建立了市级的协调劳动关系三方办公室，定期对全市签订集体合同、开展工资集体协商的情况进行抽查。

同时，各区县也设立相应协调机构，制定区县内部推进工资集体协商的方案，并对协商是否实施、如何实施进行指导检查。

处罚 相关立法尚在调研

目前，工资集体协商面临立法缺失的问题。由于缺乏立法规定，工资集体协商是无法强制执行的。对此，北京市今年已将政府规章《工资集体协商规定》列入今年立法调研项目，将由市人力社保局负责起草。

国税总局：独生子女津贴不征税

近日，国税总局纳税服务司通过官网答网友问时，就网友近一段时间提出的纳税咨询的热点问题作出了统一回答。

一次性安家费是否缴纳个税？

有纳税咨询提出，某单位引进研究生人才发放一次性安家费 3 万元，是否需要缴纳个税？

纳税服务司介绍，我国税法规定，按照国家统一规定发给干部、职工的安家费、退职费、退休工资、离休工资、离休生活补助费，暂免征收个税。

纳税服务司还介绍，单位向引进的研究生人才发放一次性安家费，如符合规定，可以免纳个税。如不符合上述规定或以“安家费”名义向员工发放收入，应作为“工资、薪金所得”项目由发放单位负责代扣代缴个税。

独生子女津贴是否缴纳个税？

每个月，符合条件的职工会收到 20 元的独生子女津贴(三优费)，那么，这是否需要缴纳个税？

纳税服务司介绍，根据税法规定，独生子女补贴不属于工资、薪金性质的补贴、津贴，不征税。但这里所述的“独生子女补贴”，是指各地出台的《人口与计划生育条例》规定数额发放的标准之内的补贴。

交通、通信补贴是否全额缴纳个税？

单位发放的交通、通信补贴需要缴纳个税，那么，是否需要全额并入员工工资、薪金收入，代扣代缴个税？

纳税服务司介绍，我国税法规定，只有经省级地方税务局根据纳税人公务交通、通信费的实际发放情况调查测算后，报经省级人民政府批准、税务总局备案的一定标准之内的公务交通、通信费用才可以扣除。除此之外，或者超出这一标准的公务费用，一律并入当月工资、薪金所得计征个税。

误餐补助是否缴纳个税？

有纳税咨询提出，单位每月发放给职工的误餐补助是否并入工资、薪金，计征个税？

纳税服务司介绍，我国税法规定，对个人因公在城区、郊区工作，不能在工作单位或返回就餐，确实需要在外就餐，根据实际误餐顿数，按合理标准领取的误餐费不征税。对一些单位以误餐补助名义发给职工的补贴、津贴，应当并入当月工资、薪金所得计征个税。

特殊工时管理将受规范

由于环卫工人、驾驶员等特殊工时的时间不固定，劳动报酬方面一直没有明确的制度可循。人社部近日就《特殊工时管理规定（征求意见稿）》征求意见，其中拟规定实行不定时工作制的劳动者，其中工资报酬不低于企业所在市职工平均工资。企业日工作时间超过4小时，应当保证劳动者享受不少于20分钟的工间休息时间，而工间休息时间计入工作时间。

据介绍，征求意见稿的起草坚持了三个基本原则：

——维护劳动者权益和促进企业健康发展相统一。修订完善特殊工时制度，既要严格规范企业劳动用工行为、切实维护劳动者合法权益，又要考虑促进企业良性健康发展的客观需要，综合平衡两者的利益关系，维护劳动关系的和谐稳定。

——标准工时制度为主体、特殊工时为补充。特殊工时制度只是针对特殊情况适用，不应该成为多数企业和劳动者广为适用的制度。

——严格限制与适度放宽相结合。特殊工时制度包括不定时工作制和综合计算工时工作制。其中，不定时工作制没有固定的工作时间，不计发加班工资，对劳动者的劳动报酬、休息休假权利和身心健康影响较大。因此，要严格把握不定时工作制的适用范围，以防因其滥用严重损害劳动者合法权益。综合计算工时工作制，在其计算周期内的累计工作时间应当与标准工作时间相当，超出的部分算作延长工作时间，计发加班费。随着技术进步和经济发展，一些新兴行业企业具备实行综合计算工时工作制的特点，因此要区别情况适度放宽，将其纳入综合计算工时工作制的适用范围。

征求意见稿明确了不定时工作制的岗位范围以及工资保护,规定实行不定时工作制的岗位范围包括:对企业经营管理负有决策、指挥等领导职责的高级管理岗位;劳动者可以自主安排工作时间且无考勤要求的技术、研发、创作等岗位;需要机动作业、由劳动者根据工作需要安排工作时间的的外勤、推销、长途运输等岗位。

为了防止滥用不定时工作制,对实行不定时工作制劳动者的工资作了保护性限制,即年工资报酬不得低于企业所在直辖市、设区的市人民政府公布的本地区上年度职工平均工资。

此外,征求意见稿还规定了综合计算工时工作制的岗位范围及其综合计算周期,延长工作时间的限制,审批管理,相关法律责任等。

国税总局:解聘补偿超年均工资3倍需缴个税

单位解聘员工的经济补偿如果未超上年度平均工资3倍,就不需要缴纳个税了。5月14日,国税总局纳税服务司针对近期纳税咨询热点问题做专门解答时还透露,劳动合同到期后不再续签,单位由此给员工的经济补偿金则要征收个税。

解聘员工补偿超标才缴个税

【问题】有纳税人称,单位与员工签订的劳动合同到期后不再续签,由此给员工一笔经济补偿金,单位给予解聘员工的经济补偿是否缴纳个人所得税?

【解答】国税总局纳税服务司解释,根据现行个人所得税政策规定,个人因与用人单位解除劳动关系而取得的一次性补偿收入,其收入在当地(设区的市)上年职工平均工资3倍数额以内的部分,免征个人所得税。超过的部分,要按照规定计算缴纳个人所得税。

另一方面,上述单位与员工签订的劳动合同到期后不再续签,由此给予员工的经济补偿金,由于双方的劳务合同关系已经终结,单位支付的经济补偿金不符合上述文件精神,因此,实际上不应界定为补偿金,对这部分收入按照规定应该征收个人所得税。

地下车场归业主共有才能公摊

【问题】有房地产开发企业提出,在小区内建造地下停车场所的成本,能否作为公共配套设施进行公摊成本处理?

【解答】国税总局纳税服务司表示，根据《国家税务总局关于印发〈房地产开发经营业务企业所得税处理办法〉的通知》规定，地下停车场产权归属于业主的，可以作为公共配套设施进行公摊成本处理。产权归企业所有的，或者没有明确产权关系的，应按照开发产品或者固定资产进行税务处理。

西部获鼓励产业有预缴优惠

【问题】有企业表示，新的《西部地区鼓励类产业目录》尚未出台，符合原目录规定的企业，可否申请 2011 年的企业所得税优惠申报？

【解答】国税总局纳税服务司明确，在新的《西部地区鼓励类产业目录》公布前，企业符合原目录规定范围的，经税务机关确认后，其企业所得税可暂按 15% 的税率预缴，但在汇算清缴时，原则上应按税法规定的适用税率 25% 进行年度汇算清缴。新的《目录》公布后，在目录范围且已按 25% 的税率汇算清缴了的企业，可在履行相关程序后，按 15% 的税率重新计算申报。

高新企业税收优惠需逐年判定

【问题】有公司提出，其 2010 年被认定为高新技术企业，2011 年可否继续享受 15% 的企业所得税优惠税率？

【解答】国税总局纳税服务司介绍，2010 年被认定为高新技术企业的企业，自认定批准有效期当年开始，3 年内可申请享受企业所得税优惠。因此，企业在 2011 年及 2012 年是否可享受 15% 优惠税率，需要依照《国家税务总局关于实施高新技术企业所得税优惠有关问题的通知》规定的条件逐年判定。

小微企业可免收发票工本费

【问题】有网友称，对于达到小微标准的分支机构，是否也可以免收发票工本费？

【解答】国税总局方面明确表示，根据财政部、国家发展改革委《关于免征小型微型企业部分行政事业性收费的通知》精神，对依照工业和信息化部、国家统计局、国家发展改革委、财政部《关于印发中小企业划型标准规定的通知》相关标准认定的小型微型企业，暂免征收发票工本费。

对于总分机构企业，按照领购发票的单位，也根据上述规定进行划型。

【朗新动态】

“新经济时代人力资源管理新模式”分享——北京

新经济是一种全新的经济形态，具有知识的人力资源即人才资源是新经济的主体，人力资源是现代企业的战略资源，也是企业发展的最关键的因素。不同于工业经济时代，新经济时代所需的是创新性人才、个性化人才、复合型人才、合作型人才。现代人力资源开发必须坚持两个目标，第一个目标是提高人的智力；第二个目标是激发人的活力，即调整人的心态，变革人的思维，转化人的观念，激发人的热情，提高人的情绪，开发人的创造力。

万物复苏的时节，来自不同行业的众位 HR 管理精英，齐聚一堂，与来自专注 eHR 领域的朗新专家共同分享“新经济时代人力资源管理新模式”。

人力资源管理大致要经历三个不同的发展阶段，即从行政管理阶段到契约管理阶段，再发展到盟约管理阶段。传统的人事管理叫人事行政管理，个人从来都是依附于组织的。现在，中国的人力资源管理正在进行根本性的变革，其趋势之一就是合同制度按需设岗、按岗聘用、以岗定酬，合同管理。管理的两大主体权利地位逐渐趋向平等。人力资源管理进一步发展，将要过渡到盟约管理阶段。

朗新已经专注从事人力资源管理信息化 16 年，在上万的客户群体中积累了丰富的实践经验。朗新专家介绍，传统的人事管理以事为中心，把人只是当做劳动工具。现代人力资源开发则是强调以人为中心，要促进两个发展相统一，即既要促进经济社会的健康持续发展，又要促进人自身的全面发展。以人为本、人本管理、最大限度地满足人的发展需求，是现代人力资源的重要理念。

人力资源信息化是新经济时代的必然产物，如何通过人力资源软件有效的帮助 HR 从业者从手工劳动中解脱出来，通过详尽的指标体系，实时反映管理状态，将采集的数据尽量形象化、直观化、具体化。各部门经理参与 HR 管理活动，并且可以向人力资源部提交招聘、培训计划，对员工的转正、培训、请假、离职等流程进行审批，还要对员工进行绩效管理。

员工可以通过自助平台及时获取企业新闻、公司制度、活动通知等信息；与已相关的事项，请假、加班、出差申请，薪酬记录、考勤记录，绩效评分、培训调查与申请以及项目计划等事务。落实了“以人为本”的和谐劳动关系管理理念，有利于塑造人性化管理的典范。从“为企业经营服务、全员参与”构成了能够真正支撑企业战略，提升战略执行力，驱动业务发展打造新经济时代人力资源管理新模式。

朗新助深圳本土便利店知名品牌

——深圳市万店通商贸有限公司人力资源管理加速



深圳市万店通商贸有限公司成立于 2003 年 6 月，是一家致力于连锁便利店经营管理的专业品牌企业，现公司门店数近 300 余家，员工数达 1500 余人。公司以经营快速消费品为主，通过 24 小时营业，为广大消费者提供高品质、多样化的商品和便捷贴心的个性化增值服务。“点点派卖网”是由深圳万店通商贸有限公司和澳洲创意公司 CEO GROUP 联合打造的“娱乐+购物”的电子商务平台，成立于 2010 年 5 月 15 日。

深圳市万店通商贸有限公司非常注重信息化建设，早在几年前就已经选定了朗新为其人力资源管理信息化的长期合作伙伴，此次升级将进一步扩大应用成果，使各门店全员参与到人力资源管理中来。除了再次提升 HR 的工作效率，而且通过梳理 workflow，帮助决策者实时掌握各门店人力资源动态分布，对深圳市万店通商贸有限公司持续的战略发展有着重要的作用。

朗新始于 1996 年，一直致力于人力资源管理信息化领域，至今为止使用朗新 eHR 的用户已经有近 4 万家，是国内拥有客户数量最多的专业厂商。朗新从客户应用最佳实践出发，已经为如京客隆、万宁、7-Eleven 等大型连锁零售客户提供了人力资源管理信息化解决方

案。此次合作，朗新将凭借多年的专业经验，继续为深圳市万店通商贸有限公司打造深圳市万店通商贸有限公司人力资源管理信息化服务平台，进一步提升深圳市万店通商贸有限公司管理水平！

国内领先的移动通讯终端产品销售与服务提供商

——北京乐语世纪通讯设备连锁有限公司签约朗新



乐语中国控股有限公司始创于 2003 年，是国内最大的专业通讯连锁企业，拥有 1200 余家零售店面，员工约 12000 名，每周为 60 万人次顾客提供服务，拥有注册会员近 500 万名；零售网络覆盖全国 20 个省份 118 个大中城市，卖场总面积近 20 万平米，年销售手机近 650 万台。乐语以推动行业变革为己任，致力于成为专业通讯连锁的领导品牌。根据公司的发展战略，到 2013 年底，公司在全国将有 3000 家店面，销售规模达到 150 亿元人民币。

乐语中国控股有限公司一直非常重视信息化的建设，早已经上线了分销系统、财务系统、OA 系统。随着组织机构的不断调整，门店不断的增多，员工规模越来越大，原有传统的人力资源管理方式已经不能满足乐语中国控股有限公司发展的需求。各门店人员信息的变动无法及时传递到总部，总部不能实时看到各门店人员变动、更新以及人员暂时借调等的信息，各类人力统计报表所抓取的数据只能靠人工手动去做，不仅增加了人力资源部门的工作量，而且对于管理层进行决策分析无法提供及时有效的数据进行支撑。因此，借助一套先进的 eHR 系统来辅助乐语中国控股有限公司人力资源管理，提升乐语中国控股有限公司人力资源管理水平是当前乐语中国控股有限公司管理层迫切需要解决的问题。

朗新始于 1996 年，一直致力于人力资源管理信息化领域，至今为止使用朗新人力资源软件的用户已经有近 4 万家，是国内拥有客户数量最多的专业厂商。朗新从客户应用最佳

实践出发，已经为天音通信、翰林汇等知名企业提供了人力资源管理信息化解决方案。此次合作，朗新将凭借多年的专业经验，与乐语中国控股有限公司携手打造乐语中国控股有限公司人力资源管理信息化服务平台，加速提升乐语中国控股有限公司人力资源管理信息化水平！

【案例分享】

五星商务大酒店——亚洲大酒店应用朗新 eHR 案例分享



企业网站 www.bj-asiahotel.com.cn

企业简介

亚洲大酒店是中外合资五星级商务会议酒店，由锦江国际管理公司管理。酒店位于繁华的东二环商务区，毗邻文化部、外交部、使馆区及东二环 CBD 商务区；大型文艺体育活动重要举办场所暨 2008 年奥运会主场馆之一——北京工人体育场近在咫尺，隔窗相望；紧靠三里屯 Village，工体酒吧餐饮时尚聚集区；新开通的机场高速直达酒店附近，距机场仅 20 分钟车程；步行 5 分钟即到地铁站，交通便利，位置优越。”

酒店拥有各种类型的豪华客房 300 间（套），设有行政楼层。所有房间提供免费 10 兆光纤宽带上网和多种语言国际卫星电视节目。2700 平米写字楼，为您提供理想的办公场所。

1000 平米亚洲会堂和多个中、小型会议室，拥有先进的 6 种语言同声传译设备和数字音响设施，能满足各种规格的会议需求。

项目背景

在知识经济时代，人力资源是企业最宝贵的资源，企业之间的竞争源于人力资源的竞争。人力资源在现代酒店企业的经营管理中具有独特的战略意义。酒店人力资源质量决定顾客经历的质量，现阶段的酒店迫切需要人力资源管理的创新。

酒店业是劳动密集型的服务性行业，人力资源管理是酒店企业核心经营、管理的重要组成部分，人的素质、技能决定着企业的盈利能力，因此如何做好酒店的人力资源管理成为酒店生存和发展的重中之重。随着知识经济的发展，酒店企业的生存和发展越来越依赖于高素质的人力资源，原有的人力资源管理模式已经不能满足企业发展的需要，酒店人力资源管理的核心问题是确立人力资源战略。这是酒店在人力资源发展和管理方面具有长远性、全局性和根本性影响的方针和政策，体现了酒店在人力资源管理和开发方面的思想和发展方向，也为酒店的人力资源计划、管理和开发提供基础和指导。

传统的人事管理流程使亚洲大酒店的人力资源部门需花费大量的时间处理人事信息数据，仅剩少量的时间专注于人力资源的发展和规划。而信息化的管理系统可以有效帮助亚洲大酒店降低管理成本，提高管理的效率。在人力资源管理模式迅速发展的现代社会，如果没有一个强大的人力资源管理系统，人力资源部门将无法从容面对大量的信息，也无法有效地将其中的重要信息提取出来，并做出相应地判断和处理。饭店业企业管理层的决策只能依据一些简单的报表，在消耗大量人力、物力的同时却无法做到实时监控，难以保证数据的准确性和及时性，更无法满足饭店管理层对人力资源部门提出的更高要求。因此，酒店的管理层决定必须要有一套功能强大，适合酒店管理，灵活易用的人力资源软件来实现酒店的人力资源管理信息化，保证亚洲大酒店可以实时掌握人力资源分布状态。

朗新提供的人力资源管理信息化解决方案

酒店行业不同于其他行业，其自身的管理特性决定了它的两个管理重点。中国酒店服务业面对人员流动比较频繁，加上 08 年劳动合同法的颁布，用工风险也不断加大；在员工激励方面，对薪酬的关注也将明显改善员工的工作积极性，如何激励服务行业从业者为客户提供优质的服务是人力资源部考虑的另一个重点。

要搭建符合亚洲国际大酒店的人力资源管理平台，以适应快速发展时期不确定、灵活的人力资源管理。必须结合酒店行业人力资源管理的特点，体现“公开”原则，员工作为酒店服务的提供者，要给予员工充分的尊重，给予员工适当的激励，而这种尊重的主要方式就是赋予员工足够的知情权，体现以人为企业核心竞争力的管理理念，重新梳理和整合人力资源部门主要业务，将日常业务流程纳入系统，依靠技术先进性、软件易操作性实现管理效率提升。经过深入的调研和分析，亚洲国际大酒店最终按照“整体规划、分布实施”来进行 eHR 系统的部署。

整体规划：

第一阶段：搭建人力资源管理信息化基础平台，实现组织架构，岗位规划，人员信息以及合同管理。通过平台的搭建，使酒店基础信息实现准确、及时动态集中，实现人员信息汇总，并可以快速实现穿透式查询。在应对风险方面，全面的合同管理降低了用工风险，实现了合同的相关提醒功能。

第二阶段：在第一阶段基础信息完善，完备的基础上，实现人力资源管理各职能模块业务的实现，及模块间的关联及优化；同时，完成与其他系统的协同。在此阶段，实现薪酬管理，考勤管理，保险福利是实施的一个重点。

第三阶段：结合亚洲国际大酒店 360 度考评体系，搭建绩效管理信息化平台，实现考核指标及权重，考评周期等全面考核管理。将考核结果参与到工资的计算中，实现考核及激励一体化管理。

管理价值提升

通过 eHR 系统的搭建，可以快速准确的收集全酒店员工基本信息及任职信息、培训信息、考核信息等基本业务数据，亚洲大酒店不再像过去花费大量时间算考勤，算工资，帮助人力资源管理从业者从事务性工作中抽离出来。同时 eHR 系统既显著提升了人力资源管理部门的相关工作办事效率和业务规范化水平，也为拓展人力资源管理能力的空间和专业化水平提供了良好的平台。人力资源管理一个明显的特点就是模块化管理，信息系统也帮助酒店实现各模块数据的统一以及完整。从而帮助人力资源管理实现了战略层面的调整和转变。

【节日祝福】

2012年6月17日一起大声说“爸爸，我爱你”



母亲孕育了我们的生命，父亲默默陪伴着我们的成长。

父爱如山，威严而厚重；

父爱如海，深沉而宽广；

父亲用结实的肩膀支撑着孩子，让他们看的比自己更远；

父亲用肢体支撑着孩子，让他们玩的更开心。

恐惧时，父爱是一块踏脚的石；

黑暗时，父爱是一盏照明的灯；

枯竭时，父爱是一湾生命之水；

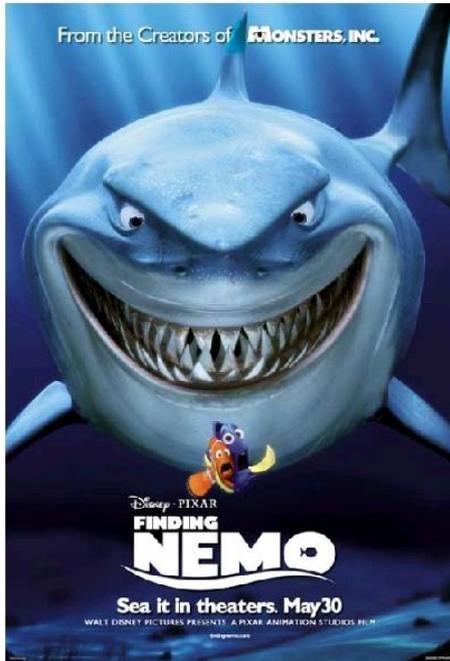
努力时，父爱是精神上的支柱；

成功时，父爱是鼓励与警钟。

在我们的生命里，日复一日，年复一年，父亲，是我们最美的太阳！

当母亲含辛茹苦地照顾我们时，父亲也在努力地扮演着上帝所赋予他的温柔角色；或许当我们努力思考着该为父亲买什么样的礼物过父亲节之时，不妨反省一下，我们是否爱我们的父亲，像他曾为我们无私地付出一生呢？每年六月的第三个星期日，无论是否身在异乡，无论多忙，请大声说“爸爸，我爱你”！

父亲节推荐 10 部关于父爱的电影



《海底总动员 Finding Nemo》(2003)

导演：安德鲁·斯坦顿、李·昂克里奇

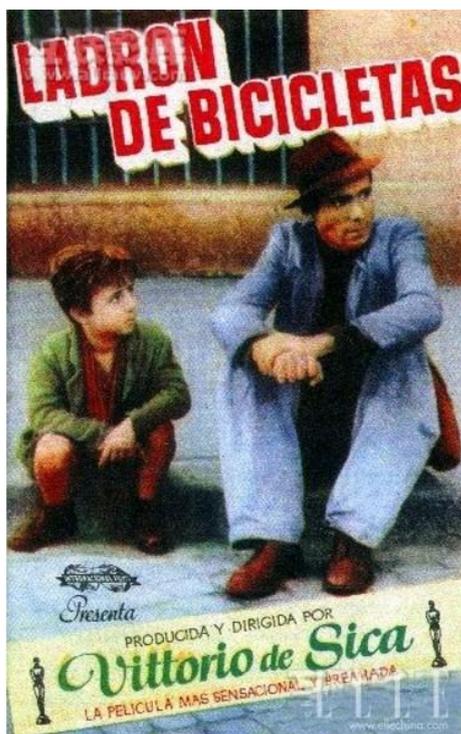
在这个经典的皮克斯动画中，马林（配音：艾伯特·布鲁克斯 Albert Brooks）是一个单身的小丑鱼爸爸，小心谨慎，对孩子过分保护。儿子尼莫对父亲的过分呵护大为不满，终于大胆地游出去，却被渔船捕走了。为了救出儿子，父亲决定开始一场史无前例的旅行。



《当幸福来敲门 The Pursuit of Happiness》(2006)

导演：加布里尔 穆奇诺

这部影片真是催人泪下，虽然感觉不是很酷，但仍触动心灵。威尔 史密斯 Will Smith 还会扮演克里斯 加德纳吗？作为辛劳的推销员和单亲爸爸，挣扎在流浪和贫穷的边缘，为找份工作和成为年幼儿子的好父亲不懈努力着。



《偷自行车的人 Ladri di biciclette》(1948)

导演：维托里奥 德 西卡

你一定会被这个现实主义的经典故事感动，除非你的心坚如磐石。影片的主角是一个贫穷的父亲和他年轻的儿子，在罗马街道寻找失窃的单车，儿子工作时需要。继续观看，观众会意识到这个绝望的父亲忽略的东西：他真正的财富不是单车，而是儿子。



《杀死一只知更鸟 To Kill a Mockingbird》(1962)

导演：罗伯特 马利根

格利高里 派克 Gregory Peck 扮演了一个做事铁面无私的人物，和艾迪克斯 芬奇一样诚实可信。身为鳏夫的芬奇也是阿拉巴马州的律师，为一个受人指控犯有强奸罪的黑人辩护。这是好莱坞历史上最受好评的（讲述父亲）影片之一。



《钢的琴》

导演：张猛

《钢的琴》讲述了钢厂下岗工人为了女儿的音乐梦想而不断艰苦努力，最后通过身边朋友的帮助用钢铁为女儿打造出一架钢琴的故事，通过小人物幽默与艰辛，展露一段感人至深的亲情和友情。



《海洋天堂》

导演：薛晓路

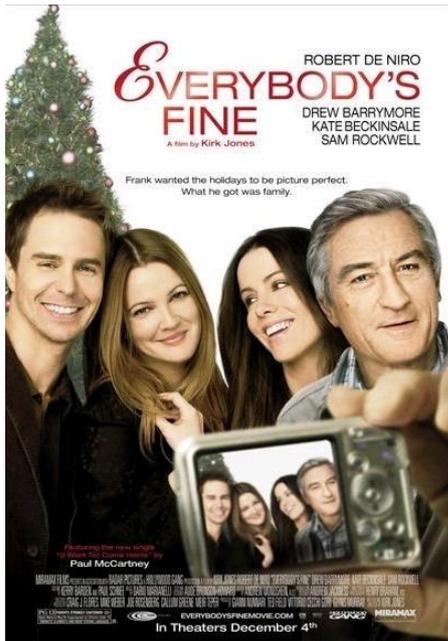
汪洋大海之上飘荡着一只孤舟，一位踌躇的父亲带着有天生缺陷的儿子，孤独地坐在船上，无望地看着辽阔的大海，然后牵起儿子的手，两人一齐跃身跳入大海……



《泽西女孩》

导演： 凯文 史密斯

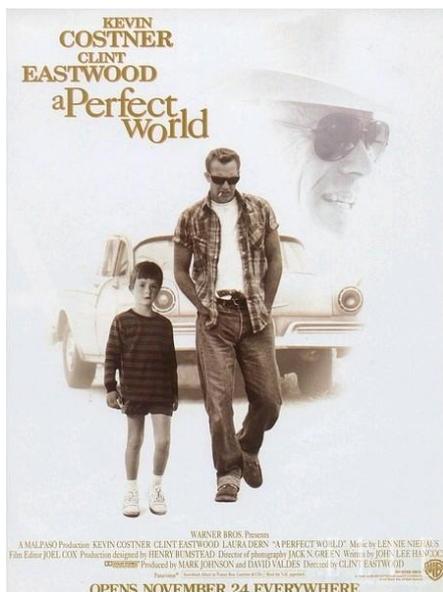
奥利 特林克（本 阿弗莱克饰）是一位成功的曼哈顿乐评人，爱妻娇女相伴，生活之于他只能用完美二字概括。但一切却随着爱妻（珍妮佛 洛佩兹饰）的突然辞世而逆转，奥利 仓惶间就沦为了单身父亲。



《天伦之旅》

导演：柯克 琼斯

年迈的弗兰克（罗伯特 德尼罗 Robert De Niro 饰）曾是给电线涂保护层的工人，他的工作保护了电线不受外界的侵蚀。对于自己的四个孩子，弗兰克同样是百般呵护，可是在妻子去世的8个月时间里，他发觉自己和孩子们的距离越来越远。弗兰克不顾医生的告戒，独自踏上了拜访四个孩子的旅程。

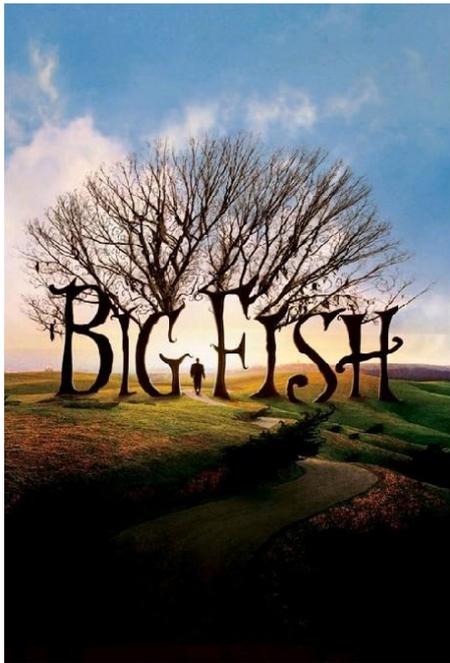


《完美的世界》

导演：克林特 伊斯特伍德

单亲孩子菲利普 佩里的母亲对他管教甚严，8岁的小菲利普甚至从未参加过一次鬼节讨

糖果的游戏。附近州监狱的两名罪犯越狱成功，劫持了菲利普作为人质，向德州边界逃窜。途中，罪犯之一的布奇干掉了鲁莽愚蠢的同伙，却对小菲利普照顾有加。与此同时，德州警探瑞德带着手下和州长特派的犯罪专家萨利一同火速追捕布奇。双方在德克萨斯州境内展开了一场公路赛大竞技；而小菲利普也经历了很多从未想过的刺激与快乐，并与布奇产生了一种近似父子的不寻常感情……



《大鱼》

导演：蒂姆·波顿

一个美丽的亲情童话。父亲爱德华年轻时，很爱给年幼的儿子讲自己的传奇经历，他自称在阿拉巴马旅行推销员时，经历过很多光怪陆离，魔幻荒诞的事情。威尔并不相信，觉得是父亲在虚荣和浮夸，父子关系渐渐疏离。直到父亲得了癌症，不久于人世了，儿子决定回去见父亲最后一面。