

没有完美的个人  
只有完美的团队

新情



Long Shine

2013年11月

## 目 录

<b>【行业新闻】</b> .....	3
专家给出假期 D 方案：延长春节假 传统节日不调休 .....	3
近七成受访者反对延迟退休 73%支持弹性退休 .....	8
你不知道的五险一金：领养老金缴费年限男女有不同 .....	11
人社部信息显示我国 3.09 名职工养 1 个退休职工 .....	12
3800 万人中断缴社保 加大个人账户空账压力 .....	14
<b>【朗新动态】</b> .....	18
朵唯让女性绽放美丽，朗新 eHR 助朵唯再放异彩 .....	18
北京社会管理职业学院 eHR 系统成功上线 .....	19
世界多元化的能源解决方案提供者 .....	20
——哈纳斯新能源集团 eHR 系统成功上线 .....	20
陕西省建筑业优秀施工企业 .....	22
——陕西华山路桥工程有限公司 eHR 系统成功上线 .....	22
<b>【案例分享】</b> .....	24
我国畜牧领域主力军中牧股份人力资源智能化管理 .....	24
<b>【管理分享】</b> .....	26
教您读懂这张社保对账单 .....	26

## 【行业新闻】

### 专家给出假期 D 方案：延长春节假 传统节日不调休

#### 方案一

- 春节放假 3 天，调借相邻周六、周日形成 7 天长假。
- 国庆节放假 3 天，不调休，假期固定为 10 月 1 日至 3 日，逢周末顺延。
- 元旦、清明节、劳动节、端午节、中秋节各放假 1 天，不调休，仅在当天放假，逢周末时周一补休。

#### 方案二

- 春节放假 3 天，调借相邻周六、周日形成 7 天长假。
- 国庆节放假 3 天，调借相邻周六、周日形成 5 天长假，假期固定为 10 月 1 日至 5 日。
- 元旦、清明节、劳动节、端午节、中秋节各放假 1 天，节假日逢周三时不调休，仅在当天放假；逢周二、周四时，调借相邻周六、周日形成 3 天小长假；逢周六、周日时周一补休。

#### 方案三

- 春节放假 3 天，调借相邻周六、周日形成 7 天长假。
- 国庆节放假 3 天，调借相邻周六、周日形成 7 天长假，假期固定为 10 月 1 日至 7 日。
- 元旦、清明节、劳动节、端午节、中秋节各放假 1 天，节假日逢周三时不调休，仅在当天放假；逢周二、周四时，调借相邻周六、周日形成 3 天小长假；逢周六、周日时周一补休。

#### 专家方案 D

## 延长春节假期

### 传统节日不调休

今天上午,清华大学政治经济学研究中心主任、假日制度改革课题组负责人蔡继明表示,目前征集意见的三个方案都有不足之处,因此蔡继明给法晚记者推荐了方案 D。

蔡继明表示,这个方案既照顾到春节长假,又不用调休十一,相对较为合理,此前全国假日办也曾向其征求过方案,最终推出的方案多少都有这个方案的影子。

昨日零时,全国假日办公布 3 个法定节假日调休备选方案,公开征求意见。征求意见今天进入第二天,截至上午 10 点半,选取方案 C 的网友达到 69 万,占被调查者数量约 53%。网友呼声最高的仍然是“恢复五一长假”和“延长春节假期”。

按照目前的 3 个方案,即将到来的元旦假期因恰逢周三,放一天已经“板上钉钉”,这让不少准备出游的市民计划被打乱。有网友吐槽道:如此放假法,顿感“累觉不爱”。

今天上午,清华大学政治经济学研究中心主任、假日制度改革课题组负责人蔡继明向《法制晚报》记者给出了不用东拼西凑的 D 方案。

### 最新民意

#### 恢复五一长假、延长春节假期呼声最高

截至上午 10 时 30 分,仅凤凰网、搜狐网、新浪网三家网站就有超过 130 万网友参与调查,选取方案 C 的网友达到 69 万,占被调查者数量约 53%。

此外,上述三家网站中对于方案 A 中不调休的放假方式也有近两成网友赞成。其中,凤凰网达到 28.86%;新浪网达到 16.5%;搜狐网达到 13.84%。

不过,此前遇冷的方案 B,在昨晚开始发力,大大超过了方案 A。

在微博上,多数网友称,此次只能说是“矮子里拔将军”。

在全国假日办进行方案票选的同时，凤凰网也进行了一项“你如何评价假日办提出的关于节假日调休的三套方案”的调查。对于网上征求意见，近六成网友持支持态度。

截至上午 10 时，有 54.94% 网友表示对三套方案都不满意，换汤不换药，集中在调不调休，挪不挪假不尽如人意。

对于假日安排，呼声最高的就是恢复五一长假，春节延长至 15 天，占 50.73%。而后才是落实带薪休假，不集中安排节假日错开放假占 21.58%。

### **最近假期 元旦出游计划打乱 网友称“累觉不爱”**

在昨日公布的 3 种方案中，有网友发现，因元旦恰逢周三，无论怎么选，最近的元旦假期只休一天已经“板上钉钉”，这让不少准备跨年出游的市民计划被打乱，有网友吐槽称：如此放假法，顿感“累觉不爱”。

方案公布后，上周刚预订好机票到香港跨年的李小姐欲哭无泪。此前，她打算利用元旦的 3 天假期加请一天事假，组成一个香港 3 晚 4 日游，“这下只能用年假抵了。”

方案的公布也让部分旅行社“措手不及”。携程相关负责人表示，按照目前的放假方案，如果元旦只放假一天，预计会对很多已有旅游安排的市民产生影响。

根据携程数据统计，目前元旦市场六成都是按照往年三天小长假加上年底休假，凑成 4-5 天假期，参加港澳台、日韩、海岛等周边出境游，或者国内中长途旅游。

多家旅行社证实，目前元旦出游的产品已经售卖出 60% 以上。

### **最迫切问题**

#### **中国式休假何时休？**

近年来，现行的“中国式休假”频繁引发不满，尤以今年为甚，“多放假，放好假”成为网友们共同的心声，但理想与现实总是存在差距，今年以来，有关黄金周存废的讨论一直不断。

今年10月10日,全国假日办在多家网站发布“关于法定节假日放假安排的调查问卷”,面向社会广泛征集意见。

调查发布仅一天后,针对“您对现行的法定节假日放假安排是否满意”这一问题,有超过八成网友表示“不满意”。

按照2007年《全国年节及纪念日放假办法》(国务院第513号令),我国全体公民放假的节日共11天,分别是春节3天、国庆3天,元旦、清明节、劳动节、端午节、中秋节各1天。

现行放假调休方法为通过调借双休日,分别形成2个7天“长假”(春节、国庆)和5个3天“小长假”(元旦、清明、五一、端午、中秋)。

拿今年来说,全年有29天假期,但“货真价实”的只有11天,其余18天都是从周末“挪假”而来。

但此次方案一出来,结果却又跟之前的调查大相径庭,超过5成的网友选的方案C,其实和此前的放假制度差别并不是很大,而且如果想休长假,还是得调休。

### **落实带薪休假才是硬道理**

假期到底怎么设置才是合理的?蔡继明表示,上个月,相关部门曾向清华大学征求过意见,蔡继明及其团队也曾上交过上万字的对于现行假日制度的意见和建议。

对于呼声颇高的要求延长春节、恢复五一假期,蔡继明表示,目前主要不是假期少的问题,从假日构成上来看,双休日全世界都一样,法定节假日我国有11天,全世界62个国家平均法定节假日是11.7天,“我们缺的不是法定节假日,而是带薪休假,在62个国家中,我国带薪休假的天数排倒数第三。最重要的应是带薪休假和灵活的休假制度。”

根据人社部调查,现在带薪休假落实率在50%左右,全国总工会的调查显示也达到54%,落实带薪休假比较好的主要集中在党政机关、事业单位、大型国有企业、外资企业,而一些民营企业、中小企业落实起来就相对差一点。

蔡继明表示，《国家旅游休闲计划纲要》也提出，到 2020 年，职工带薪年休假制度基本得到落实。如果带薪休假得到真正落实，还会有人选择黄金周吗？

另外，法定节假日不宜设置过多，现在缺的不是假日的数量，即便是法定节假日也没有连续七天的，法定假期增加势必造成集中出行，这又会带来一系列的问题，比如景区拥堵、道路拥堵等。

那么如果公众强烈要求增加怎么办？蔡继明表示，如果一定要增加，可以增加“元宵节”、“重阳节”等传统节日假期。

黄金周是在我国经济社会迅速发展的时代条件下，在上世纪末东南亚金融危机背景下，为刺激消费、拉动国内经济，促进国内旅游而实施的举措。

1999 年 9 月，国务院修订发布《全国年节及纪念日放假办法》。从 2000 年国庆放假开始，对国庆、春节和劳动节这三个节的休假时间进行了统一调整。2008 年，五一法定假期从 3 天改为 1 天，意味着五一黄金周被取消。

1997 年东南亚金融危机发生后，通过假日经济刺激消费、拉动经济，促进国内旅游成为共识。

2007 年，国家旅游局综合协调司有关负责人在接受媒体采访时表示，对于全国两会上人大代表和政协委员高度关注的“国家休假制度安排和除夕放假”等相关问题，国务院已经责成国家发改委、国家法制办进行调查研究，最终将根据调研结果提交方案上报国务院。当时，这名负责人还介绍，全国假日办由国家旅游局牵头，会同 14 部委一致通过后统一发布。

除了调研，2007 年全国假日办也曾就当时的节假日安排在网上做过一次民意调查。2008 年，国务院发布《2008 年中国法定节假日调整方案》。

有过如此深入的调研和多部门的研讨制定的方案和经过广泛征求意见的调查，在 5 年之后，节假日安排仍然得不到公众满意。

## 近七成受访者反对延迟退休 73%支持弹性退休

人民网北京11月1日电（记者贾玥）人民网近年推出的全国两会调查显示，社会保障中的养老保障问题最受关注，连续四年居网友关注度首位。近期本网联合专业第三方调研机构——清研咨询、优数咨询所做的一项问卷调查显示，近七成受访者反对延迟退休，59%的受访者认为废除退休双轨制的时机已经成熟。此外，还有73.5%的受访者支持实行弹性退休制。

本调查的受访样本数为1062份，其中96.5%的受访者已参加养老保险。取样范围覆盖中国东中西部11个大中型城市。

### 近七成受访者反对延迟退休

本次调查显示，有68.6%的受访者反对延迟退休。其中，在外资企业工作的人士反对声最高，有78.8%的受访者认为延迟退休不符合中国国情。在党政机关中也有52.8%表示不赞同。

“大部分人反对延迟退休，主要是因为中国劳动强度大、时间长，且保障劳动者权益方面的法律法规不尽完善，执行也有失位之处。”中国社科院社会政策研究中心秘书长唐钧指出，反观国外，虽然延退是趋势，但对于愿意退休后继续工作的劳动者有更多立法上的保护。

有观点认为，倡议延迟退休与平衡养老金收支状况有关。中国人民大学中国社会保障研究中心副教授杨俊对此指出，是否应延迟退休受制因素很多，有经济发展、社会管理方面的考量，也有个人意愿的因素，因此不能简单把延退当做弥补养老金缺口的一种手段。



调查还显示，大部分人员退休后主要依靠养老金生活，比例高达 66.5%。党政机关工作人员退休后主要依靠退休金生活的比例最高，个体户或自由职业者比例最低。而多年储蓄所得、商业保险在退休后生活保障来源排名中列在后位。

2013 年中国社科院发布的《社会保障绿皮书》披露，近四成被调查者认为养老金过少，甚至不能满足生活需要。其中新农保参保者认为不能满足生活需要的态度最强烈，占到 78.9%；城镇居民基本养老保险参保者中有 56% 认为不能满足生活需要；参加机关事业单位养老保险中则有 53.8% 认为完全能够 满足需要。不同养老保险制度的参加者自己对养老金的感受，可以明显地看出养老金待遇的差异。

在本次调查中，只有 6.1% 的受访者愿意在退休后继续工作。而此前清华大学教授杨燕绥团队曾提出，劳动者在满足缴费年限但在领取养老金前，也可以选择继续从事适合老年人的工作。

“每个人都可以根据自身情况选择退休后工作与否，更实际的情形是得看他们与单位谈判的结果。”清华大学公共管理学院博士胡乃军向记者表示，这样就把退休的弹性时间留出来了，如果再结合国家政策做综合安排，就会同时兼顾公平与效率，收到各方满意的效果。

### **59%受访者认为现在应废除退休双轨制**

有关养老金双轨制调查中，认为“非常不合理”和“不太合理”的比例，占据受访者的 72.9%，只有 18.4% 的受访者表示“可以接受”。这与社会上对于这一问题的普遍意见相一致。

对于是否应该改革双轨制、实现养老金并轨，59% 的受访者认为现在具备一定基础，时机已经成熟。而认为“远未成熟”的受访者有 29.9%。

“社会上对所谓退休双轨制的不满，多是一种情绪上的发泄。双轨制的本质是企业职工退休后到手的养老金相比公务员和事业单位少得多，真正要解决的是收入相对公平的问题，这不是靠并轨就能轻松解决。”唐钧指出。

胡乃军则表示，并轨只能从制度本身上强调公平，而不能追求结果上的公平。机关事业单位的养老待遇之所以比企业高，其核心是在于他们的福利更高。他建议在实行二元结构改革后，在福利方面实现全民公平，而在职业年金、个人储蓄方面拉开差距，体现效率。

调查中有个有意思的对比显示，对于退休后自己生活水平的预估，来自党政机关的受访者明显乐观得多：超过一半的受访者认为自己退休后的生活要“比工作时更好”或者“与工作时差不多”。

唐钧并不认为公务员群体会愿意想象自己退休后的生活，因为“他们并不想离开工作岗位”。这一结论可能只能表现出其养老金水平的相对优越。

### **73.5%受访者支持实行弹性退休制**

受访者普遍关注养老金的改革走向。调查显示，排在“养老金改革最应采取的措施”前三位的分别是：实行弹性退休而非一刀切、建立多支柱养老金体系以及缩小各种人群退休差距。

在建议实行弹性退休制度方面，有 73.5%的受访者表示“非常支持”或“比较支持”，强烈反对的只有 9.3%。在今年 7 月举行的新闻发布会上，人社部新闻发言人尹成基表示，有关弹性退休制度调研目前仍然在关注专家和社会各方面的意见，将慎重决策。

中国人民大学劳动法学教授黎建飞认为，实行弹性退休会造成新的“不正之风”，因为一旦实行弹性退休，在生产一线工作的苦脏累工种“想不退都不行”；而在二线工作从事相对轻松工种将成为一种特权和晚退休的固定资产。

在赞成弹性退休的专家中，中央财经大学中国社会保障研究中心主任褚福灵表示，弹性退休给单位和个人提供了选择权，是延长退休年龄政策的有益补充。

“实行弹性退休毫无疑问是可行的，但与政府希望通过延退解决养老金缺口的目的相矛盾，因此能否顺利推行令人担忧。”唐钧对记者指出。

**【调查取样说明】：**

本次调查的城市配额：北京 20.1%、上海 20.6%、广州 17.5%、天津 4.9%、重庆 5.7%、杭州 5.3%、南昌 6.0%、武汉 6.8%、长沙 3.7%、西安 6.1%、昆明 3.3%

受访者所在单位性质分布：党政机关 3.4%、事业单位 19.4%、国有企业 17.7%、民营

## 你不知道的五险一金：领养老金缴费年限男女有不同

“五险”指的是五种保险，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险；“一金”指的是住房公积金。其中养老保险、医疗保险和失业保险，这三种险是由企业和个人共同缴纳保费，工伤保险和生育保险完全是由企业承担的，个人不需要缴纳。“五险一金”的缴纳额度每个地区的规定都不同，基数是以工资总额为基数。

据介绍，以成都市由单位参保的城镇户口居民为例，目前，单位与个人的“五险一金”缴纳比例：养老保险为 20%和 8%，医疗保险为 6.5%和 2%，失业保险为 2%和 1%，生育保险为 0.6%和 0，工伤保险中，一类工种为 0.6%和 0，二类工种为 1.2%和 0，三类工种为 2%和 0，另外，单位还要缴纳 1%的大病医疗互助补充保险。而住房公积金单位和个人的缴纳比例保持一致，单位可在 6%至 15%之间选择。

以成都市由单位参保的城镇户口居民为例，市民“五险一金”的缴纳基数，养老保险为 1655 元至 8277 元，医疗、失业、生育、工伤保险都为 1526 元至 7629 元，住房公积金则

为 850 元至 10413 元。一般来说，缴纳基数应为市民的月工资，不过，如果市民的工资低于最低值，则按最低标准缴纳，而高于最高值的话，则按最高标准缴纳。例如，某位成都市民的月工资为 3000 元，单位确定的住房公积金缴纳比例为最低的 6%，而他从事的是一类工种，那么，他每月应缴纳“五险一金”1611 元，其中，单位缴纳的数额为  $3000 \times (20\% + 6.5\% + 2\% + 0.6\% + 0.6\% + 1\% + 6\%) = 1101$  元，市民个人缴纳的数额为  $3000 \times (8\% + 2\% + 1\% + 6\%) = 510$  元。

另外，根据规定，参保人员达到退休年龄时，累计缴费年限达到 15 年才能领取养老金；累计缴费年限男满 25 年、女满 20 年，且实际缴费年限满 15 年的，才能享受退休人员医疗保险待遇。

## 人社部信息显示我国 3.09 名职工养 1 个退休职工

本报北京 11 月 26 日电（记者白天亮）人力资源和社会保障部今天对外披露了 2003—2012 年全国企业职工基本养老保险情况。情况显示，10 年间职工养老保险参保总人数年均增长 8.2%；抚养比，即参保职工人数/离退休人数，在 2012 年达到 3.09，年均增长 0.7%；到 2012 年底，养老保险基金累计结余 22968 亿元，比 2003 年增加 21204 亿元，年均增长 33%。

人社部介绍，按照政务公开要求，原劳动保障部自 2007 年起建立了社会保险信息披露制度，每年向社会公布社会保险基本情况。为了使社会各界全面了解社会保险情况，更好享有知情权，此次人社部对近 10 年全国企业职工基本养老保险的相关数据进行了汇总，予以公布。

### 【数说养老金】

### 3.09 2012 年职工养老保险抚养比

#### 【发布】

“2003—2012 年全国参加企业职工基本养老保险”情况表显示，2012 年职工养老保险抚养比为 3.09，2003 年为 2.90，10 年间的最高值为 2011 年，达到 3.16，年均增长 0.7%。

2003 年参保总人数为 13881 万人，到 2012 年增加到 28272 万人，年均增长 8.2%。其中，离退休人员从 3557 万增加到 6911 万，年均增长 7.7%；参保职工人数从 10324 万增加到 21361 万，年均增长 8.4%。

#### 【解读】

从公布的情况看，尽管人口老龄化在加剧，但随着养老保险逐步扩大覆盖面，总的抚养比并不像一些专家指出的那样一年比一年低，过去 10 年反而有所增长。

22968 亿 截至 2012 年底基金累计结余

#### 【发布】

“2003—2012 年全国企业职工基本养老保险基金”情况表显示，到 2012 年底，累计结余 22968 亿元，比 2003 年增加 21204 亿元，年均增长 33%。

2012 年职工基本养老保险总收入为 18363 亿元，比 2003 年增加 15154 亿元，年均增长 21.4%。2012 年财政补助 2430 亿元，比 2003 年增加约 1885 亿元，年均增长 18.1%。2012 年职工基本养老总支出 14009 亿元，比 2003 年增加 11293 亿元，年均增长 20%。

#### 【解读】

从公布的情况看，职工基本养老保险基金每年都有结余，即使不算财政补助，近年来也是收大于支，不存在社会上猜测的“养老金收不抵支”或“全靠财政补贴”说法。据了解，由于养老金尚未实现全国统筹，有的省份收大于支，有的省份收不抵支，故需要财政对部分省份予以补贴。

## 3800 万人中断缴社保 加大个人账户空账压力

“每月定存 500 元，养老不再靠国家”的观点还在传播，由此引发的争论则愈演愈烈。

中国人保研究员崔鹏接受《华夏时报》记者采访时表示：“虽然并未针对这个数据进行核实，但单凭这个算法就有问题。相比之下，社保依然是最优选择。”他认为，这种计算明显没有考虑到几十年之后的社会工资水平、通胀水平以及这些资金当时的购买力。

事实上，这则明显带有宣泄成分的观点对与错并不那么重要，重要的是现在的确有越来越多的人在选择中断缴纳社保。官方数据显示，今年累计中断缴社保的人有 3800 万，占城镇职工参保的一成还多。

一边在担心未来养老，一边又抛弃国家提供的社保。这或许是最无奈的“怪现状”。

弃保“重灾区”

虽然，中断社保转存银行的养老方式并不一定可取，但事实是，中断社保的人群已占据工作人口相当大的比例。

10 月底，国务院总理李克强在中国工会第十六次全国代表大会上表示，我国大概有 3 亿多人参加了城镇职工养老保险，今年有累计 3800 万人中断缴保险。而 9 月份，在 2013 中国养老金国际研讨会上，中国人民大学公共管理学院教授李珍也曾指出，在人社部做的一项调查中，有 23% 的工作人口中断了缴费。

记者在采访过程中发现，随着老龄化程度的加剧，很多外来务工人员中断社保的问题却非常凸显。

来自湖南的胡女士今年 55 岁，在广州打工 19 年，其间一共买了 10 年的社保，本想着明年就退休回老家，但经过多方打听后发现，她根本无法在广州退休。

“我现在有三种选择，一是中断社保，仅保留个人账户内缴纳的资金和利息回老家；二是根据老家的政策，把现有的保险关系转移过去，但社会统筹部分无法转移，只能转移个人账户的资金，则需重新在当地购买社会保险；三是继续在广州工作，直到交够 15 年的社会保险。”11 月 13 日，胡女士无奈地向本报记者表示，她缴纳的社会保险年限比较长，所以还在犹豫是否中断，但自己认识的很多外来务工人员回老家，大都选择了中断社保。

社保一旦中断，也就意味着已达退休年龄的胡女士或因参保年限不够而无法领取退休金。

中山大学社会保障研究中心主任申曙光表示，未来的几年内，退休年龄够了却因参保年限不满而无法退休的现象会越来越多；同时，这种现象直接影响了工作人口在缴纳社保方面的选择倾向，中断或者工作之初就放弃缴纳社保的现象将会增多。

“中断缴纳社保的情况主要有两种，一种是参保年限已满 15 年后中断社保，待到退休

年龄后直接领取养老金；另外一种情况则是缴纳年限未满 15 年，暂时中断或者彻底中断缴纳社保的行为。”崔鹏表示，中断缴纳社保主要集中在三类人群：一是下岗失业人员，这类人群大都属于被动中断；二是小微企业员工，企业为了降低成本不给员工缴纳社保；三是流动性比较大的务工人员。

据记者了解，个人一旦中断社保，根据各地的不同政策，买房买车都将受到很大的影响。更重要的是，由于中断期间的个人账户未有资金进入，计算养老金时会有亏损。

### “空账”压力

表面上来看，中断社保纯属个人行为，但影响的却是整个社保体系。

11 月 14 日，社科院社会政策研究中心研究员唐钧接受《华夏时报》记者采访时称，我国现行的养老保险采取的是“社会统筹+个人账户”的统账结合模式，社会统筹部分是现收现付制，个人账户部分则是储备积累制。这种模式需要人口结构相对稳定，一旦出现退休年龄提前、出生率不断下降、人口老龄化等不确定性，均会给现收现付部分带来风险。

也就是说，在职人员的社会统筹部分资金用于当期支付已退休人员的养老金，个人账户的资金用于积累，用来保证参保人退休时使用。

但是，据记者了解，目前很多地方每年的养老保险金支出远远大于收入的额度，而地方的主要解决方法除了增加财政补贴外，就是挤用个人账户资金应对当期发放，从而造成个人账户“空账”。

社科院世界社保研究中心此前发布的《中国养老金发展报告 2012》显示，截至 2011 年



12 月底，中国城镇职工基本养老保险个人账户记账金额约为 2.5 万亿元，但实际上账户里做实的仅有 2703 亿元，个人账户“空账”已超两万亿。

当期支付的部分已经支付，应当积累的部分却未能实现积累，这样的结果就是，个人账户资金如不能弥补，现在正在交付个人账户养老金的职工，在未来退休领取退休金时将会形成很大的支付缺口。

就此，“做实个人账户”的内容在中央文件中被反复提及，并在辽宁等地广泛试点，但现实却在另一条轨道上与政策并行。

因为，做实个人账户的资金均由中央和地方财政共同承担，而作为最终的出资者，财政部门并不支持立即做实个人账户。理由很简单，因为按照现行制度设计，做实的个人账户资金只能以一年期活期利率存在财政专户，白白贬值。

据记者了解，10 月中旬，由人保部牵头的养老制度研讨会已将“个人账户采取名义账户制”纳入顶层设计的研讨范畴。也就是说，将当前统筹账户的 20%全部并入个人账户，但并不做实，在满足当期发放之外，结余部分全部用于投资保值增值。

事实上，类似的解决途径依然是治标不治本，消除“怪现状”仍需靠即将成行的养老改革方案。

## 【朗新动态】

### 朵唯让女性绽放美丽，朗新 eHR 助朵唯再放异彩



DOOV  
朵唯女性手机

近日，朗新软件成功签约深圳市朵唯志远科技有限公司（以下简称朵唯）。在 3c 领域又树立了一朗新 eHR 管理的标杆客户，双方也将籍此展开多方面的合作。

朵唯是一家集手机研发、生产、销售、服务为一体的高科技企业。品牌精神“勇敢，让未知更美”，鼓励女性勇敢尝新。朵唯关注现代女性的多维追求，用心演绎以高科技为载体的女性关爱，努力将公司打造成为女性手机第一品牌。

公司秉承“客户受益，员工增值，公司发展，回报社会”的核心价值观，坚持“追求卓越，完善自我”的企业精神，发扬“认真、高效、坚守承诺”的工作作风，着力建设和培养一支具有竞争力的核心团队，立志成为一家充满和谐、受人尊敬的企业。

朵唯的高速发展，公司内部管理面临一系列的挑战：如何加强对人员信息的管理以适应快速发展的业务需要，如何对人员考勤的监控及各门店人员的大量繁琐的招聘管理，如何规范审批工作流程，如何进行分支机构的管理，怎样建立培训体系，如何将绩效体系落地…

面对这些内部管理问题，朵唯决定寻找人力资源软件专业提供商，并在多重比较后最终选择朗新人力资源解决方案。朵唯与朗新软件在 eHR 上全方位的合作，朵唯将全面提升人力资源管理水平，实现组织的信息共享与有效沟通，创建 3c 企业的人力资源管理新模式。

朗新始于 1996 年，一直致力于人力资源管理信息化领域，至今为止使用朗新人力资源软件的用户已经有近 4 万家，是国内拥有客户数量最多的专业厂商。朗新从客户应用最佳实践出发，已经为各领域知名企业提供了人力资源管理信息化解决方案。此次合作，朗新将继续凭借多年的专业经验，与朵唯携手打造朵唯现代化人力资源服务平台！

## 北京社会管理职业学院 eHR 系统成功上线

近日，北京社会管理职业学院 eHR 系统经过北京朗新软件和北京社会管理职业学院双方项目组共同努力，成功上线！

2007 年在民政部党组的科学决策下，北京社会管理职业学院在民政部管理干部学院基础上成立，民政部培训中心、民政部职业技能鉴定指导中心和民政部社会工作研究中心同时设在学院，主要承担社会管理和社会服务类高等职业教育、全国民政系统干部职工教育培训、民政职业技能鉴定、民政政策理论和社会工作研究等职能。



此次朗新与北京社会管理职业学院携手打造适应现代人力资源管理的发展趋势、体现高校全面人力资源管理的核心理念的 eHR 系统。为北京社会管理职业学院建立了整体教职员工人事信息数据库、完善人员信息档案、梳理了学院人力资源流程管理。通过人力资源软件管理各类教职员员工的基本信息和变动信息，实现全院教职员员工工资、奖金、劳务津贴的计算和发放。HR 可以快速方便快捷的统计各种信息和查询，生成各类人员管理报表。院领导通过登陆总裁桌面，只需点几个按钮，就可随时查看每位教职员工的奖惩记录等信息。教职员员工拥有个人账号，登陆自助平台，可以一览无遗的查看自己的相关考勤、进修、个人信息等。

通过上线人力资源系统，HR 从繁琐的大量手工工作中解脱出来，促进了学院人力资源工作的高效管理，同时减少了人工错误的机率，HR 有更多的时间投入到学院战略工作中，为学院实现全面信息化管理打下了坚实的基础！

目前，朗新提供的高校人力资源信息化解决方案，已经为兰州大学、厦门大学、兰州交通大学、西北民族大学、山东财政大学、中南财经政法大学、北京工商大学等知名高校的人力资源信息化建设提供了有力保障。朗新对教育行业的人力资源管理信息化建设有深入研究和理解。未来，朗新将继续推动高校全面信息化的发展！

## 世界多元化的能源解决方案提供者

### ——哈纳斯新能源集团 eHR 系统成功上线

哈纳斯新能源集团是世界多元化的能源解决方案提供者之一，致力于助力中国能源转型。风力发电、光热发电等新型能源使用方式是哈纳斯业务发展的核心，同时，业务覆盖天然气热电冷联产、液化天然气生产、城市供气服务和天然气集中供热与制冷。可持续性的能源利用方式一直是哈纳斯的显著特征。在哈纳斯，可持续性意味着长期的经济成功以及一个好的企业公民所应具备的环境意识和社会责任感。



哈纳斯新能源集团下有六大事业部，按照“总体规划、分步实施，先试点，后分批实施推广应用”的工作思路，先后在总部进行试点、各事业部全面推广。

哈纳斯新能源集团人力资源管理软件 eHR 的建成，已经在以下几个方面初见成效：一是通过搭建统一的信息化平台，完善了人员信息档案，方便管理各事业部各类人员基本信息和变动信息，节约了运维成本；二是通过规范的业务流程，为哈纳斯新能源集团人力资源管理向标准化、规范化迈进奠定了基础；三是通过信息化工具加强了总部与各事业部人力资源管理业务的在线审批和反馈，提升了审批效率。四是实现了人力资源管理业务的全面整合，加强了人力资源业务与各事业部、与财务等相关部门之间的业务协同；五是系统通过对各类准确、及时的数据和指标的分析，帮助管理层提高决策的准确性；六是通过员工自助平台，员工可以方便及时的查询到自己的相关信息，个人信息变动时可以自行修改，提交审批，极大的避免了个人信息的错误率。同时，将公平和持续改进绩效的业绩制度与领导才能评估体系与系统相结合，促进员工的成长，不断提升员工的能力。七是通过系统进行在线调研，全员参与管理，帮助哈纳斯新能源集团营造和谐的企业氛围。八是以集中统一的系统工具和准确及时的人力资源基本业务数据，把 HR 从重复、繁琐的基础性工作中解放出来，极大地提高了人力资源管理的工作效率。

哈纳斯新能源集团人力资源管理信息系统正式上线运行，标志着哈纳斯新能源集团统一应用、集中部署的人力资源管理信息系统建设成功，在新能源行业人力资源管理信息化方面具有里程碑意义。

## 陕西省建筑业优秀施工企业

### ——陕西华山路桥工程有限公司 eHR 系统成功上线

陕西华山路桥工程有限公司（以下简称：华山路桥）为陕建集团旗下的大型股份制施工企业，公司组建于 1998 年 12 月，注册资本金 8700 万元。公司目前具有市政公用工程施工总承包壹级，房屋建筑工程施工总承包壹级，公路工程施工总承包二级，地基与基础工程专业承包一级，土石方工程专业承包一级等资质。

目前路桥施工企业人力资源管理存在的主要问题：

1. 企业对人力资源管理的重视程度不够
2. 缺乏专业的人力资源管理人才队伍
3. 缺乏公平、合理的绩效考评薪酬体系，升职是员工提高薪酬、福利待遇的唯一途径
4. 歧视外聘、劳务派遣员工，同工不同酬

近年华山路桥先后承建了陕西法门寺佛光大道工程、西安大明宫国家遗址公园、整修黄帝陵二期、咸阳机场 T3A 航站楼高架桥、西安阎良国家航空产业基地蓝天路、黄帝陵轩辕大道一期、二期、市政工程；承建了陕西建设机械厂华清路高层住宅楼等工业与民用建筑工程；承建了汉中市 316 国道城固至褒河一级公路、关中环线渭南阳郭段、商界高速商南连接线、鄂尔多斯市沿黄一级公路等多项省市重点工程。工程项目具有跨行业、跨地区、组织机构较多等特点。人员构成复杂，多种用工形式并存等管理问题，给人力资源管理带来了极大的挑战。由于管理分散，企业人力资源信息不能充分共享，集团化的统筹管理和动态监控功能较弱。为提高华山路桥人力资源管理水平，实现管理的规范化、系统化、科学化和人性化，更好地满足华山路桥的发展需求，华山路桥信息中心与人力资源部经过产品选型和建设，正式实施朗新 eHR。

根据华山路桥人力资源管理信息化总体规划的要求，人力资源软件的建设坚持“统一领导，统一规划，统一标准，分步实施”的指导方针。双方项目组坚持以应用为导向，注重实

效，从小到大，由简入繁，分步实施，在每个阶段都有明确的实用性目标。整个系统将华山路桥各项目信息、员工信息统一建库、统一编码、分别授权、分级管理，同时各项职能工作的功能模块按照各级管理者权限进行差异管理，在保证系统覆盖和信息资源共享的前提下，适应总公司与项目部管理上的差异。

此次系统上线包括薪酬管理、职务职能管理、员工信息管理等模块，华山路桥人力资源系统的按计划的上线，标志着华山路桥在多项目的管理过程中，又多了一个信息化管理工具！

## 【案例分享】

### 我国畜牧领域主力军中牧股份人力资源智能化管理



中牧实业股份有限公司（以下简称“中牧股份”）是中国最大的动物保健品生产企业和中国饲料添加剂骨干生产企业，是国务院国资委直接管理的唯一中央农业企业——中国农业发展集团有限公司的重要成员企业，也是农业部等国家九部委认定的农业产业化国家重点龙头企业 and 北京市高新技术企业。

中牧下属四家药厂、三家药业公司、一家饲料厂、一家添加剂厂。在人力资源管理工作中，人事信息滞后、传递慢、“马后炮”、人力资源管理数据加工不及时等一直是困扰人力资源部的管理问题。比如：干部考核、人员的工资计算、人力资源的统计、人力资源档案的填写，储存等等。这些人力资源工作繁琐、耗时费力，准确性差、效率低、手工操作已难以适应形势的发展要求。中牧管理层早在 2006 年就意识到人力资源管理信息化的建设是企业发展的必然趋势，开始进行人力资源软件选型工作，在比较了国内外各厂商后，最终选择了朗新作为其人力资源管理信息化的长期合作伙伴，一是因为朗新一直专注于人力资源软件领域，二是中牧需要成熟的产品来保证中牧人力资源管理流程的落地。

人力资源软件是现代化管理智能工具的代表，随着信息化技术应用与开发的飞速发展，用 eHR 软件实现企业人力资源信息化的管理方式势在必行。对于企业来说，利用适合自己的人力资源管理系统支持企业高效率完成人力资源日常管理，是适应现代企业制度要求、推动企业人力资源管理走向科学化、规范化的必要条件。



中牧采用 360 度绩效考核，根据不同部门、不同人员类别制定不同的考核指标。每次的绩效考核评估表都是总部人力资源部先发到各下属公司，各下属公司的绩效专员再逐份打印、发放到每个员工手中。每个人的、上下级、同级分别打完分后再又绩效专员收集上来，送到总部人力资源部。之后由总部人力资源部进行整理汇总录入电脑.....整个考核过程常常需要持续 1~2 个月，而且需要耗费上万张纸，耗时长、工作量大。每次绩效考核，总部和下属分支的 HR 们都像脱了一层皮。”

“eHR 系统上线后，从指标设定、考评方案设计，再到绩效评估、结果分析和绩效结果应用，都可以在系统中顺利实现，HR 们终于‘解放了’。而且，总部还可以及时掌握下属分支机构员工业绩，可以更好地进行人员和业绩管控，并对关键人才的选拔及培训也有了客观、科学的依据。”

利用信息化的人力资源管理系统替代传统手工操作可以高效能、大容量地收集、处理、存贮人力资源信息，大幅度地提高人力资源管理信息系统的工作质量和效率；及时掌握整个人力资源管理系统的全面情况，提供系统的、统一的、准确的人力资源信息，可以促进人力资源工作的规范化及各项管理制度与指标体系的建立和健全，从而提高行政管理水平；提供各种加工处理了的人力资源信息，以满足人力资源管理的特殊要求，实现优化决策。把人力资源干部从繁重的手工操作中解脱出来，用更多精力从事创造性的管理活动和其它日常工作；使决策、计划和其它管理活动更加科学、精确、灵活。

eHR 系统的成功应用，极大调动了员工积极性，优化了人力资源配置效率。人力资源智能化管理是一项全员参与的管理变革，中牧股份在这条路上已经迈出了坚实的一步。

## 【管理分享】

### 教您读懂这张社保对账单

前段时间，许多朋友陆续收到了 2012 年度的社保对账单，看到这张填满数字的表格，多数人是一头雾水，这每一项都代表什么意思？怎么判断单位给我缴的社保费没有问题？今天，就让我们简单地教您读懂这张对账单，了解个人的社保权益是否得到了维护。

#### 一、险种是否齐全

社会保险不是单一险种，而是由养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险和基本医疗保险共同组成的，对于普通企业职工来说，缴纳五项保险是正常的，但一些特殊情况下也存在不缴纳五险的情形：1. 通过人才交流中心、职业介绍服务中心个人委托存档的人员，不缴纳工伤保险和生育保险；2. 农业户籍的缴费人员（不含缴费方式为“本市农村劳动力”的人员），不缴纳失业保险；3. 还有很多朋友参加的是城镇居民养老/医疗保险或新型农村养老/医疗保险，这与城镇职工的社会保障分属不同类型，我们现在说的对账单特指城镇职工的社保对账单。

所以在分析对账单数据前，应首先核对“缴费人员类别”，确定自己属于哪个类别，参加哪类保险，是正确核对参保数据的前提。

#### 二、数据是否准确

这一步到了大家最关心的环节了，我们缴纳的社保是否足额、准确，对账单上的数据能够给予我们准确的答案。从左至右首先步入眼帘的数据项是“申报的月缴费工资”，这个项目非常重要，需要我们仔细核对。月缴费工资，准确的全称应为“参保职工上年实际月平均工资”，即您本人 2012 年 1 月至 12 月的实际工资总额除以 12 计算出来的，如入职未跨年，则除以相应的月数（如 7 月入职则除以 6）。有些朋友会问到，为什么我的对账单上 1 月至 3 月的“申报的月缴费工资”与 4 月至 12 月的不相同呢？这是因为社保缴费年度为每年的 4 月至次年的 3 月，而对账单核对的是自然年度，即 1 月至 12 月，所以在 2012 年度的对账单中，1 至 3 月的缴费工资是按 2010 年度职工本人月平均工资为基数计算的，而 4 至 12 月是以 2011 年度的职工本人月平均工资为基数计算的，因此，核对时需要分段比照 2010 和 2011 两年的实际工资收入。

了解了月缴费工资，让我们再看看各项险种的"月缴费基数"。按照惯例，每年 4 月北京市统计局都会发布一个重要的经济数据指标——本市职工上年月平均工资，北京市社保中心会按照新社平工资的标准要求各企业核定员工新年度的社保缴费基数。那这个社平工资和我们刚才提到的"申报的月缴费工资"之间又有什么联系呢？按照政策，月缴费工资划为三档：本人实际工资收入：上年度本市职工月平均工资的 3 倍（上限）、上年度本市职工月平均工资的 60%或 40%（下限，其中养老、失业保险按照 40%，基本医疗、生育、工伤保险按照 60%）。收入较高且超过社平工资 3 倍的参保人员按照社平工资的 3 倍作为社保基数缴纳；收入较低且未达到社平工资 40%或 60%的参保人员，需按照社平工资的 40%或 60%作为社保基数缴纳；收入居中的人群，则按照自己上一年度的实际收入为社保基数缴纳。一些用人单位为了达到减少人员成本的目的，故意将职工的收入低报，这将导致职工各项社保待遇的降低，所以您需要重点核对"申报的月缴费工资"及各项保险的"月缴费基数"和自己实际的工资水平是否一致。

现在，离计算出各项险种的费用标准只差一步了，我们还需要了解各项险种的缴费比例

险种	企业部分比例	个人部分比例
养老保险	20%	8%
失业保险	1%	0.2%
工伤保险	浮动费率	0
生育保险	0.8%	0
基本医疗保险	10%	2%+3 元

按范例中的情况，这位员工每月各项保险费的计算如下：养老保险：

$3400 \times 20\% + 3400 \times 8\% = 680 + 272 = 952$  元失业保险：

$3400 \times 1\% + 3400 \times 0.2\% = 34 + 6.8 = 40.80$  元工伤保险：  $3400 \times 0.3\% = 10.20$  元生育保险：

$3400 \times 0.8\% = 27.20$  元基本医疗保险：  $3400 \times 10\% + (3400 \times 2\% + 3) = 340 + 71 = 411$  元合计：

$952 + 40.8 + 10.2 + 27.2 + 411 = 1441.20$  元需要说明的是，工伤保险和生育保险由于员工个人不缴纳费用，所以在对账单上不体现个人缴费部分；由于工伤保险属于浮动费率，上述范例中暂以 0.3%作为缴纳比例。

最下方的"养老保险个人账户上年结转"一项，显示的是 2012 年 1 月前参保人养老保险个人账户的本息合计；"养老保险本年计入个人账户部分合计"是表格中"养老缴费信息"中"个人缴费"一系列的总合计；上述两项再加上"养老保险本年补缴记入个人账户部分"（如 2012 年当年未发生补缴则此项为"0"）及"本年利息"项，就能得出"养老保险个人账户本息合计"的数额了，您可以核对一下计算结果是否相符。

### 三、中智提示

#### 1. 社保对账单可作为缴费证明

使用近年来，随着社保制度不断完善，缴存覆盖的人群逐步扩大，社保的公信度也越来越高，社保缴纳的凭证成为了很多行业认可的资质证明。自去年起，社保对账单增加了一项新功能，即可以作为"社保缴费证明"资料，方便参保人办理需要社保缴费证明的事项时使用，同时，在社保对账单醒目位置处也明确标注了"此对账单可作为个人社会保险缴费证明"字样。

#### 2. 核对信息有时限

要求如您在核对对账单信息后持有异议的（包含个人信息、缴费基数、缴费年限等），可在 2013 年年底前，由您所在单位通过中智到所属社保经办机构进行相关信息核对、修改或按有关政策规定与要求补缴；超过时限的，社保经办机构可不再受理，也请朋友们引起注意，发现问题及时解决。

#### 3. 电子对账形式更加环保

今年，北京市社保中心还推出了两种网络服务方式：如果选择网上查询获取方式，参保人需在北京市社会保险网上服务平台注册后即可查询、下载对账单；如果选择电子邮件获取方式，参保人需在北京市社会保险网上服务平台上注册并登记邮箱地址后即可收到对账单。如您在网上选择了以上两种方式，自明年起，北京市社保中心将不再为您邮寄纸质对账单，这样既便捷又环保，因此，笔者建议您选择网上的方式。

通过上述介绍，您应该可以读懂这张看似复杂的对账单了，如果还有什么疑问，别忘了对账单的背面，也有很详细的说明。

010006095551

2867

(同名者根据身份证号区分)

单位名称: \_\_\_\_\_ 部门: \_\_\_\_\_

**温馨提示:**

1、北京市每年4月20日前进行参保人缴费工资申报工作,请参保单位与存档机构及时与参保人(含个人委托存档人员)核实确认缴费工资并及时申报。

2、个人委托存档的参保人如将对账单内容有异议时,请及时与存档机构联系,存档机构应在公告规定的时间内到所属经办机构进行相关信息核对。



**2012年度北京市社会保险个人缴费信息对账单**

**(此对账单可作为参保人缴费证明)**

组织机构代码: \_\_\_\_\_ 姓名: \_\_\_\_\_ 社会保障号码: \_\_\_\_\_

电脑序号: \_\_\_\_\_ 社保登记证编码: \_\_\_\_\_ 人员类别: 外埠城镇职工 单位: 元

月份	申报的月缴费工资	各项社会保险月缴费基数					养老缴费信息		医疗缴费信息	失业缴费信息	工伤缴费信息	生育缴费信息
		养老	医疗	失业	工伤	生育	单位缴费	个人缴费	个人缴费	个人缴费	(个人不缴费)	(个人不缴费)
1	3400	3400	3400	3400	3400	3400	680.00	272.00	71.00	6.80	10.20	27.20
2	3400	3400	3400	3400	3400	3400	680.00	272.00	71.00	6.80	10.20	27.20
3	3400	3400	3400	3400	3400	3400	680.00	272.00	71.00	6.80	10.20	27.20
4	3400	3400	3400	3400	3400	3400	680.00	272.00	71.00	6.80	10.20	27.20
5	3400	3400	3400	3400	3400	3400	680.00	272.00	71.00	6.80	10.20	27.20
6	3400	3400	3400	3400	3400	3400	680.00	272.00	71.00	6.80	10.20	27.20
7	3400	3400	3400	3400	3400	3400	680.00	272.00	71.00	6.80	10.20	27.20
8	3400	3400	3400	3400	3400	3400	680.00	272.00	71.00	6.80	10.20	27.20
9	3400	3400	3400	3400	3400	3400	680.00	272.00	71.00	6.80	10.20	27.20
10	3400	3400	3400	3400	3400	3400	680.00	272.00	71.00	6.80	10.20	27.20
11	3400	3400	3400	3400	3400	3400	680.00	272.00	71.00	6.80	10.20	27.20
12	3400	3400	3400	3400	3400	3400	680.00	272.00	71.00	6.80	10.20	27.20

养老保险个人账户上年结转	养老保险本年计入个人账户部分合计	养老保险本年补缴计入个人账户部分	本年利息	养老保险个人账户本息合计(仅限本市)	至2012年末养老累计实际缴费年限(仅限本市)
9704.51	3264.00	0.00	346.21	13314.72	3年11个月

**说明:**

- 本对账单显示内容主要用于参保人核对上一年度个人缴费情况。其中,本对账单中的空格内容包含以下几种情形:  
(1)单位或个人委托存档人员欠费(2)缴费中断(3)未参保(4)其他
- 参保人如有异议且经所在单位认可,请参保人所在单位持此对账单在公告规定时间内(2013年12月31日前)到所属经(代)办机构进行社会保险缴费相关信息的核对、修改或按有关政策规定与要求进行补缴。
- 养老保险个人账户上年结转:参保人在本市参保缴费至2011年底养老保险个人账户本息合计。
- 养老保险本年计入个人账户部分合计:指参保人在本市缴纳2012年的养老保险费后,计入个人账户部分金额的合计。
- 养老保险本年补缴计入个人账户部分:指参保人2012年在本市补缴2012年之前年度的养老保险费后,计入个人账户部分金额的合计。
- 本年利息:个人账户金额在本年产生的利息。
- 养老保险个人账户本息合计(仅限本市):指养老保险个人账户上年结转、养老保险本年计入个人账户部分合计、养老保险本年补缴计入个人账户部分、本年利息之和。

经(代)办机构全称:北京市朝阳区社会保险基金管理中心  
地址:北京市朝阳区十里堡北区18号院

经(代)办联系电话:85823090  
个人缴费信息查询网址: <http://www.bjrbj.gov.cn/csbiz/>  
打印日期:2013年 05 月 10 日

打印流水号: 2867

**2012年度北京市社会保险个人缴费信息对账单**

### 北京市社会保险基金管理中心 关于核对2012年度社会保险个人缴费情况的公告

根据《社会保险法》及《北京市基本养老保险规定》（北京市人民政府令2006年第183号）第十六条规定，现就参保人核对2012年度缴费记录有关事项公告如下：

一、2013年5月31日前，北京市社会保险基金管理中心委托邮政机构将参保人《2012年度北京市社会保险个人缴费信息对账单》（以下简称“对账单”）寄往参保人。

二、邮寄对账单人员范围：按社会保险法律法规和政策规定，在2012年内同时参加北京市养老、医疗、失业、工伤、生育五项保险的人员。

三、参保人在收到对账单后，请对2012年度个人缴费情况进行核对。如有异议且经所在单位认可，请于2013年12月31日前，由参保人所在单位持对账单到所属社保经（代）办机构进行相关信息核对、修改或按有关政策规定与要求进行补缴。

四、若参保人与所在单位对缴费基数有争议，请及时到社保行政部门投诉、举报或到社保经办机构举报。

五、2013年6月15日后，凡2012年内同时参加五项社会保险的人员，还可通过北京市社会保险网上服务平台

（<http://www.bjrbj.gov.cn/csibiz/>）查询并打印2012年度对账单信息。

六、为提倡绿色、低碳，保护环境，今年参保人可以通过北京市社会保险网上服务平台自行选择获取对账单的方式，明年将根据参保人的选择方式提供2013年度对账单。

特此公告

### 各类人员缴费基数及费率标准

缴费人员类别为“本市城镇职工”、“外埠城镇职工”、“本农按城镇缴”

最低缴费基数标准	最高缴费基数标准
养老：月社平工资 × 40%	养老：月社平工资 × 300%
医疗：月社平工资 × 80%	医疗：月社平工资 × 300%
失业：月社平工资 × 40%	失业：月社平工资 × 300%
工伤：月社平工资 × 60%	工伤：月社平工资 × 300%
生育：月社平工资 × 60%	生育：月社平工资 × 300%

缴费人员类别为“本市城镇职工”  
“外埠城镇职工” “本农按城镇缴”  
其个人缴纳社会保险费的标准：  
养老：缴费基数 × 8%  
医疗：缴费基数 × 2% + 3元  
失业：缴费基数 × 0.2%  
工伤、生育个人不缴费

社会保险费单位缴纳部分的标准：  
养老：缴费基数 × 20%  
医疗：缴费基数 × 10%  
工伤：缴费基数 × 单位工伤费率  
失业：缴费基数 × 1%  
生育：缴费基数 × 0.8%

缴费人员类别为“本市农村劳动力”、“外埠农村劳动力”

最低缴费基数标准	最高缴费基数标准
养老：月社平工资 × 40%	养老：月社平工资 × 300%
医疗：月社平工资 × 60%	医疗：月社平工资 × 300%
失业：月社平工资 × 40%	失业：月社平工资 × 300%
工伤：月社平工资 × 60%	工伤：月社平工资 × 300%
生育：月社平工资 × 60%	生育：月社平工资 × 300%

缴费人员类别为“本市农村劳动力”  
“外埠农村劳动力”其个人缴  
纳社会保险费的标准：  
养老：缴费基数 × 8%  
医疗：缴费基数 × 2% + 3元  
失业、工伤、生育个人不缴费

缴费人员类别为“个人存档人员”可以选择以下缴费基数之一作为缴费基数：

养老：1.月社平工资 2.月社平工资 × 60% 3.月社平工资 × 40%

医疗：月社平工资 × 70%

失业：1.月社平工资 2.月社平工资 × 60% 3.月社平工资 × 40%

缴费人员类别为“个人存档人员”其缴纳社会保险费的标准：

养老：缴费基数 × 20%（其中8%计入个人账户）

医疗：缴费基数 × 7%

失业：缴费基数 × 1.2%

2010年北京市月社平工资为4201元，2011年北京市月社平工资为4672元。