



2016
新年快乐
Happy
New Year



HAPPY NEW YEAR
贰零壹陆年 丙申年【猴年】

新
情

HRSOFT 2016年元旦

目 录

【行业新闻】	3
人社部：医保定点医院和药店资格审查年内全面取消	3
北京凭积分将可落户口门槛：社保至少连缴七年.....	4
人社部：医保定点机构年底前取消行政审批.....	5
《2015 中国居民退休准备指数调研报告》发布 居民退休储蓄水平未达标	6
明年元旦起晚婚假 10 天拟被取消.....	7
【朗新动态】	10
朗新天霁恭祝大家新年快乐.....	10
【案例分享】	15
康桥地产借助 eHR 系统消除人力资源管理盲点	15
“互联网+“开启金融行业招聘新时代.....	18



【行业新闻】

人社部：医保定点医院和药店资格审查年内全面取消

据人社部消息，该部近日下发《关于完善基本医疗保险定点医药机构协议管理的指导意见》，要求年内全面取消社会保险行政部门实施的“基本医疗保险定点医疗机构资格审查”和“基本医疗保险定点零售药店资格审查”。

今年年底前全面取消资格审查

《意见》要求，2015 年底前，全面取消社会保险行政部门实施的“两定”资格审查项目。《意见》称，及时取消“两定”资格审查事项，将鼓励和引导各种所有制性质、级别和类别的医药机构公平参与竞争。

人社部表示，未来，“医保定点”医疗机构要与经办机构签订服务协议。协议包括服务人群、服务范围、服务内容、服务质量、费用结算、违约处理等基本内容。

申请医保定点医药机构需评估

《意见》提出，依法设立各类医药机构均可根据医保医药服务的需要和条件，根据自身服务能力，自愿向统筹地区经办机构提出申请，并如实提供服务范围、服务规模、服务质量、服务特色、价格收费等方面的材料，配合做好经办机构评估工作。

统筹地区人社部门要及时公开医药机构应具备的条件，制定医药机构评估规则和程序。

经办机构开展评估要注重听取各方面意见，探索通过第三方评价的方式开展评估，并根据评估结果，统筹考虑医药服务资源配置、服务能力和特色、医保基金的支撑能力和信息系统建设以及参保人员就医意向等因素，与医药机构平等沟通、协商谈判。



同时，取消资格审查后，社会保险行政部门将根据社会保险法等相关法律法规的规定，通过调查、抽查等多种方式对经办机构和协议管理的医药机构执行医疗保险政策法规、履行服务协议情况以及各项监管制度落实情况进行监督检查。

发现违法违规行为的，应提出整改意见，并依法作出行政处罚决定。涉及其他行政部门职责的，移交相关部门；涉嫌犯罪的，移送公安机关。

有条件的地方可以通过长期协议与短期（如年度）协议相结合的办法探索动态协议管理。

经办机构和医药机构双方的基本权益和义务，购买的医疗、药品服务范围等可在长期协议中约定；医药机构一段时期（如年、季度、月）提供的服务量、付费方式、付费办法和标准、考核指标以及其他管理要求等可在短期协议中明确。

来源：新京报

北京凭积分将可落户门槛：社保至少连缴七年

12月10日下午，北京市政府官方网站公布《北京市居住证管理办法（草案送审稿）》和《北京市积分落户管理办法（征求意见稿）》，公开征求社会意见。

据了解，北京为贯彻落实国务院即将出台的《居住证暂行条例》，做好来京人员服务管理工作，由市公安局起草了《北京市居住证管理办法（草案送审稿）》报送市政府审查；由市发展改革委组织起草了《北京市积分落户管理办法（征求意见稿）》。两项新政策同步向社会公开征集意见，时间为12月10日至12月30日。

根据《北京市居住证管理办法（草案送审稿）》，来京人员办理暂住登记已满半年，并符合在京有稳定就业、稳定住所、连续就读条件之一的，可以向居住地公安派出所或者受公安机关委托的社区（村）服务机构申请办理《北京市居住证》。稳定就业是指在京连续缴纳社会保险满6个月，符合被国家机关、社会团



体、事业单位录用（聘用），被国家机关、社会团体、企事业单位招收并依法签订劳动合同，从事第二、三产业并持有工商营业执照等条件之一的；稳定住所是指具有合法所有权的房屋，包括自有产权房屋、租赁房屋、用人单位或就读学校提供的宿舍等；连续就读是指在全日制小学、中学、中等职业教育或普通高等学校取得学籍并就读。

根据《北京市积分落户管理办法（征求意见稿）》，申请人参加积分落户应同时符合下列条件：（一）持有北京市居住证；（二）年龄不超过 45 周岁；（三）在京连续缴纳社会保险 7 年及以上；（四）符合本市计划生育政策；（五）无违法犯罪记录。积分落户指标体系由基础指标和导向指标构成。基础指标包括合法稳定就业、合法稳定住所、教育背景。导向指标包括职住区域、疏解行业就业、创新创业、专业技术职务、纳税、信用记录、守法记录。总积分为各项指标的累计得分。

来源：人民网-人民日报

人社部：医保定点机构年底前取消行政审批

要想成为医保定点医院或药店，需要先行通过行政审批将成为历史。昨日，人社部在其官网发布《关于完善基本医疗保险定点医药机构协议管理的指导意见》，明确 2015 年底前，各地要全面取消社会保险行政部门实施的两定资格审查项目，改为直接对其进行协议管理。

据介绍，城镇基本医疗保险制度建立以来，按照国家规定，各地普遍实施了“基本医疗保险定点医疗机构资格审查”和“基本医疗保险定点零售药店资格审查”（以下简称“两定资格审查”），并在此基础上，社保经办机构与通过审查的医疗机构和零售药店（以下简称医药机构）签订定点服务协议，实行协议管理。但按照简政放权的精神，日前，国务院决定取消两定资格审查。为此，人社部确定，2015 年底前，各地全面取消社会保险行政部门实施的两定资格审查项目，各地医保经办机构直接与定点医药机构签订服务协议管理。



那么，进行协议管理之后，医药机构如何才能成为定点呢？上述指导意见中指出，要本着自愿申请的原则，在多方进行评估的前提下进行协商签约。而人力社保部门所要提前做的是：要及时公开医药机构应具备的条件。有关条件要体现基本医疗保险制度与管理的要求，包括医药机构规划布局、服务能力、内部管理、财务管理、信息系统等方面的内容。并制定医药机构评估规则和程序。人力社保部强调，评估要注重听取参保人员、专家、行业协会等各方面意见，探索通过第三方评价的方式开展评估，保证程序公开透明，结果公正合理。

北京青年报记者从北京市人力社保局了解到，北京市将根据上述指导意见制定细则，对于医保服务协议的内容肯定会进行相应的调整。如何签订协议、如何管理、对于已经进入定点的是沿袭老办法还是改用新办法等等都将一一考量。

来源：北京青年报

《2015 中国居民退休准备指数调研报告》发布 居民退休储蓄水平未达标

昨日，《2015 中国居民退休准备指数调研报告》发布。报告显示，今年中国居民的退休准备指数为 6.51，较去年的 6.3 略有提高；但居民退休准备状况仍不足，尤其是 55 岁以上退休者储蓄水平还没有达到国际退休储蓄标准的一半。

报告显示，2015 年中国居民退休准备指数为 6.51，居全球第三。该指数于过去三年稳步上升。调研组认为，偏好储蓄的习惯是该指数名列前茅的重要原因。



然而，退休准备指数得分高并不意味着中国居民的退休准备已足够充分。比如，三分之二以上的居民对于退休没有充分准备；仍有 65% 的 45 岁之前的受访者认为自己没有充分的退休储蓄。

清华大学中国保险与风险管理研究中心主任陈秉正表示，中国居民退休收入来源比较单一。调查结果显示，75% 的受访者选择了养老保险，其次是银行储蓄，第三位是商业养老保险。

来源：证券时报

明年元旦起晚婚假 10 天拟被取消

12 月 21 日，全国人民代表大会常务委员会第十八次会议审议《中华人民共和国人口与计划生育法修正案(草案)》，草案中明确，国家提倡一对夫妻生育两个子女；符合法律、法规规定条件的，可以要求安排再生育子女。修正案将于 2016 年 1 月 1 日起施行。

特别需要注意的是，草案中删除了对晚婚晚育夫妻、独生子女父母进行奖励的规定。也就是说，明年 1 月 1 日起，晚婚晚育夫妻将不再有晚婚假、晚育假。法律修改后，自愿只生一个孩子的父母也不再享受独生子女父母的相关奖励。

删除晚婚晚育、独生子女奖励规定

人口与计划生育法实施只有 13 年，但“只生一个好”的计划生育政策从上世纪 70 年代便开始。

修正案草案修改了与全面两孩政策不协调的奖励保障措施，删除了对晚婚晚育夫妻、独生子女父母进行奖励的规定。

根据现有《婚姻法》以及《计划生育条例》的规定：按法定结婚年龄(女 20 周岁，男 22 周岁)结婚的夫妇，可享受 3 天婚假。



符合晚婚年龄(女 23 周岁，男 25 周岁)的夫妇，根据当地《人口与计划生育条例》，可享受晚婚假 10-30 天不等(含 3 天法定婚假)，四川为 23 天（含原有的 3 天婚假）。

符合晚育年龄（女子 24 周岁后生育第一胎）的夫妇，可延长 30 天产假（女）。

按照修正案草案，从明年 1 月 1 日起将取消晚婚假、晚育假。

记者采访了某国企人力资源部，对方说，只要新政策没实施，就按老政策执行，所以，只要 12 月 31 日前拿着结婚证去请假，符合条件的仍可享受 23 天的晚婚假。

记者所在单位多名正在筹备结婚的同事表示，为了多出来的 20 天，干脆 12 月 31 日前把证领了。

除此之外，修正案草案还删除了对晚婚晚育夫妻、独生子女父母进行奖励的规定，同时明确按照“

老人老办法”的原则，法律修改前按照规定应当享受奖励扶助的计划生育家庭老年人、独生子女父母和独生子女发生意外伤害、死亡的父母可继续享受奖励扶助。

提倡生育两子女、符合条件者可再生育

修正案草案修改了人口与计划生育法第十八条，明确全国统一实施全面两孩政策，提倡一对夫妻生育两个子女，地方可以结合实际对允许再生育子女的情形制定具体办法。

具体规定为，提倡一对夫妻生育两个子女；符合法定条件的可以要求安排再生育子女，具体办法由省、自治区、直辖市规定。同时明确，夫妻双方户籍所在地的省、自治区、直辖市之间关于再生育子女的规定不一致的，按照有利于当事人的原则适用。

三胎超生仍要罚款

为了限制生育数量，法律中有关社会抚养费的条文仍然维持原样。这是“超生罚款”的具体体现。所不同的是，“超生罚款”的对象变成了生育三胎及以上多孩的人群。



符合政策生育夫妻可获延长生育假等福利

修正案草案规定，根据实施全面两孩政策的新形势，规定符合政策生育的夫妻可以获得延长生育假的奖励或者其他福利待遇。

规定夫妻自主选择避孕节育措施

修正法草案规定，根据生育政策调整，配套推进计划生育服务管理改革，删除夫妻应当接受计划生育技术服务指导等带有强制服务色彩的内容，规定夫妻自主选择避孕节育措施。

禁止买卖精子、卵子及代孕

草案还新增了对人类辅助生殖技术的规范要求，买卖精子、卵子、受精卵和胚胎都被禁止，还严令禁止任何形式的代孕。禁止代孕也从过去的规章制度升级为法律条文。

如果违反这些规定，至少要罚款 1 万元，构成犯罪的将追究刑事责任。相关人士解释，禁止代孕是出于身心健康、伦理方面的考虑，除此之外也是为了避免多胎问题。

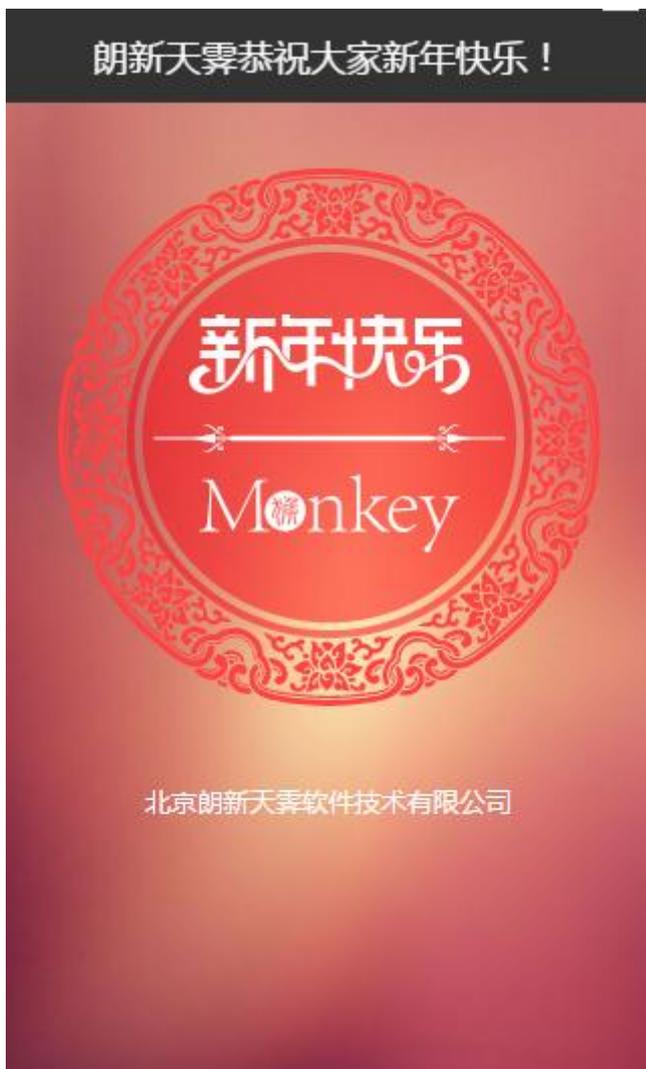
草案严令禁止任何形式的代孕。

来源：新民网



【朗新动态】

朗新天霁恭祝大家新年快乐



朗新天霁恭祝大家新年快乐！

2015年提出 “竞逐专业厂商领头羊”的战略



“在一个一平米的地方打一口一万米深的井！”这是北京朗新天霁软件技术有限公司总经理蒋建军常说的一句话。20年磨一剑！专业、专注、专一已成为朗新天霁的品质。

朗新天霁恭祝大家新年快乐！



走进样板客户



好丽友、江边城外、红日药业、华谊嘉信.....

更多典型客户请关注朗新天霁公众号



朗新天霁恭祝大家新年快乐！



朗新天霁恭祝大家新年快乐！



朗新天霁恭祝大家新年快乐！



媒体合作



朗新天霁恭祝大家新年快乐！



朗新天霁恭祝大家新年快乐！

展望

2016

THE YEAR OF MONKEY

打造人力资源云服务
领导品牌！



【案例分享】

康桥地产借助 eHR 系统消除人力资源管理盲点

郑州康桥房地产开发有限责任公司是中原地区知名的优秀开发商之一，以卓越的产品质量和强大的产品创新能力占据行业内的领先地位。从 2002 年植根中原厚土，到如今的枝繁叶茂，康桥风雨兼程 13 年，以城市运营者的战略和高度，成就无数光荣与梦想，不断谱写中原地产的新篇章。十三年来，康桥地产实现了品质住宅、高端别墅、甲级写字楼、五星级商务会所的综合开发与运营，累计开发面积达 600 万 m²，屡创中原地产史上的销售奇迹，塑造了多个区域标杆楼盘，实现了六万余业主的品质居家梦想。

管理挑战

高投资,高风险,竞争激烈如何提升员工能力素质降低企业风险？

员工分散在多项目中,如何提升 HR 管控效率？

员工来源的多样性,如何进行企业“凝聚工程”建设,培育企业文化凝聚力？

集团化运作的多公司,多区域,多业态,多项目,如何做提升管控效率？

如何快速培育各领域核心人才,支持企业专业细分和异地扩张战略？

如何建立动态、公平的绩效考核与薪酬体系,提高员工的满意度？

在当前经济环境和国家大力调控之下,如何苦练内功,提升 HR 管理水平和价

经济转型在即,HR 如何从人力资源角度去推动？

康桥地产在发展过程中，曾发生多次组织结构大调整，随着康桥的发展，未来仍然不可避免的继续发生组织变革。每次组织变革都要求快速实现部门岗位人员等人力资源管理要素的分拆、合并与重新组合，要求人员能够按照最新的组织岗位体系调整到位，对成熟的部门和岗位实现快速的组织复制。

没有跨组织、多机构的大型信息系统的支持，总部就无法及时、准确了解下属公司的人力资源状况，

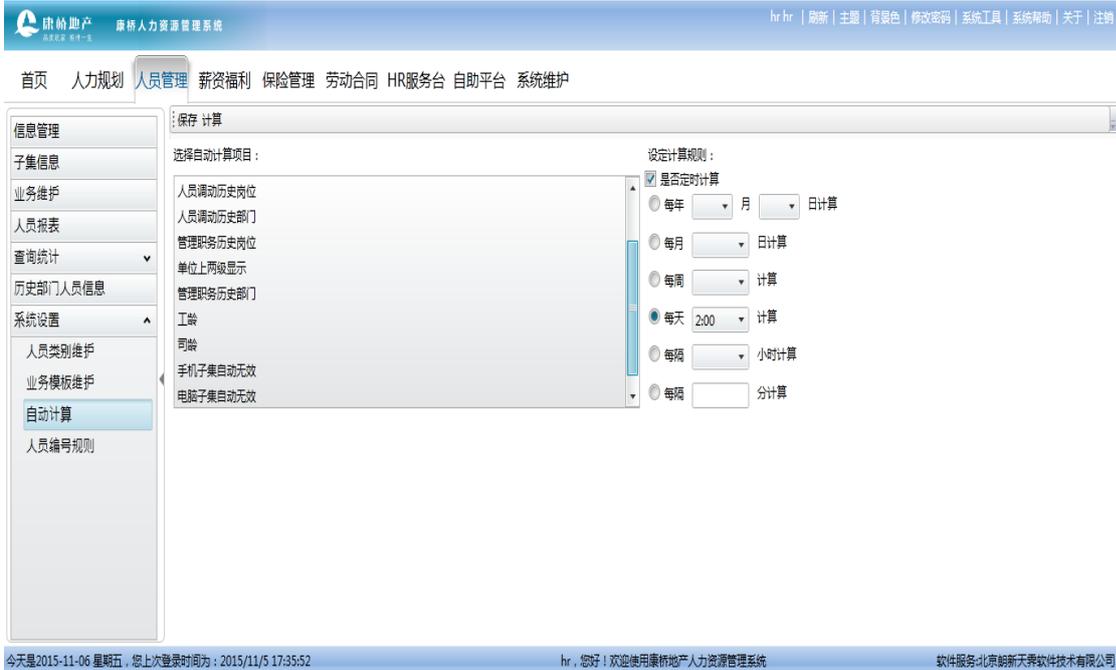


无法在整体制定统一的人员规划，并且容易造成机构重叠、岗位冗余，不能有效实现集团范围内人力资源的优化配置。建立一套适合康桥地产的管理模式，集数据管理、流程规范、战略支持和自助服务为一体的 eHR 系统是康桥地产亟需解决的问题。

实施过程

第一阶段: 人力资源系统基本模块（机构、岗位、人事、异动、合同、薪资、保险）上线和项目验收





管理提升

eHR 系统将康桥地产基础数据进行了集中管理，实现了人力资源信息集成共享。以所有员工的入职时间为序建立员工编码，实现了全部人事信息的集成，保证了数据的准确和全面，使得领导和人力资源部门能及时、快捷的掌握人力资源的总量、结构、素质、流动及配置状况。做好了规范化管理。总部还可以检查各分支对总部人力资源政策的执行力度，如：是否按照总部要求社保推进计划参投社保，是否统计员工户口性质等，以此确保康桥地产人力资源管理制度、政策能够及时、准确得以落实，加强集团管控，消除管理盲点。

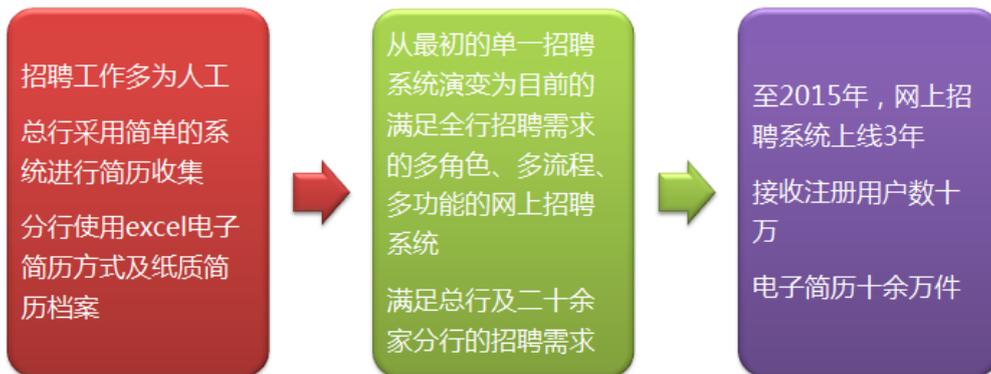


“互联网+”开启金融行业招聘新时代

典型客户_中国进出口银行

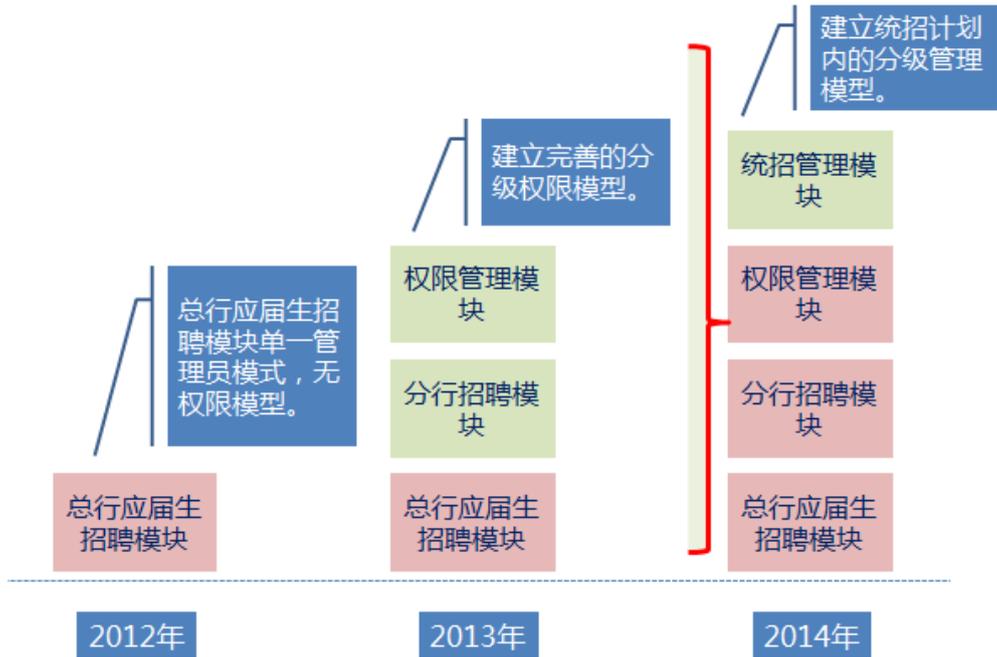


项目简介



项目建设历程

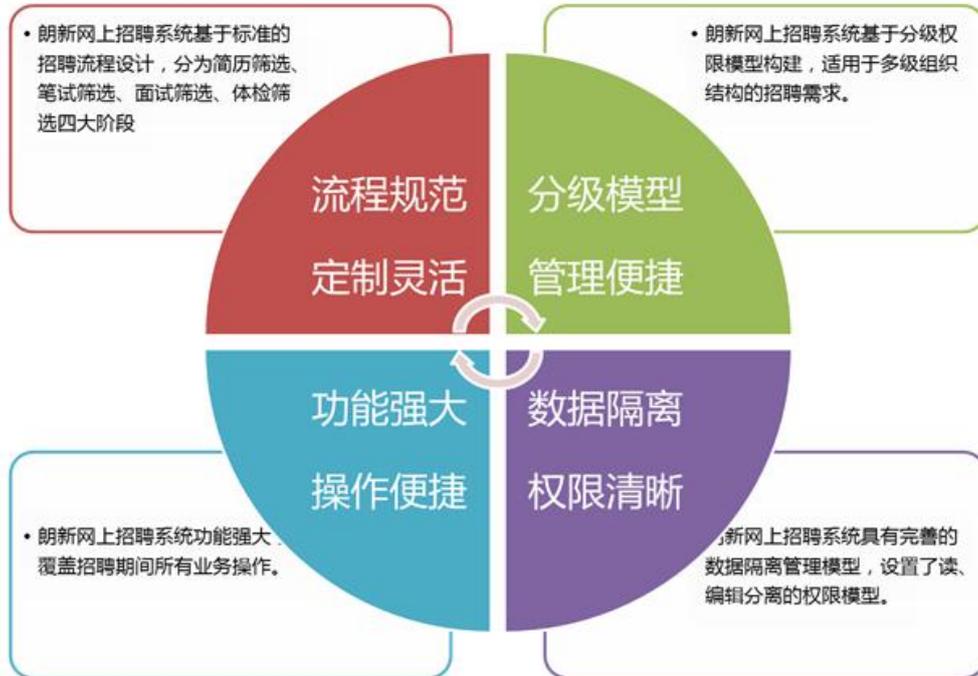




系统集成情况



系统特点



系统首页

中国进出口银行 THE EXPORT-IMPORT BANK OF CHINA 网上招聘系统

尚贤用能 人尽其才

通知公告

招聘计划

用户登录

忘记密码找回功能

用户注册

帮助手册

招聘公告区

招聘计划区



计划管理

中国进出口银行 网上招聘系统

招聘计划管理

机构名称	计划名称	招聘对象	开始时间	结束时间	审批状态	发布	备注	编辑
北京分行	2014年北京分行招聘	分行招聘	2014-01-01	2014-01-31	已通过	已发布		编辑

制定招聘计划

计划名称	类别	代号	职位	需求	编辑
1	金融类	JRL	负责金融相关工作		编辑
2	计算机类	JSL	负责软件运营维护工作		编辑

制定招聘岗位

系统管理

中国进出口银行 网上招聘系统

邮件设置

模板设置

修改密码

制定招聘计划

项目价值



近期金融行业高管离职潮表明：随着众筹、P2P金融、互联网金融对传统金融行业的逼抢和渗透，以及利率市场化进程和放开金融管制的步伐加快，中国金融模式正在发生根本性变革，金融业应该借力“互联网+”的概念、技术与应用，团聚人的力量，发挥好人才的主观能动性和创造性，让人力资源战略更从容有效的支撑金融机构经营战略的发展。

良好的开端是成功的一半，“选、用、育、留”管理中“选”是前提和基础。朗新系统为中国进出口银行实施人才发展战略、让人力资本更有价值开了一个好头！

