

**HRSOFT**

朗新天霁 让人力资本更有价值

新情  
2017 第二期

# 诚信

做人之道，成事之本

诚信是**道路**，随着开拓者的脚步延伸；

诚信是**智慧**，随着博学者的求索积累；

诚信是**成功**，随着奋进者的拼搏临近；

诚信是**财富**的种子，只要你诚心种下，就能打开金库的**钥匙**。

人无诚心不立，业无诚心不兴，国无诚信不强。

北京朗新天霁软件技术有限公司

## 目录

<b>政策快讯</b> .....	<b>3</b>
人社部财政部关于 2017 年调整退休人员基本养老金的通知 .....	3
统一养老保险个人账户记账利率 .....	4
人社部：全民参保登记今年启动 .....	5
人社部：生育险与医保合并 并非“五险变四险” .....	5
<b>媒体关注</b> .....	<b>7</b>
假如达康书记有个 eHR .....	7
<b>市场活动</b> .....	<b>10</b>
重磅出击，专业的混合云服务商朗新天霁参加北京春季 HR 高峰论坛，助力企 业人力资源信息化发展 .....	10
为员工赋能，让工作更高效——走进中电工程 .....	12
携手同行，聚焦人力资源战略创新——走进北京时尚控股 .....	13
<b>公司动态</b> .....	<b>16</b>
朗新与最具影响力的综合性跨国检验认证机构——中检集团共筑辉煌 .....	16
广西投资集团有限公司人力资源管理系统二期项目培训会如期召开 .....	17
最美羊城抛出橄榄枝，广船国际携手朗新实现人力资源信息化跨越式发展 .....	18
朗新助力北京市保障性住房建设投资中心 HCM 一期全模块完美收官，走向人 力资本信息化管理新时代 .....	20
<b>名家谈管理</b> .....	<b>22</b>
任正非：避免不必要的痛苦，不要期望去做一个完人 .....	22

## 政策快讯

### 人社部财政部关于 2017 年调整退休人员基本养老金的通知

索引号： 717823004/2017-00079

分类： 政策法规;养老保险;城镇职工基本养老保险;部发文

发布单位： 养老保险司

发文日期： 2017 年 04 月 13 日

名称： 人力资源社会保障部财政部关于 2017 年调整退休人员基本养老金的通知

文号： 人社部发〔2017〕30 号 人力资源社会保障部财政部关于 2017 年调整退休人员基本养老金的通知

各省、自治区、直辖市人民政府，国务院各部委、各直属机构，新疆生产建设兵团：

经国务院批准，从 2017 年 1 月 1 日起调整企业和机关事业单位退休人员（以下简称退休人员）基本养老金水平。现就有关事项通知如下：

一、调整范围。2016 年 12 月 31 日前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的退休人员。

二、调整水平。总体调整水平按照 2016 年退休人员月人均基本养老金的 5.5%左右确定。

三、调整办法。此次调整退休人员基本养老金，要兼顾企业和机关事业单位退休人员，按照调整办法大体统一的原则，采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的办法。定额调整要体现公平原则；挂钩调整要体现“多工作、多缴费、多得养老金”的激励机制，可与退休人员本人缴费年限（或工作年限）、基本养老金水平等因素挂钩；对高龄退休人员、艰苦边远地区企业退休人员，可适当提高调整水平。继续确保企业退休军转干部基本养老金不低于当地企业退休人员平均水平。要合理确定定额调整、挂钩调整与适当倾斜三部分比重，增强调整办法的激励性导向。

四、资金来源。调整基本养老金所需资金，参加企业职工基本养老保险的从企业基本养老保险基金中列支，参加机关事业单位工作人员基本养老保险的从机关事业单位基本养老保险基金中列支。对中西部地区、老工业基地、新疆生产建设兵团和在京中央国家机关及所属事业单位，中央财政予以适当补助。未参加职工基本养老保险的，调整所需资金由原渠道解决。

各地区要通过扩大养老保险覆盖面、加强基金征缴、完善省级统筹、调整财政支出结构加大对养老保险基金补助力度等措施，提高养老保险基金的支付能力，不得发生新的拖欠。

五、组织实施。调整退休人员基本养老金，体现了党中央、国务院对广大退休人员的亲切关怀，直接关系到各类退休人员的切身利益，涉及面广，政策性强，敏感度高。各地区要高度重视，切实加强领导，精心组织，准确解读政策，正确引导舆论，确保各项工作平稳进行。各地区要按照国务院统一部署，结合本地区实际，制定具体实施方案，合理确定调整水平和调整办法，对调整养老金工作的组织领导、工作进度、资金保障等作出周密安排，于2017年5月31日前报送人力资源社会保障部、财政部审批后组织实施。各地区要严格按照两部批准的实施方案执行，把各项调整政策落实到位，不得自行提高调整水平、突破调整政策。对自行提高调整水平的地区，将予以批评问责，并相应扣减中央财政补助资金。在京中央国家机关及所属事业单位的调整方案由人力资源社会保障部、财政部制定并组织实施。

人力资源社会保障部

财政部

2017年4月13日

来源：人社部

## 统一养老保险个人账户记账利率

人力资源和社会保障部、财政部今天发布通知，明确统一机关事业单位和企业职工基本养老保险个人账户记账利率，每年由国家统一公布。记账利率应主要考虑职工工资增长和基金平衡状况等因素研究确定，并通过合理的系数进行调整，不得低于银行定期存款利率。

通知提出，职业年金个人账户记账利率根据实账积累部分的投资收益率确定，建立一个或多个职业年金计划的省（区、市），职业年金的月记账利率为实际投资收益率或根据多个职业年金计划实际投资收益率经加权平均后的收益率。

据了解，职工基本养老保险个人账户记账利率将在每年6月份由人社部和财政部公布。职业年金个人账户记账利率由人社部和财政部根据各省（区、市）职业年金实账积累部分投资收益情况，每年公布一次。

来源：经济日报

## 人社部：全民参保登记今年启动

人力资源和社会保障部 28 日发布通知要求，2017 年所有省份都要全面启动全民参保登记工作。年底前要全面完成辖区内全部目标人群的登记工作，基本实现参保登记数据省级集中管理，为建立国家级全民参保登记信息库，完成各省登记数据联网入库做好准备。

《人力资源社会保障部办公厅关于全面实施全民参保登记工作的通知》要求，要加快登记信息库建设，通过开展内部和外部信息比对、基础数据采集以及入户调查等途径，完成登记数据“全入库”工作，并结合“五险合一”业务信息系统建设和省级数据大集中等工作，尽快实现登记数据省级集中管理。

要结合中小微企业从业人员、灵活就业人员、城乡流动就业居住农民、在城镇稳定就业农民工、高风险行业从业人员以及网络就业、创业等新型业态群体特点，及时清除不合理的区域性政策壁垒，加大政策创新力度，引导各类符合条件的人群参加社会保险，确保参保扩面不留死角。

来源：新华社

## 人社部：生育险与医保合并 并非“五险变四险”

人力资源和社会保障部举行生育保险和基本医疗保险合并实施试点工作会议，计划于今年 6 月底前在 12 个试点地区启动两险合并工作。人社部强调，两险合并并不是简单地将生育保险并入医保，而是要保留各自功能，实现一体化运行管理。

人社部副部长游钧说，合并实施不是简单地将生育保险并入医疗保险，而是在保留各自制度功能的前提下，按照新的发展理念，通过制度政策衔接、整合资源，实现一体化运行管理服务，探索建立更具协调、灵活、高效的运行机制，包括参保扩面机制、待遇保障机制、基金管理机制、医疗服务激励约束机制、统一经办管理机制。要按照两项保险的制度要求和运行管理的客观规律，统一参保登记，进一步扩大生育保

险覆盖人群，更好地发挥生育保险的保障功能。统一基金征缴和管理，确保基金征缴到位、监管到位、支出管理到位，杜绝跑冒滴漏。统一医疗服务管理，借鉴医疗保险管理措施和平台，规范生育医疗服务行为。统一经办和信息服务，提升社保经办服务水平，确保经办业务不中断，参保群众更便捷，社保信息更安全。要确保职工生育期间的生育保险待遇不变。同时，要妥善处理好合并实施的制度和政策衔接。

现在部分媒体和社会公众认为合并实施就是“五险变四险”，这种理解是不全面、不准确的。人社部医疗保险司副司长颜清辉在访谈中介绍，实际上，与医疗保险相比，生育保险还是具有独特功能的社会保障政策，作为一项社会保险险种，还有保留的必要：一是生育保险具有维护女性平等就业权益和女职工劳动保护的独特功能。二是生育保险强调雇主责任，职工个人是不需要缴纳生育保险费的。三是生育保险待遇也与医保待遇不一样，比如符合规定的生育医疗费用是实报实销的，生育保险基金还要支付生育津贴。实际上生育津贴是生育保险基金支付的大头，约占基金支出的60%以上。通过生育津贴的支付，能够有效均衡不同用人单位负担、有利于促进妇女公平就业。

来源：北京晚报

## 媒体关注

### 假如达康书记有个 eHR

最近，有的小伙伴放飞自己去景区踏青赏花，有的小伙伴不远万里到雄县买房，朗新 eHR 公众号小编听说有一部反腐神剧尺度特别大，戏骨特别多，很多事情都是现实的写照。

该剧开篇即是某市副市长潜逃国外，其状仓惶，随后逐渐展开的剧情涉及官商勾结贪腐、撞死反贪局局长、举报者时刻有生命危险等，外籍情人、钞票铺就的床、特警出动等众多极具现实性和冲击力的元素令很多观众看后惊叹“让人触目惊心”。



在这个娱乐至死的时代，这样的剧似乎很落伍，但它的好评率居然特别高。自开播后口碑一路发酵，豆瓣评分也一路飙升至 9.1 分。不少“90 后”甚至“95 后”迅速成为该剧的“铁粉”，有网友称“不看剧，都没法和别人聊天了”。观众对“小官巨贪”、“人民币墙”、“花式点钞”、“搞事情的工人”、“达康书记”等话题展开汹涌评论，饰演赵德汉、李达康的侯勇、吴刚两位“老戏骨”更是圈粉无数。



一个以现实为依托，让观众切实感受到反腐的精神和力度，是这部剧能够火起来的基础。导演也正是抓住了观众的求真、求实的心理，他没有居庙堂之高，凭空想象一些反腐案例来“糊弄”群众，而是从实际出发，迎合观众需求，真正做到反腐剧也能接地气。

关于接地气，前阿里巴巴首席人才官彭蕾曾分享道：

无论是以前做 HR，还是做集团 CEO，很多时候真的有点“站着说话不腰疼”。到了业务岗位我才发现，原来很多理想化的东西一定要和现实结合，所以，各位 HR，一定要想办法接到地气，否则真的很困难，更别提发挥 HR 的战略伙伴作用了。

而这也是为什么有的公司制定的政策，出于好意，却引来抱怨；有的公司制定的政策，本是无奈，却无人抗议。关键就在于，你能不能做到接地气，了解普通员工真正需要什么、欠缺什么。也只有做到接地气，才能避免好心办坏事；才能做到令行禁止、效率倍增。

而最忌讳的，就是公司领导脚不沾地。

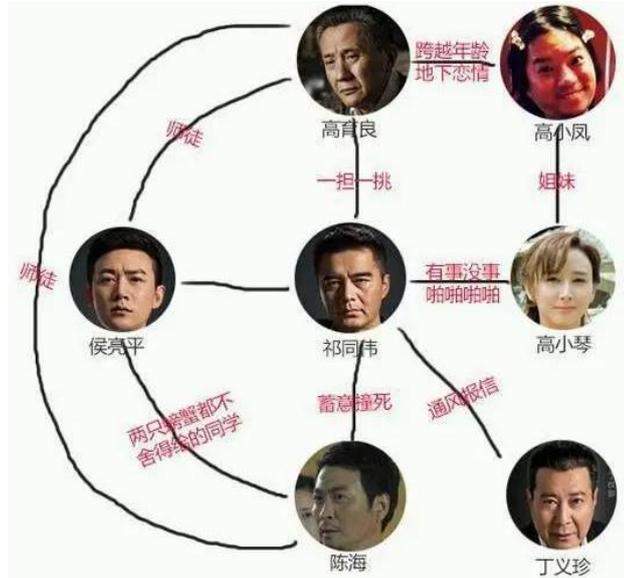
随着这部剧的播出，最红的还不是主演陆毅，而是吴刚饰演的李达康书记。微博达康书记的粉丝已经在划粉圈地了，还有死忠粉还写下了打油诗：

京州爆了炸，达康书记不放假  
京州要重启，达康书记不休息  
风里雨里，政府大院等着你  
没有四季，人民满意就是旺季，人民不满就是淡季  
风里雨里我们陪你一起去干政绩  
千言万语，不及你的 GDP  
无论谁作妖拍马屁，都不及你的欧式大双眼皮  
省里市里，最爱还是你

虽然打油诗写的有点夸张，但也充分反映了剧情发展至今，达康书记是怎样的一个人：两耳不闻窗外事，一

心只为 GDP。

热心网友为此绘制了关系图，达康书记一心一意惦记着 GDP……完全不 care 任何人。



假如达康书记是某集团企业的老总，GDP 是集团的战略目标，我们送他一套 eHR 系统，让达康书记的灵魂与肉体完美结合。那么他的就可以通过 eHR 软件来提高人力资源管理，优化企业内财、物、信息等要素的配置，提高企业流程的效率。人力资源管理才会成为企业管理的核心与纽带，从而达到支撑企业战略的高度。达康书记只要打开电脑，就可以看到准确的组织架构、岗位与人员编制、人员结构、人员异动情况、绩效考核、培训、工资福利成本与发放情况方面的信息数据，并通过信息统计和动态报表功能，充分掌握人力资源管理情况，做出科学的依据，做一个真正接地气的领导。

## 市场活动

### 重磅出击，专业的混合云服务商朗新天霁参加北京春季 HR 高峰论坛，助力企业人力资源信息化发展

4 月 15 日，第八届中国（北京）人力资源学习日在北京万豪酒店隆重举行，朗新天霁作为中国唯一一家领先的专业人力资源混合云服务提供商赞助并出席了此次千人会议！



中国人力资源学习日是“三人行 HR 公益服务联盟”倾力打造的 HR 业界公益论坛品牌，每年春季在京举行一届盛会，本次大会也同期举办 2017 年度春季人力资源服务商展览会，多家人力资源服务行业知名服务机构参展，包含企业人才招聘、员工培养、管理咨询、人事外包、员工福利、ehr 管理软件等人力资源服务产品，与参会的企业嘉宾进行面对面的采购洽谈。



场内座无虚席，场外热火朝天。28 号展台前，一波又一波的嘉宾蜂拥而至，朗新资深顾问为远道而来的各位嘉宾现场进行产品演示，小伙伴们忙的不亦乐乎。



当前，一场以云计算、大数据、物联网、移动互联网技术为核心的新 IT 浪潮风起云涌，朗新天霁总经理蒋建军先生在今年年初曾表示：人力资源是企业最核心的资产领域，云大物移带来了更广阔的服务空间，成为人力资源服务化转型的加速器。朗新需要做的是，主动拥抱变革，运用新的理念、方法和技术来提供更好的人力资源服务，助力企业重构价值链，提升核心竞争力。

在云端 SaaS 化的大趋势下，朗新天霁开创性地采取公有云及私有云结合的混合云模式，形成完整的人力资源解决方案。

具体来说，朗新私有云部署于企业内部，确保安全可靠，定位于以流程与标准为核心的管控平台，提供包括组织管理、员工管理、薪酬核算、用工分析、人工成本分析等在内的全面人力资本管理应用，面向人力资源部应用，聚焦人力资源核心业务。

朗新公有云系统部署在互联网，定位于全员服务，让朗新 HCM 系统走出人力资源部，提供社会招聘、人才测评、猎头推荐、问卷调查、人才盘点等人力资本管理应用，为高管、经理、员工等提供服务。

建立人力资源云服务生态是企业人力资源管理的大趋势。朗新天霁除了恪守专业、专注、专一的理念，将继续致力于帮助企业在完善内部服务体系的同时，建立起与外部的垂直 HR 服务供应商进行合作的生态链系统，最后基于云端的大数据为企业提供更加多样化的增值服务，为员工赋能，让工作更高效，让人事变轻松，让职场更有温度！

## 为员工赋能，让工作更高效——走进中电工程

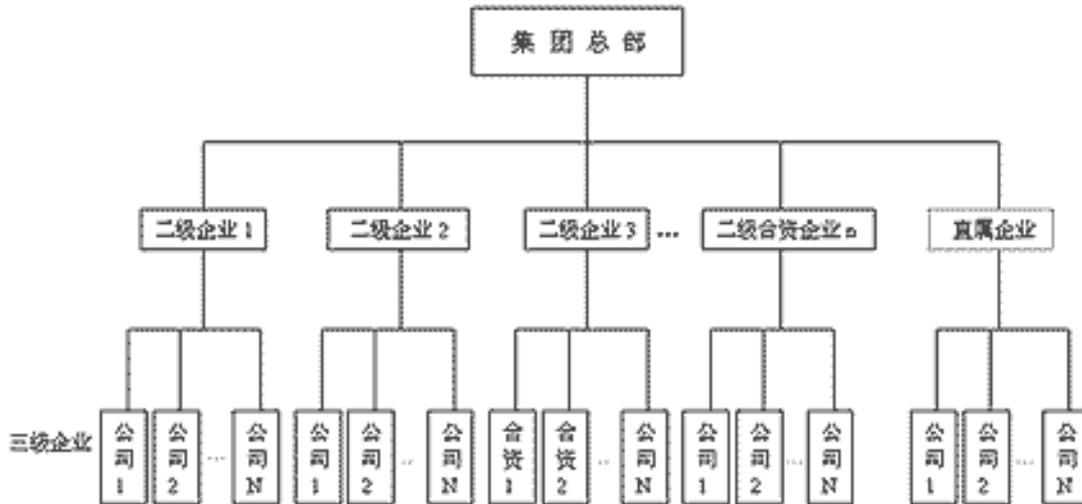
近日，北京朗新天霁软件技术有限公司市场部、行业部负责人同远道而来的各位客户代表一同走访了电力勘测设计行业内的排头兵——中国电力工程顾问集团公司。中电工程 eHR 项目负责人热情接待了来宾并就中电工程与朗新天霁的合作进行了介绍和分享。

中电工程下属东北电力设计院有限公司、华东电力设计院有限公司、中南电力设计院有限公司、西北电力设计院有限公司、西南电力设计院有限公司、华北电力设计院有限公司六大区电力设计院和中国电力建设工程咨询有限公司、投资有限公司、新能源有限公司、国际工程有限公司共 10 家全资子公司。

中电工程下属企业有各自的管理模式，各企业 HR 管理信息化水平也不一样，有的已经上线了人力资源软件，有的还没有，还在用传统的手工方式进行管理。为了将所有数据统一，用软件来进行流程化的梳理，中电工程选择朗新来共同搭建人力资源管理信息化平台。



中电工程的组织架构由三级下属企业组成。第一级为中电工程总部，中电工程总部在进行决策时，主要将依据下属各级企业上报的经营管理数据，这些数据在经过加工处理后才能成为支持决策的有用信息；第二级是中电工程的二级企业，信息系统要能支持其业务管理与业务流程，提供企业内的决策信息支持，并将必要数据上传到中电工程总部；三级企业作为末端结点，其运作模式以业务为核心，在一定程度上还需要受到上级企业的指导与约束，还需要与上级企业进行必要的信息交换。



按照中电工程 EHR 规划，中电工程 EHR 远期将采用集中式计算模式，建立人力资源信息分层次平台。总部与各子企业 EHR 接口通畅，传输数据无障碍。实现每月定时传送数据。

朗新 eHR 团队凭借人力资源信息化专业丰富的经验，协助中电工程建立起全集团的集中数据管理平台、人事变动处理及薪资核算的统一人力资源管理平台，中电工程 her 项目负责人对朗新系统赞不绝口，尤其是系统中自带的很多小工具用起来非常舒服，统计查询输出很快，充分体现了朗新天霁总经理蒋建军提到的“把工具变服务”的产品策略。

在云端 SaaS 化的大趋势下，朗新天霁开创性地采取公有云及私有云结合的混合云模式，形成完整的人力资源解决方案。未来，服务全员，内外互联，建立人力资源云服务生态是企业人力资源管理的大趋势。朗新天霁将致力于帮助企业在完善内部服务体系的同时，建立起与外部的垂直 HR 服务供应商进行合作的生态链系统，最后基于云端的大数据为企业提供更加多样化的增值服务，为员工赋能，让工作更高效，让人事变轻松！朗新天霁市场部也会为合作伙伴创造更多的现场交流和体验分享机会！

## 携手同行，聚焦人力资源战略创新——走进北京时尚控股

5 月 10 日，北京朗新天霁软件技术有限公司市场部携同业界 HR 一同走进北京市国资委监管的国有独资企业——北京时尚控股有限责任公司，共同探讨处于变革时代的国企人力资源管理如何保持与时俱进的前进步伐。



北京时尚控股有限责任公司，前身为北京市纺织工业局、北京市纺织工业总公司、北京纺织控股(集团)有限责任公司、北京纺织控股有限责任公司，是北京市人民政府出资设立、受北京市国资委监管的国有独资企业。公司目前拥有铜牛集团、雪莲集团、光华集团等下属企事业单位 140 户，总资产 167 亿，业务领域涵盖品牌服装、产业用功能性纺织品、进出口贸易、文化创意、信息科技、房地产等。

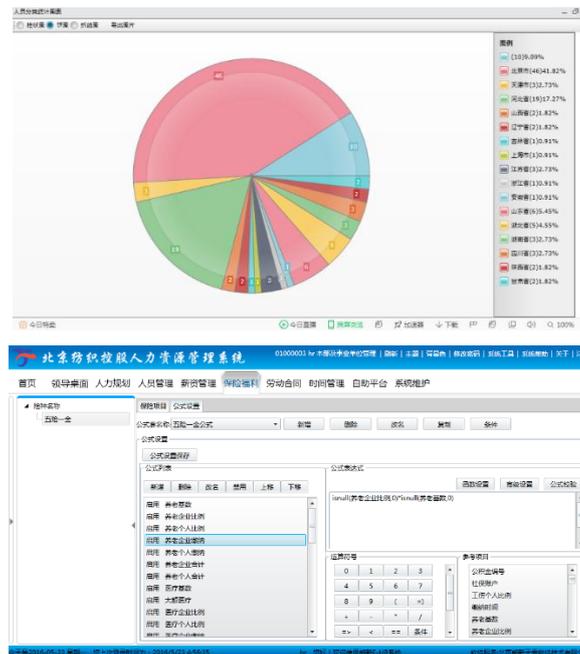
作为纯正的老牌国企，时尚控股有一套使用了很多年的 HR 系统，但只是针对本部员工的一个数据库，财务系统中导出的工资条都无法导入，非常落后。下级单位有的自己上了一套系统，有的还在用 excel，每次本部领导需要看一些报表数据的时候，都需要给下级单位打电话说要什么什么数据，统计上来一般是在两个工作日后。这样的管理方式一是数据统计慢，二是数据不准确，三是统计频繁了，给下属企业也增加了更多的事务性工作，难免会有一些抱怨。时尚控股 HR 部长讲到：作为人力资源管理工作者，应该拓宽人力资源管理的国际视野，站在企业发展的战略高度上，既要走管理创新、制度创新的道路，又要务实求真，立足国有企业的现实状况，采取积极有效的人力资源管理策略。在同管理层进行了反复沟通后，最终决定成立专项小组，建立全新的人力资源管理信息化平台。

时尚控股人力资源信息化建设比较薄弱，如果想要一口气吃个胖子是绝对不可能，因此，项目建设以先易后难的建设方针来进行。首先，对组织架构和各个岗位及人员信息进行梳理、完善；其次，将所有完整的人员信息和历史工资数据导入到系统中；第三，优化 HR 业务流程。

系统上线后，通过领导桌面，只需轻轻点几下，即可看到想要的数据图，HR 部门也不用再从不知何时做的 excel 表中调取数据。



HR部门可以快速的进行数据查询和数据分析，轻松处理HR业务。



员工通过自助平台，可以看到本人相关的信息，比如合同、薪资，并可以通过平台进行日常业务申请。



朗新天霁已有 4 万家用户，8 万个安装点，50 万个最终用户，3000 万员工每天都在使用朗新系统，行业、区域覆盖率均达 100%，时尚控股在向国际化迈进的过程中，有效地完成人力资源管理从事物型管理向战略型管理的跨越，通过人力资源信息化建设的落地突破了人力资源管理战略方面的瓶颈，实现了人力资源战略创新！

未来，朗新天霁将继续秉承“把工具变服务”的产品策略，以工匠精神为更多的企业发展服务，使企业在市场竞争中取胜！

## 公司动态

### 朗新与最具影响力的综合性跨国检验认证机构——中检集团共筑辉煌

!

2017 年 2 月 27 日中国检验认证集团（以下简称中检集团）人力资源管理信息系统项目启动会在中国检验认证集团总部成功召开！中检集团董事长、朗新天霁总经理及双方项目组主要成员参加了此次项目启动会。

中国检验认证集团（中检集团、CCIC）是经国家质量监督检验检疫总局（AQSIQ）许可、国家认证认可监督管理委员会（CNCA）资质认定、中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可，以“检验、鉴定、认证、测试”为主业的独立第三方检验认证机构。为了整合集团人力资源信息，打造一个信息共享的网络平台。建立起全集团的人力资源信息库（包括地方公司/海外公司），对人员的信息进行全方位、多角度的查询与分析；为“选人、用人、育人、留人”等方面提供决策支持；夯实人力资源管理基础，促进集团人力资源管理效率、质量和水平的全面提升。中检集团通过对当前国内外知名人力资源管理软件开发商、同类用户进行了大量实地走访并实际调研，通过公开招标的方式，最终选定北京朗新天霁软件技术有限公司为人力资源信息化战略合作伙伴，负责实施 eHR 系统。



中检集团董事长对此项目做出了指示：信息化项目是一把手工程，甲方的重视和配合程度更加能够决定项目的成败，中检集团会对本项目高度重视，董事长将亲自关注项目的实施建设，并安排了配合的项目小组。双方配合，达成项目交付目标另外，整体项目的建设，会坚持以合同为基础，严格执行，优先利用产品化软件的经验，减少个性化的开发，先解决从无到有的过程，再考虑个性化的工作，并提出如下期望和要求：

- 1、整体 eHR 软件信息化的基础目标就是要让系统简单化、傻瓜化，减少不必须要的数据和模块，避免数据太多而没有重点；数据进行动态管理，按时间段及时更新，确保数据的准确性，信息在使用者需要

的时候再找，而不是频繁的被动推送。

- 2、每个人有自己的桌面信息，只看到自己要用的，员工个性化信息必须详细、准确，以此作为应对突发事件的依据。
- 3、对于一些重要信息的统计、可以随时查询（干部轮岗、基层经验、出国经验）包括一些评先进评优的经历，为干部选拔的依据需要系统拥有更加智能化的管理和预警能力。

朗新天霁总经理代表朗新公司表示，朗新天霁 20 年来始终坚持专业 HR 软件厂商的定位，专注于 HR 信息化，同时积极应对云计算、大数据、物联网、移动互联网对 HR 应用带来的机遇，向客户提供人力资源管理混合云一站式服务，让人力资本增值，助力 HR 战略转型。朗新公司将配备经验丰富的项目实施团队、技术研发团队、咨询顾问团队，以更大的决心和更有力的措施确保项目的稳定推进。并对中检集团后续 HR 信息化规划做出了介绍和展望，获得了中检集团董事长的认可。



朗新产品专家和项目经理就产品功能及实施计划向与会者行了详细介绍并充分交流，确保人力资源管理系统在预定时间内顺利上线，为中检集团的整体管理能力和核心竞争力进一步提升奠定了坚实的基础！

## 广西投资集团有限公司人力资源管理系统二期项目培训会如期召开

2017 年 3 月 16 日，广西投资集团有限公司人力资源管理系统二期项目培训会如期召开，广西投资集团下属文旅公司、置业公司、物业公司、能源公司等相关 HR 负责人参加了此次培训会议。



广西投资集团有限公司是广西壮族自治区重要的投融资主体和国有资产经营实体，肩负着参与自治区重点项目建设，培育发展资源优势产业，壮大国有资本，创造价值、服务社会、成就员工的光荣使命。

经过近几年跨越式的发展，广西投资集团已经打造能源、铝业、金融、文化旅游、海外资源开发等五大业务板块，推动广西投资集团发展战略，实现“复杂的问题简单化、简单的问题规范化、规范的问题流程化、流程的问题 IT 化”的目标。作为大型投资集团，广西投资集团总部拥有统一信息平台，涵盖 ERP、OA、审计、档案管理信息等信息系统。伴随着集团业务的发展，人才的价值和作用逐步凸显，实现人力资源管理信息化已成当务之急。人力资源管理系统不光要在总部运行，更要对分支机构人力资源信息状况实时掌控。如何进行公司资源的有效管理、如何建立管理创新体系、如何做到有效的风险防范、如何降低成本，以及如何进行精细化管理等等给广西投资集团提出了一个崭新的课题。

广西投资集团人力资源管理系统项目自 2015 年 8 月启动建设以来，经过一年的努力，基础模块如期上线。二期的目标是建立一个高效运转的人力资源信息化平台，自 2016 年 11 月 28 日启动至今，集团财务并表的控股企业均实现人力资源管理信息化，建立了全集团系统实时共享的人力资源数据库，对所有人员编制实现系统管控，真正全面提升了广投集团人力资源管理水平及核心竞争力！

## 最美羊城抛出橄榄枝，广船国际携手朗新实现人力资源信息化跨越式发展

近日，中国第一家造船上市公司——广船国际与朗新天霁正式签约，双方将借助朗新 HCM 共同建立以集团管控为核心、业务流程化管理为基础的人力资源管理信息平台，助力广船国际信息化再上新高度！

广船国际有限公司是中国船舶工业集团公司属下的现代化造船企业，由中船集团控股的中船海洋与防务装备股份有限公司全资拥有，是中国制造业500强。由于业务发展需要，广船国际目前在用的人力资源管理系统已不能满足人力资源管理精细化的要求，人力资源部提出升级目前的人力资源管理系统，实现业务流程化、集团管控、数据实时分析展示，以提高公司人力资源管理信息化的水平。

4月12日，项目启动会在广船国际会议室如期召开，朗新天霁总经理、广船国际相关领导、各子公司主管领导、各部门主管领导、人力资源部、科技信息及项目组成员参加了此次会议。



此次朗新 eHR 系统的引入，能够在广船国际高层、中层以及基层间实现全业务、全流程的信息化管理。高层以人力资源信息分析展示、辅助决策为建设目标；中层以业务流程管理和强化内控为建设目标；基层以规范业务操作和覆盖各部门、子公司和全体员工的直观、易用、人性化功能为建设目标。

朗新集团型企业人力资源管理信息化解决方案是以为企业经营服务为设计理念，以推动促进战略执行为目标，基于朗新二十来近 4 万家客户的成功经验，服务全体成员的人力资源管理信息化平台，帮助集团企业实现人力资源管理的大集成管理。

此次合作，朗新将继续秉承最佳实践经验，助力广船国际实现人力资源信息化跨越式发展！

## 朗新助力北京市保障性住房建设投资中心 HCM 一期全模块完美收官，走向人力资本信息化管理新时代

由朗新天霁承建的北京市保障性住房建设投资中心（以下简称：市投资中心）HCM 一期项目全模块成功上线，双方携手努力，共同打造人力资本信息化管理平台，为市投资中心未来的人才战略发展奠定了坚实的基础。5 月 4 日，一期验收汇报会在市投资中心如期举办，双方各相关领导和项目组全体成员参加了此次会议。

市投资中心是由市委、市政府通过财政一次性注资 100 亿元组建的，主要承担市级保障性住房投融资、建设收购和运营管理三大平台职能。业务范围涵盖保障性住房投融资、收购、租赁；保障性住房土地储备和建设等多个领域。由市政府设立市投资中心领导小组，对市投资中心重大事项进行决策部署和统筹协调。

截至 2016 年 3 月底，市投资中心已经成长为全国同类最大住房保障企业，拥有全资子公司 3 家，控股子公司 3 家，参股公司 3 家，各公司经营特点的差异性也带来了管理的差异性，如何将全部子、控、参公司的人事信息有效整合，并为总部战略决策提供必要的依据是市投资中心面临的问题。2016 年初，国务院李克强总理就曾指出：当前最重要的是要把经济增长从过度依赖自然资源转向更多依靠人才人力资源，把亿万人民的积极性、创造性释放出来，使他们靠勤劳和智慧创造新的社会财富。因此，打造智慧 HR 管理平台，提升市投资中心信息化应用水平已成为当务之急。

朗新专业顾问团队根据市投资中心的实际需求，建议 HCM 系统实施按照“重点突出、分块推进、提升优化”的原则进行。一期首先建立从总部到全部子、控、参公司的基于信息化的人力资源集中管理模式，实现数据的集中共享；其次，在总部进行全模块部署；二期优化已上线模块流程，以总部为核心，同步往各子、控、参公司进行推广，并与其他信息化系统无缝链接，实现单点登录。



在此次会议上，市投资中心有关领导对朗新 HCM 产品和朗新的服务给予了高度的评价：市投资中心人力资源信息化建设经历了从无到有的过程，人力资源信息更加透明，管理部门对人员信息等情况实现了更加精确便捷监控，能更加快速的对现有人员数量、质量、结构及分布等状况进行分析，为制定各项人力资源政策能提供准确依据。同时也为市投资中心的长期发展打下了坚实的基础！是市投资中心持续发展的最佳见证！

朗新天霁已有 4 万家用户，8 万个安装点，50 万个最终用户，3000 万员工每天都在使用朗新系统，行业、区域覆盖率均达 100%，企业用户数量稳居第一。在云端 SaaS 化的大趋势下，朗新天霁开创性地采取公有云及私有云结合的混合云模式，形成完整的人力资源解决方案。未来，朗新在恪守专业、专注、专一理念的同时，将继续致力于帮助更多的企业在完善内部服务体系的同时，建立起与外部的垂直 HR 服务供应商进行合作的生态链系统，最后基于云端的大数据为企业提供更加多样化的增值服务，为员工赋能，让工作更高效！

## 名家谈管理

### 任正非：避免不必要的痛苦，不要期望去做一个完人

人生是非常美好的，但是过程也确实痛苦的。有些痛苦是必要的，有些痛苦是不必要的，我们应该学会去避免那些不必要的痛苦。任正非在华为优秀党员内部座谈会上发表讲话表示不要做一个完人，以及正确地估计自己可以避免哪些不必要的痛苦。以下是全文内容：

今天主要跟大家交流，应该怎么来看待现实生活和工作中的问题，以及帮助一些认识上还有差距的同事。同时，传达一个精神：就是我认为人生是非常美好的，但过程确实痛苦。

人最终要死，那何必要生呢？人不努力可以天天晒太阳，那何必要努力以后再去度假晒太阳呢？

如果从终极目标来讲，觉得什么都是虚无的，可以不努力，那样就会产生悲观情绪。我们生命有七八十年，努力和不努力会不一样，各方面都会很不一样。而在产生美的结果的过程中，确实充满痛苦。所有一切，没有付出，绝不会有收获，鲜花的美丽没有肥料，以及精心照料，是不可能的。当然，这些都是必要的痛苦，我今天要讲讲，如何避免一些不必要的痛苦。

不要做一个完人

金无足赤，人无完人。完人实际上是很少的，我不希望大家去做一个完人，因为做完人很痛苦。

大家充分发挥自己的优点，做一个有益于社会的人，这就已经很不错了。我们为了修炼成一个完人，会抹去身上许多棱角，自己的优势往往被压制，成了一个被驯服的工具。

但外部的压制并不会使人的本性完全消失，人内在本性的优势，与外在完人的表现形式，不断形成内心冲突，使人非常痛苦。我希望你把优势充分发挥出来，贡献于社会，贡献于集体，贡献于我们的事业。每个人的优势加在一起，就可以形成一个具有“完人”特质的集体。

我的缺点和劣势是明显的。大学时代，我没能参加共青团，因为优、缺点太明显。我在军队里，尽管非常努力，但也加入不了共产党。后来是因为上级领导认为我有重大贡献，在其直接干预下，我才入了党。

我并不埋怨任何人，他们的确指出了我的不足。我们公司以前有位员工，后来去了美国，他走的时候跟我说，“你这个人只能当老板，如果你要打工，没有公司会录用你。”

在人生的道路上，我觉得充分发挥自己的优势最重要。比如说我英文不好，但是不等于说我英语能力不行，大学时我是英语课代表，同时还自学了日语，都能进行简单交流。但 20 年军旅生涯没有使用这个工具的机会，就生疏了。当我走向新的事业的时候，虽然语言对我很有用处，但我发现我最主要的优势是对逻辑及方向的理解。

如果用过多精力去练习语言，可能对逻辑的理解就弱化了。我放弃对语言的努力，集中发挥我的优势，这个选择是正确的。对我来说，可能英文好，在人们面前会挺风光的，但我对社会贡献的价值就完全不一样了。于是我就集中精力充分发挥我的优点。

希望大家不要努力去做完人，一个人把自己一生的主要精力用于去改造缺点，等你改造完了对人类还有什么贡献呢？我们所有的辛苦努力，不能对客户产生价值就毫无意义。从这个角度来说，希望大家能够重视自己的优点。虽然不是说不必去改造缺点，但完人的心理负荷太重了，他们给自己定的追求目标太高，这个目标实现不了会产生心理压力。

我不是说不可以制定实现伟大业绩的目标，而是要制定比较现实的目标。这样心理的压力才不会太重，才能增强自己的信心，当然这个信心包括活下去的信心，生命的信心。希望各级组织不要过多关注他人的缺点，多关注他人的优点。每个人都发挥自己的优势，也多看看别人的优点，从而减少他们的心理压力。

### 正确地估计自己

绝大多数人都会过高估计自己。我们的豪言壮语如果偏离了实际，则会浪费很多精力，而不能实现你的理想。

大家要正确估计自己，然后作出正确判断，这样才能充分发挥作用。同时，要承认差距是客观存在的。没有水位差，就不会有水的流动；没有温度差，风就不能流动。人和人的差距是永远存在的，同一个父母生下的小孩，也是有差距的，更何况你们不同父母。同事进步了，产生差距，应该判断自己是否已经发挥优势，若已经发挥，就不要去攀比；若没有发挥好，就想办法更好发挥。

公司有的员工，心里常常忿忿不平，觉得委屈自己了。其实公司制度很简单：一个新员工进入公司后，前半年先培训，接下来一年左右熟悉工作，真正产生贡献是在两年后。

他们进公司时月薪大约五六千元钱，这样的报酬在社会上已经不低，但他们和老员工对比，觉得不平，说老员工有股票。

大家要想一想，红军从爬雪山过草地，到了北京，这过程经历了十四年，他们从一个少年变成一个青年，到北京后，其中只有少部分人当了官。别人攻上山头，给他一个英雄或者给他一个连长，然后也有人忿忿不平：“我不就是没冲上这个山头吗？”，但确实正是因为你没有冲上这个山头，所以得不到这种待遇。

就是说，你在这个创业风险时期，你没有出现，当时公司处在风险时期，老员工将工资奖金全部家当都投入到公司了，你那时还没有进入这个公司，所以你没有分享到那时的一份风险与一份幸福。

原标题：任正非：学会避免人生中不必要的痛苦，不要期望去做一个完人。

来源：砺石商业评论